

# UNICIENCIA



## Informe de Gestión **2022**



## CONTENIDO

<b>Planeación y Proyección Institucional .....</b>	<b>4</b>
Oficina de Planeación y Proyección Institucional-OPPI.....	5
<b>Unidades Académicas .....</b>	<b>14</b>
Dirección Académica.....	15
<b>Facultades Académicas .....</b>	<b>18</b>
Facultad de Derecho.....	19
Facultad de Artes.....	27
Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables-CEAC ...	31
Facultad de Ingenierías .....	35
Centro de Investigaciones y Servicios Empresariales-CISE.....	39
Dirección de Extensión.....	52
Bienestar Universitario .....	62
Egresados .....	73
Biblioteca.....	78
Registro y control Académico .....	88
<b>Unidades Administrativas .....</b>	<b>99</b>
Talento Humano .....	100
Coordinación de Sistemas y TICs.....	117
Coordinación de Mercadeo .....	127
Coordinación Administrativa .....	145
Coordinación Financiera.....	152

Querida Comunidad Uniciencista,

*“El secreto del cambio es centrar toda nuestra energía, no en luchar contra lo viejo, sino en construir lo nuevo.”- Sócrates*

El año 2022 fue un año marcado por la construcción, como institución nos enfocamos en innovar y edificar nuestro futuro, fortaleciendo nuestras bases académicas y sociales, para apostarle a construir desmedidamente.

Nos afianzamos de las buenas prácticas institucionales donde se realizaron importantes avances en las diferentes áreas y dependencias. En el presente informe de gestión presentaremos los Estados Financieros, las actividades, y logros que obtuvimos en la planeación, proyección institucional y social, extensión e internacionalización, facultades académicas, en el registro y control académico, en el centro de investigaciones y servicios empresariales, en las unidades administrativas y bienestar universitario.

Algunas acciones destacables son: proyecto de medición del aprendizaje institucional, actualización de políticas institucionales relacionadas con las funciones misionales, inversiones en el mejoramiento de la infraestructura física y de manera especial el compromiso institucional con la visita por parte del Ministerio de Educación en el cumplimiento de las condiciones institucionales a los tres campus: Tunja, Bogotá y Bucaramanga.

Durante la vigencia del año 2022, se recibieron las renovaciones de los registros calificados de Derecho Campus Bucaramanga (Resolución 3329 del 14 de marzo del 2022), Administración de Empresas mediante registro calificado único para los Campus Bucaramanga y Bogotá (Resolución 11913 del 23 de junio del 2022) y Contaduría Pública Campus Bucaramanga (Resolución 22463 del 23 de noviembre del 2022).

Esto sólo es posible gracias a ustedes, quiero agradecer a todos nuestros estudiantes por mantener la confianza en nuestro servicio, a nuestros docentes por la prestación y estima por el conocimiento; a mi equipo administrativo, financiero y académico; por el trabajo articulado para lograr el funcionamiento eficiente y familiar de esta institución.

A la ciudadanía Santandereana, Boyacense y Bogotana por seguir creyendo y valorando a la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo como una academia transformadora del territorio.

Con sentimientos fraternales,



**DIEGO ARTURO TAMAYO SALCEDO**  
RECTOR (E)





# Planeación y Proyección Institucional



# Oficina de Planeación y Proyección Institucional-OPPI

## **Presentación de la dependencia**

La oficina de proyección y planeación institucional es una unidad de carácter asesor adscrita a la Rectoría de la Institución, con funciones estratégicas orientadas a la gestión y coordinación de planes, programas, proyectos y estrategias institucionales que permiten apoyar la ejecución y la toma de decisiones, el cumplimiento de la misión y el logro de la visión institucional.

La planificación institucional se reconoce por la integralidad de los conceptos de proyección, planeación, seguimiento, control, evaluación y mejora continua de los procesos institucionales, dado que, sus principales variantes se articulan en el desarrollo de los procesos que hacen parte de UNICIENCIA.

De acuerdo a lo anterior, la oficina de proyección y planeación institucional en su quehacer estratégico, se estructura en tres vertientes principales: la coordinación de acreditación, la coordinación de autoevaluación y la coordinación de planeación; desde las cuales se consolida una cultura de proyectar, planificar, autoevaluar, autorregular y mejora continua.

## **Estructura organizativa y Equipo de Trabajo**

A continuación, se presenta la estructura organizativa de la oficina de planeación y proyección institucional, con su respectivos integrantes y rol que desempeña cada uno.

Imagen 1. Equipo de trabajo –OPPI



Fuente: Oficina OPPI

## **Resultados de la gestión**

En el presente informe se presenta cada una de las actividades, gestiones y logros que obtuvo cada proceso correspondiente a la oficina de planeación y proyección institucional:

### **Actividades, gestión y logros de la Coordinación de Acreditación**

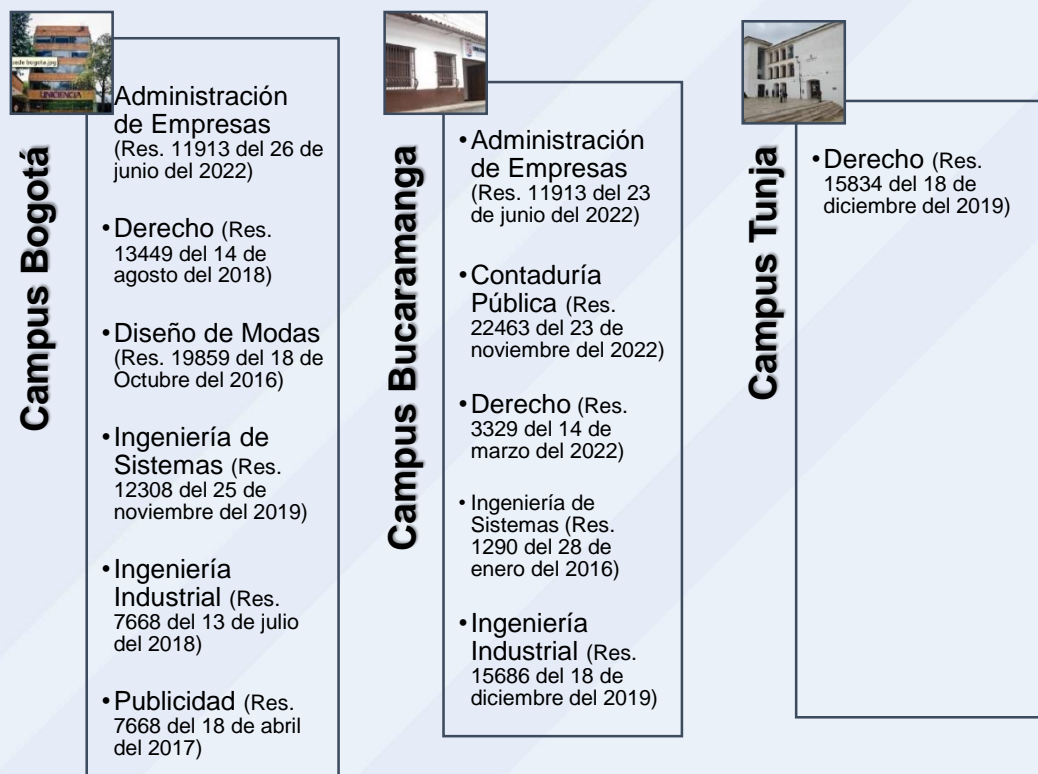
- ✓ Mediante la Directiva Ministerial No. 09 en la que se hicieron públicas las orientaciones para la prestación del servicio de educación superior para el año 2022, se dio paso a la construcción de la documentación y posterior radicación en medio físico de los documentos correspondientes al informe por programa académico para cada uno de los campus de las modificaciones implementadas sobre el

componente presencial de la modalidad autorizada en el registro calificado vigente. En este informe se tuvieron en cuenta cada una de las condiciones de calidad para programas académicos y que eran susceptibles de modificaciones no sustanciales a la modalidad.

- ✓ Durante la vigencia del año 2022, se recibieron las resoluciones emitidas por el Ministerio de Educación Nacional, en donde se decide renovar los registros calificados de: Derecho Campus Bucaramanga (Resolución 3329 del 14 de marzo del 2022), Administración de Empresas mediante registro calificado único para los Campus Bucaramanga y Bogotá (Resolución 11913 del 23 de junio del 2022) y Contaduría Pública Campus Bucaramanga (Resolución 22463 del 23 de noviembre del 2022), de esta manera, UNICIENCIA, cuenta al cierre del año 2022 con los siguientes registros calificados con resolución vigente:

Imagen 2.

Registros calificados vigentes por campus



Fuente: Oficina OPPI



- ✓ En coherencia con el Decreto 1330 de 2019, y en favor de surtir la etapa de pre radicación de solicitud de registro calificado; entre los meses de julio y agosto se formalizaron los parámetros establecidos para el cumplimiento de las condiciones de calidad de carácter institucional, se llevó a cabo dicha radicación de documentación tanto para el campus Bogotá (147 anexos), como para los campus Bucaramanga (170 anexos) y Tunja (191 anexos) en el sistema de información dispuesto por el Ministerio de Educación Nacional.
- ✓ De acuerdo a la radicación de los documentos para la obtención de condiciones institucionales de los tres Campus, se recibió las visitas de pares académicos para la verificación de la información radicada, las cuales se desarrollaron así:

Al cierre de este informe, se contó con el concepto de visita por parte de los pares académicos del campus Bogotá, en donde se emitieron comentarios satisfactorios para los aspectos a evaluar de las condiciones institucionales, en este momento UNICIENCIA se encuentra a espera de concepto de sala de la CONACES. Por otro lado, con respecto a las condiciones institucionales de los campus Bucaramanga y Tunja, la Institución se encuentra a espera de los informes emitidos por los pares correspondientes.

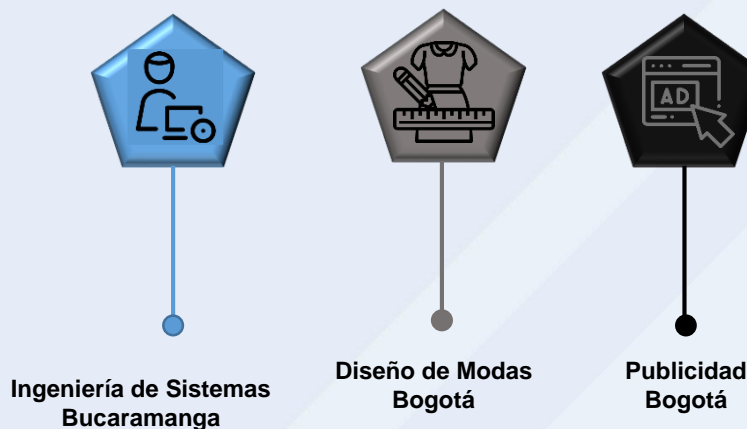
Imagen 3. Visita de condiciones Institucionales



Fuente: Oficina OPPI

- ✓ Con el fin de establecer los lineamientos para la construcción de los documentos correspondientes a las condiciones de calidad con fines de solicitud y renovación de registro calificado, se han diseñado las guías documentales para cada uno de los procesos, estas se encuentran estructuradas de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Resolución No. 21795 del 2020, en la cual se establecen los parámetros de autoevaluación, verificación y evaluación de las condiciones de calidad de programa.
- ✓ Se encuentra en proceso de renovación de registro calificado los programas académicos de:

Imagen 4. Programas académicos en proceso de renovación de registro calificado



Fuente: Ofician OPPI

- ✓ Por otro lado, se encuentra en construcción el documento maestro para la solicitud de registro calificado del programa de Contaduría Pública mediante registro único para los lugares de desarrollo Bogotá y Tunja, de acuerdo con el cronograma, se radicará durante el primer trimestre del 2023.
- ✓ De acuerdo a las necesidades institucionales, se ha ido recopilando de la plataforma dispuesta por el Ministerio de Educación Nacional (SACES) la documentación correspondiente al historial de registros calificados activos e inactivos de UNICIENCIA, esto con el objetivo de

reconstruir la información que soporta el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior- SNIES.

## Actividades, gestión y logros de la Coordinación de autoevaluación

- ✓ Con el fin de responder a los requerimientos del MEN, referente a la condición institucional “Cultura de Autoevaluación”, fue necesario Definir y estructurar la Política del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, que promueva los procesos de Autoevaluación a nivel Institucional y de programas. Dicha política surgió como resultado del proceso de autoevaluación institucional y fue aprobada por el Consejo Académico el 25 de julio de 2022, mediante acta N° 10 de 2022.
- ✓ Por otro lado, se define, estructura y diseña el Modelo de Autoevaluación Institucional, para atender la visita de condiciones Institucionales correspondiente a los tres campus; Bucaramanga, Bogotá y Tunja.

Imagen 5. Estructura del Modelo de Autoevaluación Institucional

	FACTORES	CARACTERÍSTICAS	ASPECTOS	INDICADORES
	1. Mecanismos de Selección y Evaluación de Estudiantes y Profesores	7	10	18
	2. Estructura Administrativa y Académica	4	9	18
	3. Cultura de Autoevaluación	2	4	6
	4. Programa de Egresados	2	2	5
	5. Modelo de Bienestar	2	2	10
	6. Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	4	4	18
	<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>75</b>

Fuente: Oficina OPPI

- ✓ Una vez aplicado el modelo de Autoevaluación, se estructura el Informe de Autoevaluación Institucional, con el propósito de evidenciar y analizar los resultados del proceso.
- ✓ También se define y se estructura el Plan de Mejoramiento Institucional, estableciendo metas y acciones de mejoramiento para aquellos aspectos débiles, acompañado de la elaboración de los Instrumentos de Medición de Indicadores.

Imagen 6. Plan de Mejoramiento Institucional

UNICIENCIA Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo		PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL (Condiciones Institucionales)							
FACTOR	CARACTERÍSTICA	INDICADOR	Hallazgo	Calificación	POTENCIAL	GRADO CUMPLIMIENTO	ESTRATEGIA	NÚMERO DE ACCIONES	ACCIONES PLANTEADAS
FACTOR 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES Y PROFESORES	11. REGLAMENTO ESTUDIANTE	11.1.2 Apropiación de los estudiantes en cuanto a sus derechos y deberes	Un porcentaje significativo de estudiantes, no adopta ni conoce sus derechos y deberes dentro de la institución	3,6	72%	Se cumple. Aceptablemente	Crear conciencia en los estudiantes sobre la importancia de conocer los derechos y deberes	2	"Se sensibiliza por parte de los directores de programa a los estudiantes, sobre el reglamento Estudiantil." "Crear banners afines en la página web o diferentes medios de comunicación que incentiven al estudiante a la consulta del Reglamento Estudiantil."
		11.2.2 Apreciación del régimen disciplinario por parte de los estudiantes	Un porcentaje representativo de estudiantes, manifiesta no conocer los fallos y sanciones disciplinarias contempladas en el Reglamento Estudiantil	3,6	72%	Se cumple. Aceptablemente	Sensibilizar a los estudiantes sobre los fallos y sanciones disciplinarias contempladas en el Reglamento Estudiantil	2	"Se sensibiliza por parte de los directores de programa a los estudiantes, sobre el reglamento Estudiantil." "Crear banners afines en la página web o diferentes medios de comunicación que incentiven al estudiante a la consulta del Reglamento Estudiantil."
		11.3.2 Apropiación de los estudiantes sobre los estándares académicos	Un porcentaje significativo de estudiantes, desconocen los distinciones, beneficios, y estándares que la institución les brinda.	3,5	70%	Se cumple. Aceptablemente	Sensibilizar a los estudiantes sobre los estándares académicos contemplados en el Reglamento Estudiantil	2	"Se sensibiliza por parte de los directores de programa a los estudiantes, sobre el reglamento Estudiantil." "Crear banners afines en la página web o diferentes medios de comunicación que incentiven al estudiante"

Fuente: Oficina OPPI

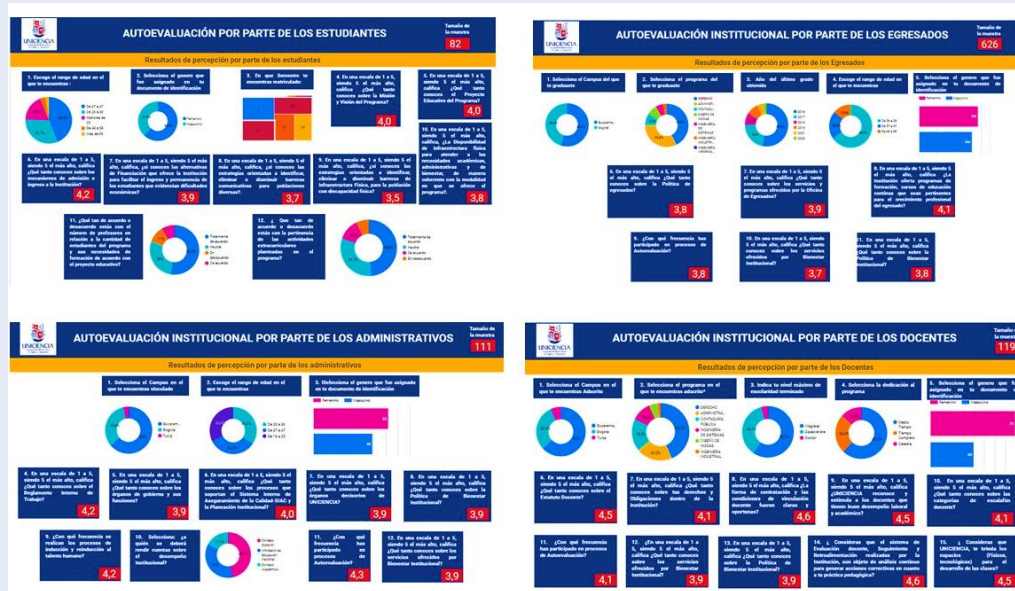
- ✓ Se realizó acompañamiento y apoyo en la construcción de los requerimientos de completitud de verificación de Condiciones Institucionales correspondiente a los campus de Bucaramanga, Bogotá y Tunja.
- ✓ Igualmente se Apoyó en la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional de los años comprendidos entre el 2019-2023.

### Actividades, gestión y logros Coordinación de planeación

- ✓ Se organizó y ejecutó la programación académica institucional en conjunto con las dependencias de Dirección Académica y Dirección Financiera.
- ✓ Se atendieron 354 solicitudes de cambios de asignación horaria, de las cuales 285 tuvieron respuesta positiva a lo solicitado y 77 solicitudes de cancelaciones de asignaturas, proceso que se realiza en conjunto con la coordinación de Registro y Control.
- ✓ Se realizó la gestión de acompañamiento en el proceso de inscripción a las pruebas saber pro, en el cual se autorizaron 411 estudiantes en la sede Bucaramanga y 165 estudiantes en la sede Bogotá, de los cuales continuaron su proceso de inscripción 193 en Bucaramanga y 60 en Bogotá respectivamente.
- ✓ En Saber pro se autorizaron 538 estudiantes en el campus Bucaramanga y 100 estudiantes en el campus Bogotá, en donde finalizaron su proceso de inscripción 150 estudiantes en Bucaramanga,

- ✓ y 34 en Bogotá. Así mismo se ejecutó un seguimiento a los estudiantes mediante talleres y simulacros orientados a la medición del aprendizaje, con el fin de preparar los estudiantes para presentar las pruebas, 145 estudiantes de la sede de Bucaramanga y 32 en la sede de Bogotá participaron de los simulacros.
- ✓ SNIES: Se realizó un proceso de auditoría interna con una serie de validaciones de la información de población estudiantil con base en el reporte 613, este contiene las calificaciones registradas a los estudiantes en función del periodo académico, este reporte se solicitó al evidenciarse que los reportes emitidos desde el SIGA presentaban inconsistencias. Se identificaron hallazgos que no muestran coherencia y consistencia en la data, temas que impulsaron al desarrollo de unas reuniones en las que se presentó la propuesta de un manejo de periodos que permitiera subsanar un tipo de hallazgos, se mostraron casos particulares de estudiantes con diferentes tipos de alertas.
- ✓ Diseño de tableros de control: apoyo a otros procesos: el uso de Looker Studio, esta herramienta de inteligencia de negocios hace parte de la suite de Google Workspace con la que cuenta la institución sin incurrir en costos adicionales. Los tableros fueron mostrados como herramienta estratégica para analizar la información recolectada en los procesos de autoevaluación institucional y de programas en las sustentaciones de las condiciones institucionales en cada una de las sedes.

Imagen 7. capturas de tableros de control de autoevaluación



Fuente: Oficina OPPI

- Planeación: se apoyó en la construcción de la matriz de seguimiento al plan de desarrollo 2019-2023, con ese insumo se diseñó un tablero de control el cual permite analizar la información de una manera más eficiente.



# Unidades Académicas



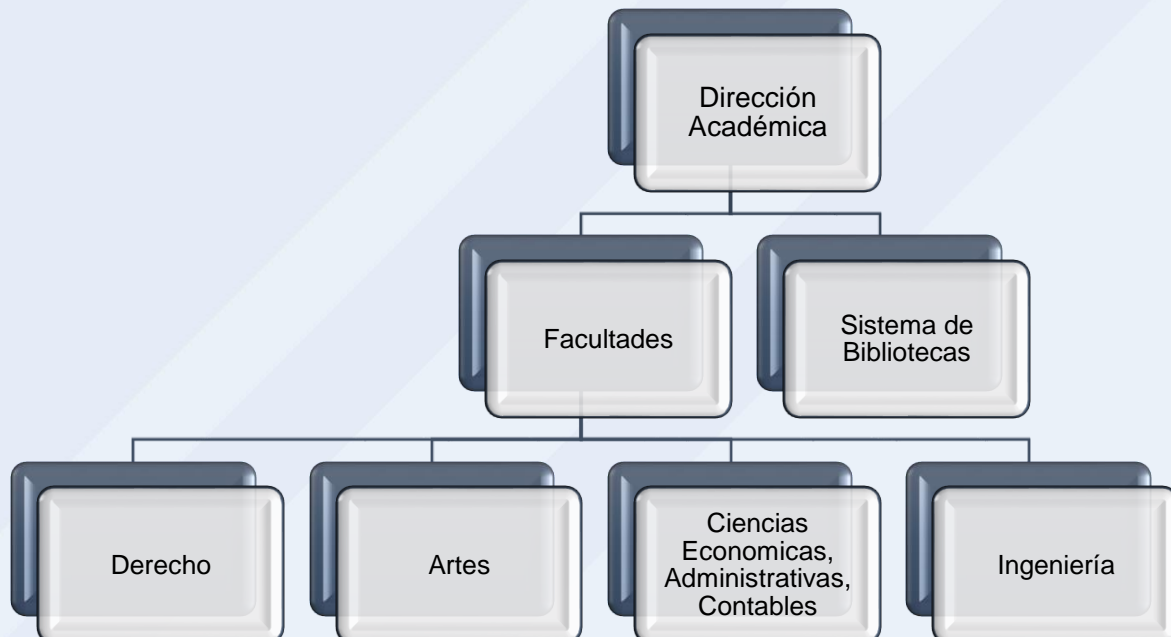
# Dirección Académica

## Presentación de la Dependencia

UNICIENCIA dispone de una estructura académico-administrativa funcional y flexible que direcciona los esfuerzos de la comunidad educativa hacia la formación y la calidad académica, con el enriquecimiento de todos los Procesos Formativos y Educativos en particular de la Docencia, y los nexos efectivos con la Investigación, y la Proyección Social, para responder a los planteamientos y retos establecidos de la misión y la visión institucional.

Esta estructura orgánica de carácter jerárquico, implementa los principios de la administración sistémica, promoviendo la planeación, la organización, la dirección y el control, que facilitan a su vez, la optimización de los recursos y la calidad de los servicios educativos prestados.

## Estructura Organizativa Dirección Académica





## Equipo de trabajo

A continuación, se presenta los diferentes decanos de facultades, quienes hacen parte del equipo de la dirección académica.

Imagen 8. Equipo de Trabajo de la Dirección Académica



Fuente: Dirección académica

El presente informe da cuenta de los procesos desarrollados durante el 2022, como resultado de gestión de la dirección académica y su equipo de trabajo.

## Resultados de la gestión

- ✓ Durante el segundo semestre del año 2022, la dirección académica en trabajo conjunto con la Rectoría, la Oficina de Proyección y Planeación Institucional y la Secretaria General, realizó el seguimiento, evolución y formalización del mecanismo de seguimiento exigidos por el Decreto 1330 y su resolución complementaria la 0152224 del 24 de agosto del 2020, a cada una de las diferentes condiciones de

carácter institucional, para completitud y radicación, además se soportaron las visitas de las sedes de Bogotá, Bucaramanga y Tunja.

- ✓ Se realizó la propuesta de actualización del Proyecto Educativo de la institución en trabajo conjunto de la Oficina de Proyección y Planeación Institucional, a fin de al presentarla y tener el aval del Consejo Superior, el cual conserva los fundamentos de los Corporados, pero retoma aspectos del Decreto 1330 del Ministerio y las últimas tendencias Educativas.
- ✓ En conjunto con las facultades de hace una revisión y depuración de las propuestas de docentes, para determinar una ajustada proporción entre la docencia (clases, acompañamientos, soporte curricular, seguimiento a resultados de aprendizaje), las investigaciones y la proyección social, además de roles de apoyo a la gestión.
- ✓ Se realizó acompañamiento a las diferentes actualizaciones curriculares, activando nuevos planes y generando procesos de transición, los cuales se han estado monitoreando con los distintos Decanos.
- ✓ Se articuló con el CISE, la asignación de docentes investigadores para participar en la convocatoria interna campus Bogotá, en el marco de las condiciones de registro calificado para los programas.
- ✓ Se hizo acompañamiento a la Dirección de Extensión en detalle del desarrollo de los procesos de pre graduales, clases espejo y nueva política de extensión.



# Facultades **Académicas**



# Facultad de Derecho

## Presentación de la Facultad

La facultad de Derecho integra diferentes disciplinas de la profesión con la capacidad para resolver los problemas propios, gracias al pensamiento dialéctico, flexibilidad intelectual y actitud conciliadora, a partir de valores como la libertad, igualdad, justicia e idoneidad que contribuye a la sana convivencia en las comunidades de la región y el país con una impronta de paz con sentido social.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, resaltamos la labor del talento humano que hace parte del equipo de trabajo de la facultad de Derecho correspondiente a los tres campus; Bucaramanga, Bogotá y Tunja.

## Campus Bucaramanga

Imagen 9. Equipo de trabajo-programa de derecho-Bucaramanga.



Fuente: Decanatura de Derecho

**Equipo de Trabajo del Programa de Derecho (Izquierda a derecha):** Angélica Silva Aux. Administrativo, Dra. Juliana María Aceros Decana (E) Programa de Derecho, Yury Carolina Ariza- Profesional de Apoyo-Coordinación académica, Jessika Tatiana Reyes García-Auxiliar Administrativo.

Imagen 10. Equipo de trabajo- Especialización en Derecho Constitucional



Fuente: Decanatura de Derecho

**Equipo de Trabajo de la Especialización en Derecho Constitucional (Izquierda a derecha):** Daira Gisel Prieto López - Aprendiz SENA, Juan Carlos Pedroza Robles -Coordinador de la Especialización, Leidy Marisol Gil Meza - Auxiliar Administrativo.

Imagen 11. Equipo de Trabajo Consultorio Jurídico



Fuente: Decanatura de Derecho

**Equipo de Trabajo del Consultorio Jurídico (Izquierda a derecha):** Juliana María Aceros Moreno- Coordinadora Consultorio Jurídico, María Alejandra Morales Patiño-Auxiliar Administrativo, Jennifer Nitola Torres-Secretaria, Jineth Lorena Pedraza Niño-Profesional de Consultorio, Claudia Lucia Acevedo Bermúdez-Asesora área Penal, Silvia Catalina Jaimes Báez-Asesora Derecho al Consumidor, José Antonio Olaya Murillo-Asesor área Laboral, Diego Alejandro Velandia Grisales-Asesor área Civil.

## Campus Bogotá

Imagen 12. Equipo de Trabajo, programa de Derecho-Bogotá



Fuente: Decanatura de Derecho

**Equipo de Trabajo del Programa de Derecho (Izquierda a derecha):** William Antonio Ariza Rúa- Coordinador Programa de Derecho, Vilma Felisa Guzmán Rodríguez-Asistente Programa de Derecho, María Fernanda Quintero del Río-Asistente Consultorio Jurídico, Jessica Paola Pineda Sandoval-Asistente.



Imagen 13. Equipo de Trabajo, programa de Derecho-Tunja



Fuente: Decanatura de Derecho

**Equipo de Trabajo del programa de Derecho (Izquierda a derecha):** José Oíl Pineda Rincón- Coordinador Programa de Derecho, Luz Helena Cuy Suarez-Auxiliar Administrativo.

Con el propósito de rendir informe de gestión de la Facultad de Derecho y los programas que lo conforman, a continuación, se presentan los resultados de gestión desarrollados en el periodo académico 2022-I y 2022-II, así como los retos a llevarse a cabo para el año 2023.

## **Resultados de la gestión**

### **Campus Bucaramanga:**

- ✓ Se obtuvo la renovación del Registro Calificado del programa de Derecho correspondiente al campus de Bucaramanga, con número de Resolución 003329 de marzo 14 de 2022 del M.E.N.
- ✓ Se llevó a cabo el Primer Congreso Internacional de Derecho Constitucional en el centro de convenciones-Neomundo-Bucaramanga, en el que participó un total de 1122 y 23 conferencistas.

Imagen 14. Primer congreso Internacional de Derecho



Fuente: Decanatura de Derecho.

- ✓ Se realizó el Diplomado en Gestión Pública, en donde se logró certificar a 90 participantes.

Imagen 15. Diplomado en Gestión Pública



Fuente: Decanatura de Derecho.

- ✓ Se promovió en conjunto con la universidad de Panamá UMECIT con el fin de dar continuidad al proceso de internacionalización curricular el desarrollo de las siguientes clases espejo:

INSTITUCION	ASIGNATURA	Nº DE PARTICIAPANTES
UMECIT	Derecho Familia II	30
	Derecho Constitucional II	48
	Derecho Penal	18



- ✓ Se promovió desde el Programa de Derecho la participación en diferentes actividades desarrolladas a nivel Departamental y Nacional, resaltando la labor investigativa que realizaron nuestros estudiantes.

Imagen 16. Congreso de Derecho Procesal.



Fuente: Decanatura de Derecho

- ✓ Se avanzó en la Medición de los Resultados de Aprendizaje, mediante la creación del formato UNFTFA- 71 "Medición del Aprendizaje" corroborando la efectividad de estos resultados propuestos por los docentes para cada área a su cargo, cumpliendo así con los lineamientos del MEN y el Decreto 1330 de 2019.
- ✓ Se realizó acompañamiento a convenios-Desarrollos de prácticas: Reportando a la fecha 11 convenios interinstitucionales (Sector Público-Privado) con la participación para el 2022 I: 287 Estudiantes (Bucaramanga-Bogotá) y 2022-II 182 Estudiante Bucaramanga.
- ✓ Se brindó atención a usuarios de planta, para un total de 949 consultas registradas de las cuales el 30% se ofreció a usuarios en condición de vulnerabilidad (Víctimas) y el 3,4 % a personas en condición de discapacidad.

## Campus Bogotá

- ✓ Se actualizó la Malla Curricular del programa de Derecho en el que hicieron parte los docentes del programa.
- ✓ Se contó con la formalización del grupo de investigación GISOJ, promoviendo la presentación de ponencias en diferentes escenarios académicos.

Imagen 17. Encuentro de Investigación e Innovación



Fuente: Decanatura de Derecho

- ✓ Se apertura el Consultorio Jurídico y se avanzó en la aplicación de la norma NTC 5906 la cual tiene como objeto el funcionamiento del Centro de Conciliación Sede Bogotá.
- ✓ La U al Barrio -Bogotá: Asesoría jurídica barrio Vergel y entrega de regalos a los niños de padres recicladores.

Imagen 18. La U al Barrio-Bogotá



Fuente: Decanatura de Derecho

## Campus Tunja:

- ✓ El programa de Derecho participó en el XV Pre-Congreso de Derecho Procesal en Boyacá, el cual se realizó en el Centro de Convenciones de la Cámara de Comercio de Tunja.

Imagen 19. Participación en el Congreso de Derecho Procesal-Boyacá



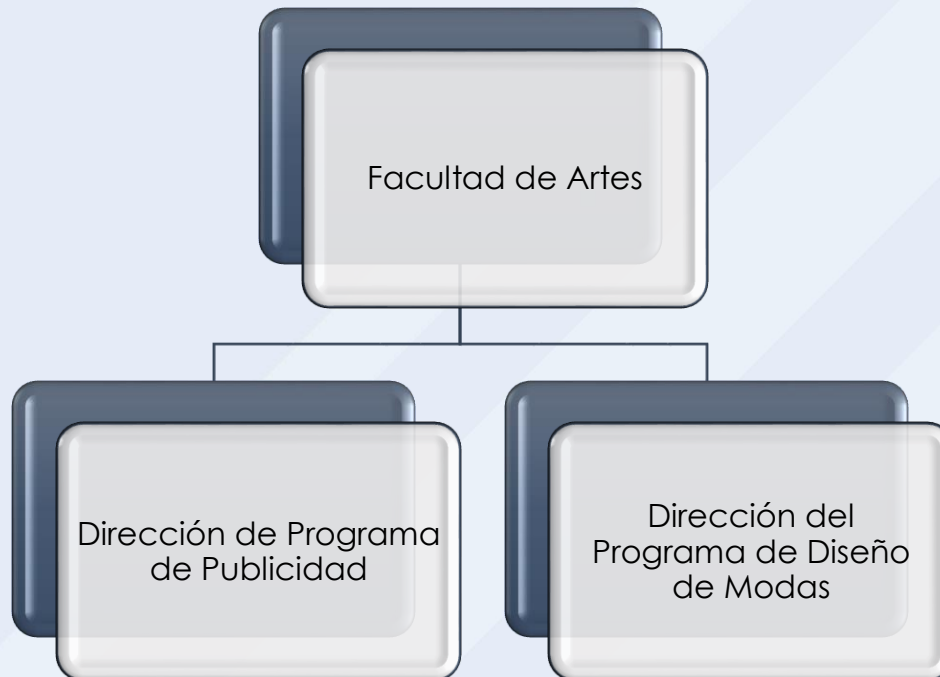
Fuente: Decanatura de Derecho.

# Facultad de Artes

## Presentación de la Facultad

La facultad de Artes es un cuerpo integrador que se enfoca en fomentar la labor del docente como formador y guía en el proceso de enseñanza y el estudiante como actor en el proceso de aprendizaje. En la facultad se trabaja en el desarrollo de los procesos creativos dentro de los diferentes sectores de la comunicación lingüística y no lingüística, además de fomentar el emprendimiento y la innovación en la comunidad académica, la cual abarca estudiantes, egresados y docentes.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, se presenta el equipo de trabajo de la facultad de artes, conformado por la decanatura, asistentes y docentes.

Imagen 20. Equipo de Trabajo-Facultad de Artes



Fuente: Facultad de Artes

## **Resultados de la gestión**

- ✓ Se logró incentivar la participación de estudiantes, egresados y personal externo a eventos académicos de la facultad de Artes.

Imagen 21. participación de estudiantes en eventos académicos



Fuente: Facultad de Artes

- ✓ El programa de Publicidad tuvo participación activa con una ponencia en Redipub-Red Iberoamericana de Investigación, además de la participación en congresos internacionales de investigación en Publicidad desarrollado junto con la Universidad Sergio Arboleda y otras universidades internacionales.

- ✓ Los docentes de la Facultad de Artes realizaron conferencias relacionadas con Publicidad, Modas, creatividad y emprendimiento a los estudiantes, y egresados además de cursos y talleres gratuitos para fortalecer conocimientos en los estudiantes y vacíos en algunas áreas.

Imagen 22. Participación de estudiantes en conferencias de la facultad



Fuente: Facultad de Artes

- ✓ Se realizó el evento “Huellas” de manera gratuita, acerca de Moda, Diseño, creatividad, publicidad, innovación, emprendimiento, creación de empresas, con la participación de estudiantes, egresados, gente externa a nivel nacional e internacional y conferencistas reconocidos a nivel nacional e internacional. Diseñadores de Modas, empresarios, Artistas, académicos, entre otros.
- ✓ Se realizó acompañamiento a la comunidad académica y en general en ferias y actividades de emprendimiento, para el desarrollo de sus ideas de negocios, ofreciendo espacios de interacción con la comunidad, a través de productos o servicios relacionados con diferentes sectores productivos y creativos.

Imagen 23. Actividades de Emprendimiento



Fuente: Facultad de artes

- ✓ Se creó alianzas estratégicas con otras universidades para que los estudiantes de la facultad de artes recibieran clases por parte de docentes externos y viceversa. Alianzas con Umecit (Panamá), Universidad Ecci (Colombia), Corporación universitaria Minuto de Dios (Colombia).
- ✓ Se realizaron conexiones con el sector productivo, para identificar los perfiles y generar un espíritu de emprendimiento y desarrollo profesional en los estudiantes.

Imagen 24. Conexiones con el sector productivo



Fuente: Facultad de Artes

- ✓ Se trabajó conjuntamente con la Fundación Colectivo Tree Clow a través de las artes escénicas, en donde estudiantes y docentes de la facultad diseñaron y desarrollaron los trajes para las presentaciones. Se realizaron 23 funciones con 3 elencos en escena, con un impacto a 23 comunidades de condición vulnerable cerca de 2.600 niños y niñas.

Imagen 25. Fundación colectiva Tree Clow



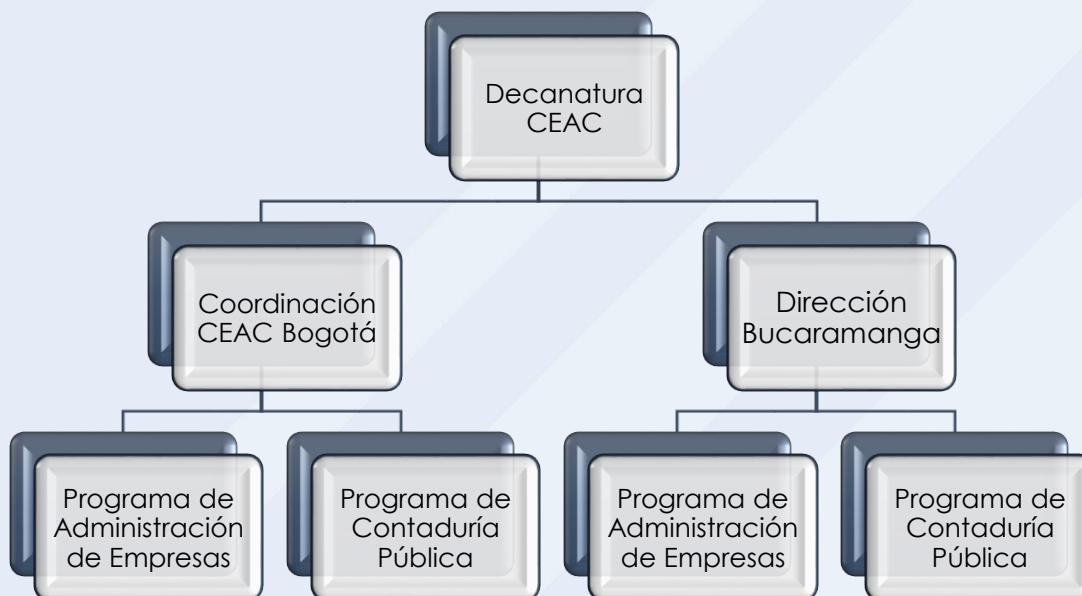
Fuente: Facultad de Artes.

# Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables-CEAC

## Presentación de la Facultad

La facultad de Ciencias Económicas y Contables, se enfoca en el desarrollo de profesionales íntegros con criterio ético, habilidades y capacidades que dan respuesta a las necesidades y expectativas de los diferentes sectores y cambios globales, demostrando compromiso, liderazgo y responsabilidad social, que impactan positivamente el desarrollo económico, sostenible y ambiental, a nivel nacional, regional y local.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, se presenta el del equipo de trabajo de la facultad de Ciencias Económicas y Contables correspondiente a los campus de Bucaramanga y Bogotá.



Imagen 26. Equipo de trabajo-contaduría pública



Fuente: Facultad CEAC

**Docentes del programa de Contaduría Pública-Bucaramanga-Bogotá (izquierda a Derecha) (Primera Fila):** Mgtr. George Olago (Medio Tiempo), Mgtr. Alfredo Ordúz (Medio Tiempo), Esp. José Miguel González (Medio Tiempo). **(Segunda Fila):** Mgtr. María Delma Pineda (Medio Tiempo), Mgtr. Luz Helena Mendoza (Medio Tiempo), Mgtr. Carmen Cecilia Montoya (Medio Tiempo), Esp. Sandra Sandoval (Medio Tiempo), Mauro Gómez, Mgtr. Jhon Fredy Vega (Tiempo Completo), Mgtr. Jorge Bravo (Medio Tiempo), Mgtr. Cindy Pino (Medio Tiempo), Esp. Lucila Vargas, Esp. Sonia Serrano (Medio Tiempo), Mgtr. Rosalba Ayala Ruiz (Decana de la Facultad CEAC), Mgtr. Diego Orlando Rodríguez (Medio Tiempo)

Imagen 27. Equipo de trabajo-administración de empresas



Fuente: Facultad CEAC

**Docentes de Administración de Empresas-Bucaramanga (izquierda a derecha):** Mgtr. Germán Bautista (Medio Tiempo), Mgtr. Edward Ramírez (Medio Tiempo), Mgtr. Carlos Díaz Gil (Tiempo completo), Mgtr. Martha Carreño (Medio tiempo), Mgtr. Liliana Acevedo (Medio Tiempo), Mgtr. Dianey Sandoval (Medio Tiempo), Mgtr. Gloria Daza (Tiempo Completo), Mgtr. Carmen Julia Hernández (Medio Tiempo), Dr. José David Peñuela (Tiempo Completo), Mgtr. Ludy Flórez Montañez (Hora Catedra), Mgtr. Andrés García Bolaños (Medio Tiempo).

Imagen 28. Equipo de trabajo-administración de empresas-Bogotá



Fuente: Facultad CEAC

**Docentes del programa de Administración-Bogotá (izquierda a derecha):** Mgtr. Marcela Rodríguez (Hora Catedra), Mgtr. July Lara Wagner (Medio Tiempo), Mgtr. Alejandro Villarraga (Tiempo Completo), Mgtr. Edgar Sierra (Hora Catedra).

## **Resultados de la gestión**

Durante el 2022 la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables realizó diversas actividades académicas como resultado de un trabajo en equipo comprometido con la institución, por lo que se destacan aspectos relacionados con el quehacer académico y el desarrollo en las diferentes áreas académicas.

- ✓ Se obtuvo la Renovación de Registro Calificado del Programa Contaduría Pública Bucaramanga, con número de resolución 022463 del 23 de noviembre del 2022, emitida por el MEN.
- ✓ Se obtuvo la Renovación del Registro Único para la sede de Bogotá y Bucaramanga del Programa Administración de Empresas, con número de resolución 011913 del 23 de junio del 2022, emitida por el MEN.
- ✓ Se realizaron capacitaciones sobre la consulta y uso del material bibliográfico físico y digital, y se obtuvo una participación total de 425 entre estudiantes y docentes de los programas de Administración de Empresas y Contaduría Pública.

- ✓ Se realizaron las siguientes clases espejo, con el fin de alcanzar mayor visibilidad nacional e internacional:

Aliados	Temática	programa	Campus	Impacto
<b>Universidad Latina Costa Rica</b>	Economía	Administración	Bogotá Bucaramanga	24 estudiantes
<b>Comunidad Dominicana Colombia</b>	Emprendimiento Social	Administración		100 estudiantes latinoamerica 10 estudiantes Uniciencia
<b>Univd Autonoma Chiapas México</b>	Oportunidades de Negocio 2022	Administración	Bogotá Bucaramanga	10 Uniciencia estudiantes 68 México
<b>UPTC</b>	Política economía y el empleo	Administración	Bogotá Bucaramanga	18 estudiantes
<b>Uniciencia, Colombia</b>	Impuestos de Industria y Comercio Bucaramanga – Bogotá	Contaduría pública	Bogotá Bucaramanga	16 estud ECCI 71 estudiantes Uniciencia
<b>Univerd UMSA Argentina</b>	Innovación y emprendimiento en argentina	Contaduría pública	Bogotá Bucaramanga	165 estudiantes 10 docentes

- ✓ Se realizaron alianzas estratégicas con el sector productivo a nivel nacional, en pro de fortalecer el vínculo académico con la comunidad académica, permitiendo complementar y materializar, en la práctica lo aprendido a lo largo de su formación.
- ✓ Se llevó a cabo el Congreso internacional de investigaciones con la Red Riaco y encuentro de investigadores de Colombia México, participando estudiantes de administración de empresas y contaduría pública.
- ✓ Mediante el consultorio contable se logró que los estudiantes realizaran su práctica en diferentes empresas del sector productivo, en las áreas contable, tributaria, costos y administración, participando 110 empresas.
- ✓ Mediante el convenio NAF, la institución logró llegar a los diferentes sectores económicos en los municipios de Floridablanca, Girón, Piedecuesta, Lebrija, Mesa de los santos y Bucaramanga, impartiendo capacitación y asesoría sobre la cultura de impuestos, con un impacto de 3258 participantes.

# Facultad de Ingenierías

## Presentación de la Facultad

La facultad de Ingeniería se enfoca principalmente en formar Ingenieros e Ingenieras con criterio ético bajo el enfoque social y constructivista capaces de afrontar los desafíos actuales y dar respuesta a las tendencias que los diferentes sectores les exigen, para ello se incentiva la investigación y el emprendimiento desde su proceso educativo el cual es dinámico, participativo e interactivo; con ello se promueve un impacto positivo en el desarrollo económico y social de la región y el país.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, se presenta el del equipo de trabajo de la facultad de Ingenierías.

Imagen 29. Equipo de trabajo-Facultad de Ingenierías



Fuente: Facultad de Ingenierías.

**Docentes de la facultad de Ingenierías (De izquierda a Derecha):** José Antonio Vesga (Docente Tiempo Completo), Jorge Martínez Alba (Docente Tiempo Completo, Edgardo Portilla (Docente Medio Tiempo), Edwin Ayala Mogollón (Docente Medio Tiempo), Néstor Anaya Chávez (Docente Tiempo Completo), Jacksson González (Docente Medio Tiempo), Leidy Polo Amador (Docente Tiempo Parcial), Carlos Emilio Stella (Docente Tiempo Completo), Jorge Carreño (Decano Facultad de Ingenierías).

## Resultados de la gestión

- ✓ Se actualizó la malla curricular del programa de Ingeniería de Sistemas campus Bucaramanga conservando los créditos académicos vigentes (142), los principales cambios se encuentran en la siguiente tabla:

MALLA VIGENTE	CR	MALLA PROPUESTA	CR	OBSERVACIONES
Cálculo Diferencial	5	Cálculo Diferencial	3	Se disminuye la cantidad de créditos dado que se adiciona una asignatura, cálculo vectorial para dar cumplimiento a la totalidad de los cálculos como formación del ciclo básico de ingenierías.
		Cálculo Vectorial	3	Curso nuevo
		Teoría general de sistemas	3	Curso nuevo
Electiva Institucional I	3	Electiva general I	3	Creatividad y espíritu emprendedor, herramientas digitales, Negociación y resolución de conflictos, Innovación y competitividad.
		Procesos Administrativos	3	Curso nuevo
Electiva Institucional II	3	Electiva general II	3	Creatividad y espíritu emprendedor, herramientas digitales, Negociación y resolución de conflictos, Innovación y competitividad.

Electiva de profundización I	3	Electiva Profesional Software	3	Se modificaron teniendo en cuenta las líneas de conocimiento propuestas en el plan de estudios
Electiva de profundización II	3	Electiva Profesional Redes Y Tecnología	3	
Electiva de profundización III	3	Electiva Profesional Proyectos	3	
		Electiva. Profesional Auditoría	3	
		Ingeniería De Datos	4	Curso nuevo
		Simulación	3	Curso nuevo

- ✓ Se realizaron cuatro (4) capacitaciones a los docentes de la facultad en resultados de aprendizaje, en donde se construyeron dichos resultados en cada uno de los cursos, según las directrices del asesor académico Dr. Sergio Quiroga, todos ellos se encuentran en el repositorio institucional. El 100% de los docentes asistió y entregó evidencias del cumplimiento de los mismos.
- ✓ El programa de Ingeniería Industrial campus Bucaramanga en coordinación con el CISE, crea formalmente el grupo de investigación INCONEG, con dos líneas de investigación: Productividad y Competitividad y Gestión de Conocimiento e Inteligencia de Negocios; este grupo actualmente lo conforman 3 docentes, Edgardo Portilla, Yerlith Natalie Celis (líder) y Diego Martínez.
- ✓ El semillero del programa de ingeniería Sistemas SINERGY lo conforman dos estudiantes, los cuales participaron en el mes de septiembre en el encuentro departamental de REDCOLSI, con los siguientes proyectos:
 

APLICACIÓN PARA CONTROL DE AFORO DE PERSONAS EN GIMNASIOS COMO PLAN DE CONTINGENCIA ANTE EL COVID-19  
Estudiante: Diego Alexander Rodríguez Torres  
Director Asignado: Néstor Anaya Chávez

DISEÑO Y ELABORACIÓN DE PÁGINA WEB PARA REGISTRO DE INFORMACIÓN DEL SEMILLERO SINERGY  
Estudiantes: Cristian Daniel Barón Rodríguez  
Director Asignado: Omar Vivas Calderón
- ✓ Se llevó a cabo en la semana Uniciencista, la primera feria de la ingeniería, en donde participaron 25 estudiantes de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Industrial, dispuestos en 14 stands; cada grupo mostró sus proyectos a la comunidad Universitaria.

- ✓ Se premiaron por programa, de Ingeniería Industrial los ganadores fueron Elsa Ramírez y Fabián Torres; mientras que de Ingeniería de Sistemas la ganadora fue Leidy Ortiz.
- ✓ En la semana Uniciencista se logró hacer el primer torneo de videojuegos con la participación de 50 estudiantes de los diferentes programas de la Universidad con el fin de buscar integración entre ellos; los videojuegos utilizados fueron Halo2, Fortnite y Fifa 22; el evento se llevó a cabo en simultaneidad con la Mega en la sala de sistemas y la sala de videojuegos de la sede A.
- ✓ La facultad de ingenierías buscó escenarios diferentes para llevar a cabo la dinámica académica, entre ellas la estrategia de clases espejo con Universidades Internacionales como la U. de Morelia y Umecit, al igual que con instituciones nacionales como las Unidades Tecnológicas de Santander UTS; en estas actividades se contó con la participación de 80 estudiantes en cada una de ellas.
- ✓ En el mes de mayo la Facultad de ingeniería se hizo presente en la actividad U al Barrio contó con la participación del Decano, un docente y dos estudiantes que le prestaron el servicio de revisión técnica a 7 personas del barrio El Rocío.

Imagen 30. Actividad U al barrio –Servicio de revisión técnica



Fuente: Facultad de Ingenierías.

# Centro de Investigaciones y Servicios Empresariales-CISE

## Presentación de la Dependencia

El Centro de Investigaciones y Servicio Empresarial –CISE, fue creado mediante resolución rectoral N°. 10 del 6 de diciembre de 1999. Años posteriores, el acuerdo 08 de 2012, define al CISE como un centro especializado para:

“fomentar en los estudiantes y profesores el análisis crítico y riguroso, mediante la realización de estudios e investigaciones, en torno a los problemas y fenómenos de la sociedad; así como la generación de soluciones viables y oportunas a los problemas del entorno económico y social del país. Considerado como una unidad académica-administrativa para la promoción de la cultura investigativa entre la comunidad académica de Uniciencia y la vinculación de esta comunidad con redes de investigación” (acuerdo 08 de 5 diciembre de 2012).

De tal manera, la política de investigación e innovación institucional y creación otorga al CISE dentro de sus funciones el de proponer, diseñar, ejecutar y realizar seguimiento al desempeño de la política en sus principales aspectos, como son el desarrollo de la ciencia aplicada, el desarrollo tecnológico, la innovación y la creación en artes y diseño, mediante un sistema institucional de investigación.

El sistema de investigación fundamenta sus acciones y estrategias, acorde con el Plan Educativo Institucional y en correspondencia con las funciones sustantivas de docencia, extensión e investigación; es así como desde una visión articuladora el CISE propende por el fomento de la cultura de la indagación, la exploración tecnológica y la construcción de conocimiento pertinente para el beneficio social, la transformación de la realidad y la solución de problemas del entorno; mediante la formación de capacidades



y competencias en estudiantes y comunidad académica, a través de grupos de investigación, observatorios, unidades, semilleros y jóvenes investigadores, en el ámbito de las líneas de investigación, innovación y creación artística y cultural; incentivando alianzas de cooperación con empresa, sociedad y estado y; participando en redes de conocimiento del ámbito nacional e internacional.

## **Estructura Organizativa**



## **Resultados de la gestión**

Los logros expuestos en este informe se exponen de acuerdo con el plan anual de investigaciones:

### **Primer Proyecto Estratégico: Gestión del Sistema de investigación**

El sistema de investigación, innovación y creación se comprende desde una estructura operativa para la gestión de la investigación, compuesto por actores claves, dependencias académicas y administrativas y programas

académicos, que sugiere la corresponsabilidad en la gestión, en un ámbito de causa-efecto sobre los propósitos, resultados y logros institucionales.

Los logros del sistema de investigación para el año 2022:

### Minciencias y modelo de medición de grupos e investigadores:

- ✓ Se actualizaron 46 variables e indicadores de producción de resultados de grupos de investigación que le aportan a la medición de grupos e investigadores en convocatorias de Minciencias (ScientiCOL. GrupLAC-Minciencias y archivos CISE).
- ✓ Se participó activamente en taller regional sobre apropiación social del conocimiento, coordinado por la Pontificia Universidad Javeriana, ASCUN y Minciencias.
- ✓ Se actualizaron 38 CVLAC y se revisaron los indicadores de 6 grupos e investigadores para simulación del modelo en 2023.
- ✓ Se avanzó en un 60% en la revisión de categorías, variables e indicadores para el software del sistema de información del CISE.
- ✓ Se aportó información y revisión del documento “Lineamientos de Política Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación, coordinado por el Convenio Minciencias-OEI para el fortalecimiento regional.

### Ministerio de Educación Nacional:

- ✓ Se participó en las visitas de pares con la presentación de la función de investigación para: Programa de Contaduría Pública.
- ✓ Se participó en presentación ante pares Mineducación, en documento de condiciones institucionales, capítulo investigación: sede Bogotá, Tunja y Bucaramanga.
- ✓ Se elaboró documento función investigación para la renovación del registro calificado del programa de diseño de modas.

### Espacios de interacción y redes:

- ✓ Se participó en nueve sesiones del Comité Universidad-Empresa-Estado CUEES, Santander.
- ✓ Se participó en el Encuentro Regional y Nacional de la Red Socio jurídica, nodo nororiental.

- ✓ Se inscribió a Bogotá y Tunja en el nodo centro de la Red Socio jurídica
- ✓ Se participó en 24 reuniones preparatorias del Encuentro Regional de la RedColsi y se promovió la presentación de 4 ponencias de estudiantes de ingeniería y derecho.
- ✓ Se estableció alianza con la Universidad de Morelia para la realización del Encuentro de Investigación y planeación 2023.

## Referentes Institucionales

- ✓ Se elaboró, y presentó la actualización de la Política de Investigación, Innovación y Creación, con aprobación del Consejo Académico 010 de julio de 2022.
- ✓ Se realizaron 7 sesiones de Comité de Investigación con aprobación de los ítems de agenda.
- ✓ Se revisaron y actualizaron para presentación en 2023 a SGC 7 formatos, 1 infografía para el procedimiento de semilleros y procedimiento de convocatorias, así como la revisión e indicadores del SGC.
- ✓ Se realizaron cuatro convocatorias internas para la formulación de proyectos: i) investigación ii) innovación iii) especial para derecho Bogotá y Tunja; iv) semilleros de investigación.
- ✓ Se realizó una prueba piloto del Software del CISE, alrededor de proyectos formulados en convocatorias internas y se realizaron requerimientos para cualificación del mismo.

## Actores del Sistema:

- ✓ Se crearon, aprobaron y activaron 2 nuevos grupos de investigación e innovación: GISOJ para el programa de Derecho de las sedes de Bogotá y Tunja y INCONEG para el programa de Ingeniería Industrial de la sede de Bucaramanga.
- ✓ Se crearon 2 nuevos semilleros para las sedes de Tunja y Bucaramanga.
- ✓ Se aprobaron 16 nuevos investigadores con la formulación de proyectos de investigación.

## Articulación funciones sustantivas:

- ✓ Se promovió la realización de análisis de coyuntura, en las líneas de investigación de los grupos GIDEC y GECAC, a través de los resultados de los observatorios de derechos humanos y laboral- empresarial.
- ✓ Se promovieron y realizaron eventos pedagógicos y de formación en tres estrategias pedagógicas creadas en 2021 y en fortalecimiento en 2022: i) Cine. Foro; ii) Café Estudio y iii) Tertuliadero.

## **Segundo Proyecto Estratégico: fortalecimiento de Grupos de Investigación**

Entendemos por grupo de investigación: “una asociación de docentes investigadores y estudiantes que configuran un espacio colaborativo alrededor de líneas de investigación, con el propósito de encontrar solución a problemas pertinentes y relevantes del entorno, mediante la realización de proyectos de investigación, innovación y creación en artes y diseño” (CISE, política investigación, innovación y creación, mimeo, 2022).

El fortalecimiento de grupos de investigación se realizó a través del seguimiento al desempeño de las líneas de investigación y su articulación con los énfasis de los programas académicos; la formulación y aprobación de proyectos de investigación en convocatorias internas y el fomento de la participación en convocatorias externas y; la producción de resultados derivados de proyectos de investigación en sentido estricto, de acuerdo con los indicadores del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación.

Los logros del fortalecimiento de los grupos de investigación se exponen a continuación:

## Aval institucional de Grupos de Investigación:

- ✓ Creación de dos nuevos grupos para las sedes de Tunja, Bogotá y Bucaramanga con el desarrollo de acciones y actividades conexas a las líneas de investigación creadas y articuladas a los énfasis de los programas académicos:

El grupo INCONEG (Ing. Industrial) con 2 líneas de investigación: i) productividad y competitividad; ii) Gestión del conocimiento e inteligencia de negocios. El grupo de investigación cuenta con dos docentes-investigadores, desarrolla un proyecto de investigación y se encuentra conformando un semillero de investigación.

El grupo GISOJ: el cual se reestructuró y aprobó nuevamente con tres líneas de investigación: i) Estado constitucional y política pública; ii) Derechos Humanos; iii) Poder judicial y procesal. Cuenta con dos docentes- investigadores de la sede de Tunja, los cuales desarrollan 1 proyecto de investigación; y 4 docentes de la sede de Bogotá con proyectos de investigación activos y un semillero de investigación.

- ✓ Categorización y reconocimiento de Grupos de Investigación: en febrero de 2022, se aprobó por Minciencias, en la convocatoria de grupos e investigadores a cuatro grupos de investigación presentados ante el Ministerio con categoría C y reconocido, lo cual significa que el 100% de los grupos de investigación con aval institucional, presentados a la convocatoria fueron reconocidos y categorizados, en el marco del modelo de medición de grupos y en una ventana de observación de los últimos cinco años, bajo tres grandes categorías: i) nuevo conocimiento; ii) desarrollo tecnológico e innovación; iii) apropiación social del conocimiento y divulgación de la ciencia y; iv) formación del talento humano. Los grupos de investigación que lograron la categorización fueron: i) GECAC (Facultad de Ciencias Económicas-CEAC); GIDEC (Facultad de Derecho, Bucaramanga); GIII (Facultad de Ingeniería- Sistemas); MOPUB (Facultad de Artes).

#### Categorización y Reconocimiento de Investigadores:

- ✓ En el año 2022 se registran 38 investigadores, de los cuales el 32% fueron reconocidos con categoría asociado y junior en Minciencias. Con relación a la formación académica, contamos con el 10% de los investigadores con formación doctoral, el 84% con maestría y el 5% con especialización.

## Líneas y proyectos de investigación

Definimos línea de investigación como un “conjunto de temas que abordan problemas fundamentales dentro de un campo de conocimiento” (CISE, política investigación, innovación y creación, mimeo, 2022). Es así como las líneas de investigación inciden, a través de proyectos y espacios de interacción, en la resolución de problemas del entorno. Así mismo, en 2022 se lograron identificar 3 campos de acción o focos de investigación que permitirán proponer alianzas interinstitucionales, recursos externos, proyectos inter y transdisciplinarios. Estos campos de acción son. i) innovación y sostenibilidad; ii) constitucionalismo, política pública y derechos humanos; iii) educación, cultura y sociedad.

- ✓ En el año 2022 estuvieron activas 16 líneas de investigación, que configuran el quehacer los grupos de investigación y los programas académicos. Estas 16 líneas de investigación desarrollaron 33 proyectos aprobados en convocatorias internas, algunos de ellos en convenio y alianzas con investigadores de universidades y organizaciones públicas y privadas en la perspectiva de cofinanciación e impacto en el medio, tales como: Universidad Sergio Arboleda, Universidad de Santander, Unidades Tecnológicas de Santander, Universidad Autónoma de Bucaramanga, Universidad Nacional a Distancia, Policía nacional, Fundación para el rescate animal, Agencia para la reincorporación ARN, Jurisdicción Especial para la Paz, entre otras.
- ✓ Los investigadores realizaron 360 informes mensuales, 19 informes bimensuales de resultados preliminares y 10 informes finales de proyectos concluidos. Estos informes fueron revisados por la dirección del CISE y corregidos por los docentes-investigadores.
- ✓ De otra parte, en el 2022 se diseñaron y publicaron tres convocatorias internas, con cuatro modalidades para la formulación de proyectos de investigación e innovación: i) convocatoria anual No 13, la cual articuló docentes nuevos con iniciativas de innovación (modalidad especial de innovación); ii) convocatoria especial para docentes de los programas de Derecho de las sedes de Tunja y Bogotá; iii)

convocatoria anual para estudiantes vinculados a semilleros de investigación.

### **Tercer Proyecto Estratégico: Difusión, divulgación e impacto**

De acuerdo con Minciencias (2021) “los productos de los Grupos y de los investigadores son los resultados que éstos obtienen en los procesos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación, y responden al plan de trabajo, las líneas de investigación y los proyectos del grupo” (2021).

Por lo anterior, en este aparte del informe se exponen los productos desarrollados por los investigadores, en el marco de proyectos de investigación e innovación así: i) producción bibliográfica: resultados de artículos o capítulos de nuevo conocimiento y divulgación del conocimiento; ii) desarrollo tecnológico, entendido como la producción de innovaciones en procesos y procedimientos, software, prototipos, conceptos técnicos, demandas de inconstitucionalidad, entre otros; iii) apropiación y divulgación, considera el encuentro e interacción con sectores sociales y académicos.

### **Resultados de los proyectos desarrollados en 2022**



De acuerdo con la gráfica anterior, Los grupos de investigación e investigadores realizaron en 2022, 52 productos resultado de los proyectos



de investigación. De ellos: i) el 60% se realizaron en la categoría de apropiación y divulgación de la ciencia, en encuentros, ponencias, redes,

talleres y publicaciones de divulgación de los proyectos, aportando a la misión de pertinencia e impacto en el entorno académico y social; ii) el 21%

se refiere a la producción de artículos, capítulos de libro en el ámbito de nuevo conocimiento; iii) el 19% corresponde a producción de innovación y desarrollo tecnológico.

Resultado de los observatorios, adscritos a grupos de investigación:

Observatorio de Derechos Humanos y Paz: El observatorio de Derechos Humanos y paz, es un proyecto estratégico del Grupo de Investigación GIDEC y tiene sus propias estrategias, líneas y acciones.

<b>OBSERVATORIO DERECHOS HUMANOS Y PAZ</b>	
<b>Estadísticas Producción 2022</b>	
Working papers	9
Boletines	11
Informes a la JEP	2
Informe Proyecto	1
Infografía	3
Programas de difusión Comunicativa UNISTEREO	3
Ponencias	2
Paneles	3
Capacitaciones dictadas	4
Exposición Fotografía	1
Moderaciones	3
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

El observatorio de Derechos Humanos y Paz, realizó en el 2022 42 productos resultado de proyecto de investigación y análisis de coyuntura.

Entre los productos se destacan los boletines con el 26% de contribuciones, 26% en productos de divulgación representados en ponencias, paneles, infografías y programas de radio; 21% documentos de trabajo o Working



papers; informes a la Justicia Especial para la paz, en el marco de la alianza interinstitucional con la red de universidades de Santander; coordinación de productos de arte y diseño en el marco de la semana nacional por la paz; Así como un 9% del total de la producción en formación y extensión universitaria, con capacitación en el tema de derechos humanos.

## Observatorio Laboral y Empresarial

En el segundo semestre de 2022, se re-estructuró el observatorio laboral incorporando nuevos indicadores económicos, el sector empresarial y actualizando los indicadores de empleo e ingresos.

En este segundo semestre se logró avanzar en el análisis de coyuntura, con la publicación de tres boletines sobre tasa de desempleo, ocupación, tasa global de participación y la actualización de definición en categorías y variables.

## Revista Visión de Investigaciones

REVISTA	AÑO	ARTÍCULOS	ART. EXTERNO	ENSAYO Especialización	TOTAL	ESTADO
<b>7</b>	2020	3	0	1	4	<b>Publicada</b>
<b>8</b>	2021	5	3	1	9	<b>Edición</b>
<b>9</b>	2022	8	4	2	14	<b>Edición</b>
<b>Total</b>	<b>2022</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	29	

En el año 2022 se logró actualizar la revista con la publicación del número 7 de 2020 y la edición de los números 8 y 9 de 2021 y 2022. Estas ediciones, tienen un total de 29 artículos, el 24% de ellos fueron contribuciones de investigadores externos, cumpliendo con los requisitos del sistema de indexación de revistas en bases internacionales y Publindex –Minciencias; avanzando en la evaluación de pares externos y en la calidad del comité científico. Así mismo se publicaron 4 ensayos de estudiantes de trabajo grado de pregrado y de la especialización del programa de derecho constitucional.

## Libro resultado de Investigación

	AÑO	CAPÍTULO	GRUPO	AUTORES	ESTADO
LIBRO RESULTADO INVESTIGACIÓN	2022	2	GECAC	2	Edición
		2	GIDEC	2	
		1	MOPUB	3	
	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>180 PP.</b>	

Para el año 2022, se propuso la publicación de un libro, constituido por capítulos de los resultados de los proyectos de investigación, de tal manera que se incrementara la visibilidad del conocimiento de Uniciencia y se fortaleciera el indicador de nuevo conocimiento de nuestros grupos de investigación, entre otros impactos.

El libro en edición a diciembre de 2022 se propone publicarlo en el primer semestre de 2023 con 5 capítulos de siete investigadores pertenecientes a 3 grupos de investigación y 180 cuartillas para un total 352 páginas. El libro se propone digital e impreso con código de barras y vinculado a la plataforma d E-libro para su difusión en bases de datos internacionales en el año 2023.

Imagen 31. Encuentro de Investigación, Innovación y Creación 2022.



Fuente: CISE

En noviembre de 2022, se realizó el IX Encuentro de investigación Uniciencia, con las contribuciones de los resultados de los proyectos de investigación.

En este encuentro se avanzó con una alianza internacional desde la participación de la conferencia inaugural, por parte de la Universidad de Morelia-México; 3 paneles con invitados externos de las universidades Sergio Arboleda y Universidad de la Sabana y organizaciones externas, como la policía nacional y la fundación para el rescate animal. Así mismo se desarrollaron 7 ponencias y 9 poster de los docentes-investigadores del 100% de los grupos de investigación.

El encuentro avanzó en el uso de las TIC con la divulgación por la plataforma Meet con 141 participantes de las sedes de Bogotá, Tunja y Bucaramanga y 39 personas que asistieron de manera presencial en las tres sedes de Uniciencia.

## **Cuarto Proyecto Estratégico: Formación en Investigación**

En el año 2022, se cuenta con 10 semilleros de investigación en donde se desarrollaron 12 proyectos de la convocatoria anual de semilleros, con la participación de 129 estudiantes que obtuvieron 12 productos en ponencias de eventos en encuentros externos y redes de investigación, tal como la Red colombiana de semilleros y la red socio jurídica.

Así mismo el CISE propuso tres estrategias pedagógicas que contribuyen con el fomento de la cultura de la investigación e innovación.

ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	NÚMERO EVENTOS	NÚMERO ASISTENTES
<b>Cine-Foro</b>	5 eventos de cine-foro	<b>508</b>
<b>Café Estudio (capacitaciones)</b>	Redacción Artículos;	<b>14</b>
	Normas APA Derechos de Autor	<b>56</b>
		<b>27</b>
<b>El Tertuliadero</b>	Conversatorio	<b>67</b>
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>672</b>

Las estrategias pedagógicas realizaron 9 eventos en 2022 entre espacios de cien-foro, al cual ingresaron los estudiantes de PICE1; el café estudio con tres capacitaciones para semilleros y docentes-investigadores y un conversatorio de resultados de proyecto de tolerancia política y paz en el espacio el tertuliadero. En estas estrategias se asistieron a 672 estudiantes de los programas académicos de las tres sedes Bogotá, Tunja y Bucaramanga.

# Dirección de Extensión

## Presentación de la Dependencia

La Dirección de extensión de UNICIENCIA atiende el desarrollo de los ejes de relacionamiento con el sector externo y alianzas estratégicas desde los enfoques de escenarios inter curriculares: responsabilidad social, educación continua – bilingüismo, relaciones nacionales e internacionales, multiculturalidad estrategias de clase espejo y relacionamiento con el sector productivo, desde el enfoque de una Universidad de región y subregiones con visión global.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, se presenta el equipo de trabajo correspondiente a Extensión:

Imagen 32. Equipo de Trabajo-Extensión Bucaramanga



Fuente: Dirección Extensión

**Equipo de Trabajo Extensión (de izquierda a derecha):** Isabel Ordúz -Directora de Extensión, Sergio Avellaneda- Coordinador de Sistemas, Luisa Serrano- Profesional de Apoyo, Dayana Mesa- Profesional de Apoyo.

## Resultados de la gestión

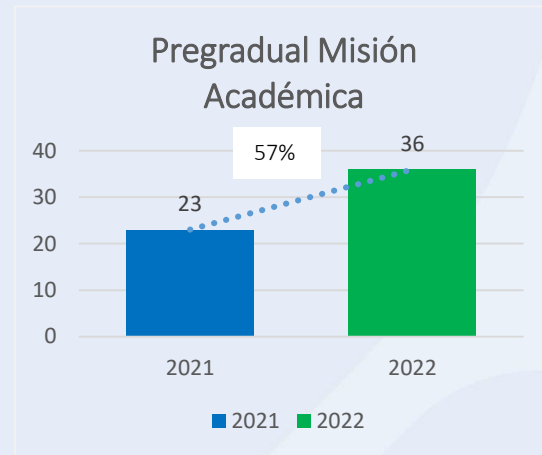
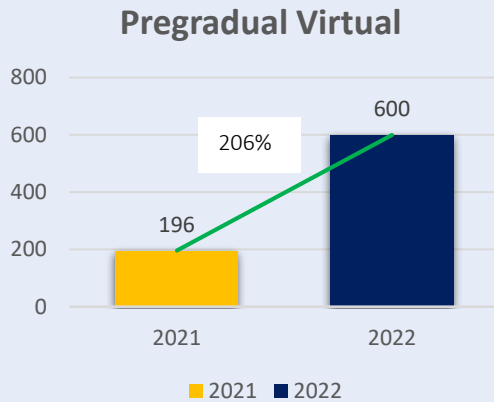
- ✓ Pre graduales virtuales: Se ofertaron tres (3) cursos virtuales con tres (3) Instituciones Internacionales EUDE de España, MET de Estados Unidos y Universidad de Morelia de México. Contamos con la participaron: 600 estudiantes.

NOMBRE	UNIVERSIDAD	ESTUDIANTES
HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA ERA DIGITAL	EUDE	218
HABILIDADES PROFESIONALES PARA LA CUARTA REVOLUCIÓN	MET	200
PROFESIONALES ALTAMENTE COMPETITIVOS - VIGENTE	UNIVERSIDAD DE MORELIA	182

- ✓ Misiones académicas: Se ofertaron dos (2) cursos con una (1) Institución Internacional: Universidad Federico Villarreal – Perú. Participaron: 36 Estudiantes.

NOMBRE	UNIVERSIDAD	ESTUDIANTES
HABILIDADES PROFESIONALES PARA POTENCIALIZAR LA COMPETITIVIDAD – 1RA MISIÓN	Universidad Nacional Federico Villarreal	19
HABILIDADES PROFESIONALES PARA POTENCIALIZAR LA COMPETITIVIDAD – 2DA MISIÓN	Universidad Nacional Federico Villarreal	17

A continuación, se muestra la evolución de los participantes del año 2021 al año 2022.



### Participación Docente/ Administrativos en Cursos de Extensión:

PROGRAMA	DOCENTE	ADMINISTRATIVO
Curso pregradual virtual	2	6
Curso pregradual Misión Académica	2	3
Curso de Inglés	0	19
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>28</b>

- ✓ Clases espejo: Durante el año académico 2022, realizamos un total de 26 clases espejo, con la participación de 729 estudiantes con 10 universidades: Universidad del Museo Social Argentino, Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología, Universidad de Morelia, Universidad de Santander, Unidades Tecnológicas de Santander, Universidad Francisco de Paula Santander, Universidad de Investigación y Desarrollo, Universidad Autónoma de Bucaramanga, Universidad Cooperativa de Colombia, Universidad Militar Nueva Granada.

FACULTAD	ESTUDIANTES
Derecho	88
Ingeniería	143
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	498

**Redes a las que Perteneceemos:** logramos articular nuestros objetivos e integrarnos a 5 redes:

- ✓ Red Colombiana de Internacionalización (R.C.I): Red Gubernamental que asocia IES. para el fortalecimiento de la internacionalización de la educación superior. Miembros: 140 universidades.
- ✓ REGSEG: Asociación privada internacional enfocada al emprendimiento, fortalecimiento y cooperación. Miembros: +2.200.
- ✓ ASCOLFA: Asociación de facultades de Administración de Empresas de IES con el objeto de Impulsa la excelencia académica.
- ✓ RED ICEAC: El objeto principal de la entidad consiste en propender por el desarrollo de la investigación en el campo de las Ciencias Económicas, Administrativas y Contables. **Miembros:** 15 países de Latinoamérica.
- ✓ R.I.A.C.O: Red de investigadores del oriente colombiano que buscan compartir resultados de Investigación y promover la misma.
- ✓ **Relacionamiento con el Sector Externo Convenios Pasantías/ Prácticas:** Nuestro objetivo es acercar nuestro relacionamiento con el sector empresarial, industrial, público y privado. Además, promover y ofrecer capacitaciones, certificación de competencias y ofrecer oportunidades de prácticas nuestros estudiantes.

<b>Cartas de Intención</b>	<b>268</b>
<b>Convenios Suscritos</b>	<b>8</b>
<b>Convenio Vigentes</b>	<b>10</b>
<b>Convenios en Proceso</b>	<b>18</b>

- ✓ **Boletín de Becas:** A partir del mes de septiembre se divulgó ofertas de estudios y laborales de Instituciones de Educación Superior, Gobiernos y Organizaciones Internacionales.  
Se divulgaron tres (3) Boletines con un total de 22 opciones de becas para estudios post gradual.



BOLETÍN	BECAS	INSTITUCIONES
Septiembre	10	10
Octubre	6	6
Noviembre	6	6

- ✓ **Aseguramiento de la Información, Transparencia Institucional:** Desde la oficina de Extensión e internacionalización, se buscó aportar al mejoramiento de los procesos proporcionando transparencia y asegurar la trazabilidad de la información, por esta razón se desarrollaron las siguientes herramientas:
  - Aprobación Política de Extensión y Proyección Social.
  - Aseguramiento de procesos de relacionamiento interinstitucional (convenios).
    - ✓ Ruta de convenios.
    - ✓ Modelos de convenios.
    - ✓ Requisitos de suscripción y soportes.
  - Aseguramiento de información y estandarización proceso de desarrollo y aprobación del curso pre gradual como opción de grado.
    - ✓ Inscripción y legalización en línea.
    - ✓ Protocolo de proceso de presentación de artículos académicos.
    - ✓ Criterios de evaluación y proceso de tutoría temática y metodológica.
    - ✓ Criterios de evaluación y proceso de sustentación

## PROYECCIÓN SOCIAL

Uniciencia comprometida con el desarrollo local, es protagonista a través del programa la U al barrio en las comunidades vulnerables ofreciendo asesoría profesional gratuita en áreas como: jurídica, administrativa, contable y tributaria, informática. Durante el 2022 hicimos presencia en el Barrio el Rocío y los actores participantes fueron:

BARRIO EL ROCIO BUCARAMANGA	
Participantes	Cantidad
Comunidad	102
Estudiantes	58
Administrativos	12
Docentes	12
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

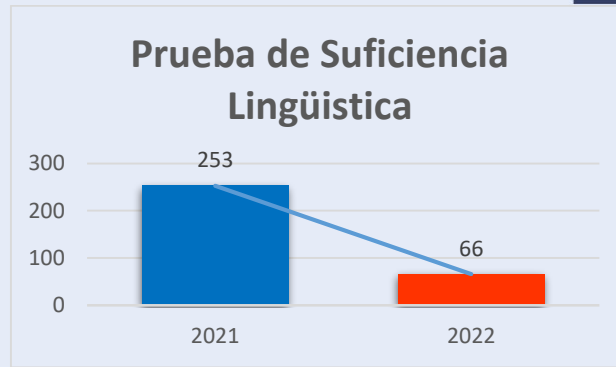
## BILINGÜISMO

La enseñanza de una segunda lengua, como el inglés es un eje importante en la formación integral de nuestros estudiantes, por esta razón las estrategias de bilingüismo son:

- ✓ **Cursos de Inglés:** Los estudiantes, administrativos y docentes pueden optar durante el semestre y vacacionales por cursos de inglés desde el nivel A1 hasta el B1. Durante el 2022 desde enero hasta noviembre se convocaron:

PROGRAMA	No. CURSOS OFERTADOS	No. DE ESTUDIANTES
Cursos A1	10	329
Cursos A1+	10	296
Cursos A2	7	200
Cursos A2+	6	184
Cursos B1 -B1+	7	145
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>1154</b>

- ✓ **Prueba de Suficiencia Lingüística:** Para los estudiantes que tienen conocimiento lingüístico, pueden presentar una prueba de suficiencia o prueba de Oxford con el propósito de conocer su nivel de inglés dentro del Marco Común Europeo. En el año 2022, se realizaron 7 sesiones y se aplicaron 66 pruebas.



- ✓ **Promoción de Habilidades Comunicativas:** Nuestros procesos de aprendizaje del inglés, hemos creado estrategias de participación oral y escucha, prácticas y periódicas como:
- ✓ **Club Conversacional:** El objetivo de esta estrategia es crear un espacio donde la comunidad educativa pueda poner sus habilidades orales en práctica. Iniciamos el 13 octubre del 2022, con la participación de 15 estudiantes y 2 docentes: Carlos García y Sergio Avellaneda

Imagen 33. Participación de estudiantes-Club conversacional



Fuente: Dirección de Extensión

- ✓ **Videos ASÍ SI:** El objetivo de estos videos cortos es divulgar información práctica y de uso cotidiano. Hemos realizado 17 videos de los cuales hemos divulgado masivamente 3.

Imagen 34. Videos Así si



Fuente: Dirección de Extensión.

## Aseguramiento de la Información, Transparencia Institucional:

El departamento de idioma ha tenido una reestructuración y se han estandarizado múltiples procesos, toda vez que es requisito de grado para los estudiantes cumplir con el nivel de inglés. Así mismo se ha incorporado procesos que facilitan el cumplimiento de nuestra misión y propende por la transparencia del mismo.

1. Presentación proyecto de Resolución de Bilingüismo.
2. Aseguramiento del proceso de presentación prueba de suficiencia lingüística (Oxford) para Homologación:
  - ✓ Convocatoria e Inscripción Online.
  - ✓ Protocolo de presentación de la prueba estandarizada.
  - ✓ Entrega de resultados a los 2 días.
3. Diseño y Planeación de los cursos de inglés estandarizados por niveles de acuerdo a la intensidad horaria y días de clase
  - ✓ Contenidos programáticos
  - ✓ Guías de clases diarias según intensidad horaria
  - ✓ Actividades y ejercicios complementarios a las clases en las cuatro habilidades del MCER
4. Aplicación de pruebas de evaluación de cursos de inglés
  - ✓ Evaluación de satisfacción de estudiante

✓ Autoevaluación docente

5. Creación del examen institucional de clasificación de conocimientos de inglés (nivel).

## INTERNACIONALIZACIÓN

Nuestro propósito es ser una institución educativa de nivel mundial, por eso hemos buscado aliados dinámicos y comprometidos para aprender e intercambiar experiencias, así como para internacionalizar las aulas y el currículo.

### Convenios Internacionales:

- CARTAS DE INTENCIÓN: 46
  - CONVENIOS SUSCRITOS: 2
    - Universidad de Morelia
    - Universidad del Museo Social Argentino
  - CONVENIOS VIGENTES: 14
  - CONVENIO EN PROCESO DE SUSCRIPCIÓN: 12
    - Universidad Autónoma de Chiapas
    - Red de Universidades de Anáhuac
    - Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM)
    - Universidad de las Américas Puebla (UDLAP)
    - Universidad Nacional Federico Villarreal
    - Toulouse Lautrec
    - Centro de Altos Estudios de la Moda – CEAM
    - Universidad de Aruba
    - Universidad Abierta Interamericana
    - Instituto Politécnico Nacional – IPN
    - Universidad de Ingeniería Y tecnología
    - Universidad del Río
    - Universidad Nacional de Cajamarca
- ✓ **Visibilidad en Eventos Nacionales e Internacionales:** Nuestra participación en eventos académicos, públicos y privados es parte de nuestro posicionamiento y participación articulada con los actores de la sociedad: gobierno, empresa y universidad. En este año participamos en 24 eventos, de los cuales 15 fueron nacionales y 9 internacionales.

ACTIVIDAD	INSTITUCIÓN
Retos y Oportunidades en la Gestión de Residuos Sólidos	CUEES
Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos. Municipio de Bucaramanga	CUEES
Acompañando Personas, Valorizando Objetos	CUEES
Estrategias que facilitan la activación de la flexibilidad curricular de la educación	CUEES
Santander competitiva: Estrategia para cerrar brechas	CUEES
Webinar: Habilidades de educadores en el ambiente digital	UMECIT
Workshop: El abordaje de los proyectos empresariales en la modalidad semipresencial del MBA	Funiber
Transformación Digital: Los factores que más nos preocupan en las universidades	Ministerio de Educación
IV Taller en Criminalista y Ciencia Forense	UMECIT
Conferencia Economía Plateada	Universidad Latina de Costa Rica
Congreso Internacional e Derecho Constitucional	UNICIENCIA
Conferencia NFT: Qué son y cómo pueden servirte	UMSA
Conferencia Tecnología Educativa y su campo	UDEM
Congreso Internacional Innprende	ASCOLFA
Conferencia Oportunidades de Negocio	UNACH
Webinar: Rol de las IES en la Integración de los ODS	Diálogos Interamericanos
Índice Departamental de la Internacionalización	Cámara de Comercio de Santander

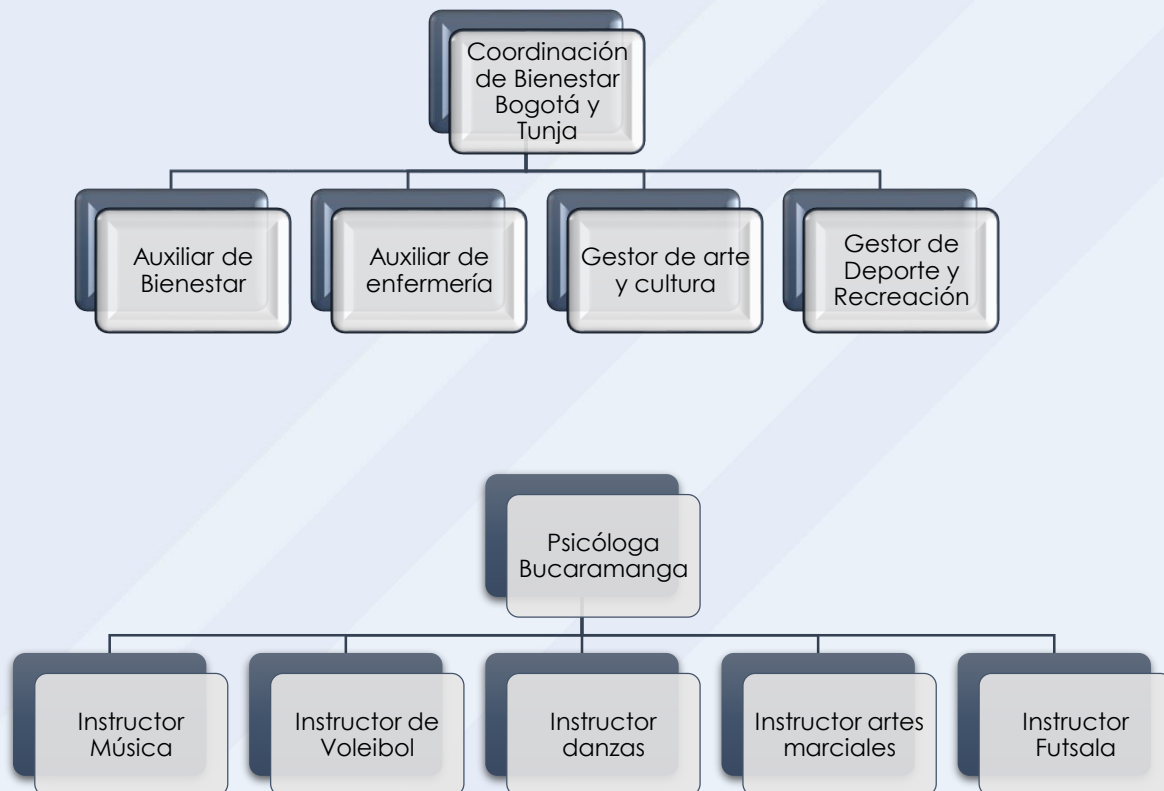
- ✓ **Feria de Estudios en el Exterior:** El objetivo es promover en la comunidad educativa el mejoramiento de sus competencias profesionales. Se ofertaron programas académicos postgraduales con beneficio económico. Participaron: 2 instituciones Gubernamentales: Gobierno de Victoria – Australia y Gobierno de Australia – Austrade. 3 instituciones de promoción de Bilingüismo Privada: Solvo Global, Oveas Education Programs – OEP y Bluestudies. 6 Instituciones de Educación Superior: Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología – UMECIT, Fundación Universitaria Iberoamericana – Funiber, Universidad Católica de Murcia – UCAM, Escuela de Estudios Europeos – EUDE, Instituto Politécnico Nacional – IPN, Universidad de Morelia – UDEM.

# Bienestar Universitario

## Presentación de la Dependencia

Bienestar más que una dependencia que adelanta gestión autónomamente, es un interactuar con las unidades académicas y administrativas, con iniciativas permanentes que aglutinan la comunidad educativa, desde la transversalidad de la vida universitaria. Vida universitaria que hace a cada miembro parte de la comunidad, de un tejido que comparte emociones, conocimientos e intereses, que crea conciencia de hábitos y deberes, y que lucha por alcanzar la excelencia académica y personal.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

Imagen 35. Equipo de Trabajo-Bienestar Institucional-Bogotá y Bucaramanga

**Janneth Figueroa  
Orozco**  
Coordinadora  
Bienestar Universitario



Miguel López  
Aux. Bienestar



Lizeth Salgado  
Aux. Enfermería



Ricardo Galeano  
Gestor Arte y  
Cultura



Oscar Torres  
Gestor Dpte y  
Recreación



Wilmer Anaya  
Instructor Música



Milena Serrato  
Psicóloga



Fabio Torres  
Instructor Voleibol



Sharlot Ramírez  
Instructora Danzas



César Ramírez  
Instructor Futsala



Diego Ovalle  
Instructor Artes  
Marciales

Fuente: Bienestar Universitario.

## **Campos de Acción del Sistema de Bienestar Institucional**

Construcción de Comunidad: Impulsa programas y proyectos orientados al surgimiento y la sostenibilidad de procesos dinámicos de interacción que propician el sentido de pertenencia a la Institución y una cultura de convivencia e integración entre sus miembros.





Formación Integral: Desarrolla programas y proyectos que impulsan la formación humana y el desarrollo de competencias de índole afectivo y relacional. En este campo se diseñan proyectos que tienen que ver con el desarrollo del ser y sus valores éticos.

Calidad de Vida: Los programas y proyectos derivados de este campo favorecerán la salud de la Comunidad Institucional, entendida ésta como un estado de completo bienestar físico, mental y social y no solamente como la ausencia de afecciones o enfermedades. También se consideran proyectos que trabajen la construcción de entornos saludables.

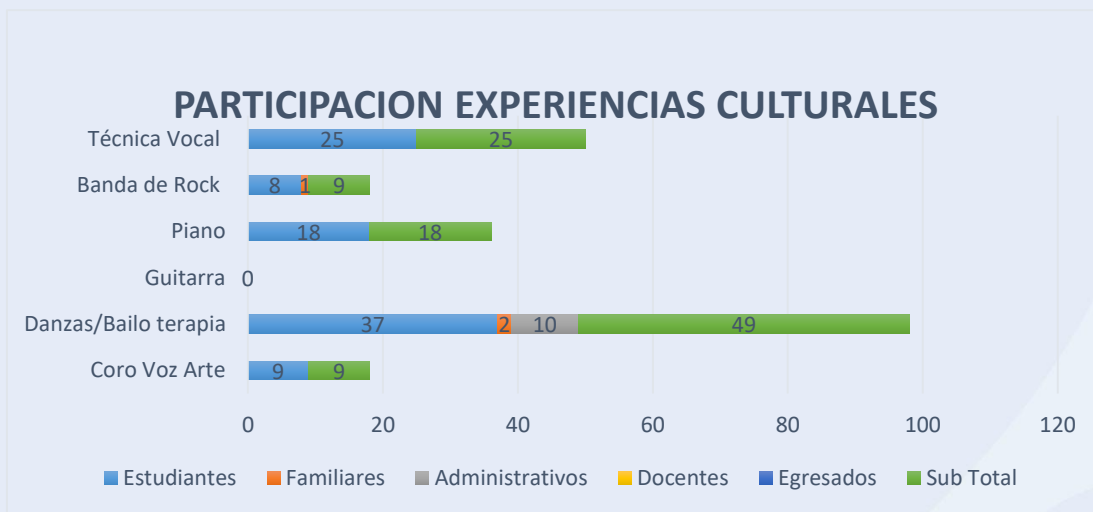
Desarrollo Humano: Impulsa programas y proyectos que cualifican el desempeño de los actores del sistema en cada uno de sus roles. Animar el desarrollo de competencias para mejorar el desempeño y la adaptación a la vida universitaria y al mundo del trabajo.

## **Resultados de la gestión**

### Fomento de la Expresión Artística Y Cultural

Fomentar las diferentes formas de expresión cultural y artística, para promover el uso efectivo del tiempo libre, el sentido de pertenencia y arraigo cultural, a través de la formación artística, conservación de valores culturales y ejecución de actividades que beneficien el rescate y fortalecimiento de nuestra identidad cultural, y la exploración multicultural.

El área de Cultura sede Bucaramanga durante el año 2022 participó un total de 105 estudiantes, 3 familiares de estudiantes y 10 administrativos, sumando una cobertura total de 118 personas que hacen parte de la institución.



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

Imagen 36. Actividades culturales



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

### Jornadas artísticas y culturales "cultura en movimiento"

Encuentro de integración de estudiantes y comunidad Sede Bogotá en general en dos jornadas, en dónde se realizaron actividades experiencias como rumba fusión, karaoke y presentación de grupo artístico de danza.



Imagen 37. Rumba fusión evento activarte

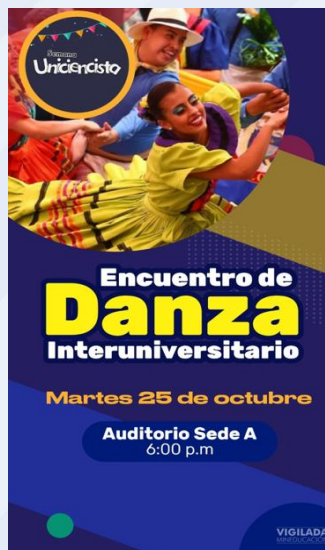


Fuente Bienestar Universitario- Sede Bogotá

## Encuentro Interinstitucional De Danza Semana Uniciencia “Expresiones”

Encuentro interinstitucional de danzas Sede Bogotá de diversos géneros, donde se pudo conjugar la danza contemporánea, con la danza internacional, sumadas al género urbano (hip hop) y a la salsa, evento realizado con varias instituciones invitadas, como la Universidad Militar Nueva Granada, con grupos de su sede calle 100, facultad de medicina y la Corporación Universitaria Iberoamericana.

Imagen 38. Encuentro de Danza Interuniversitario



Fuente: Bienestar Universitario



Imagen 39. Grupo danzar internacional-Universidad Militar-U. Iberoamericana.



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bogotá

## Concierto Cierre Semana Uniciencia "Mundo Sonoro"

Encuentro interuniversitario de música con la participación de Blue Fire, banda de rock de la Corporación Universitaria Iberoamericana, Ketamina banda fusión de la facultad de medicina Universidad Militar Nueva Granada, y la Orquesta de Salsa Son Cultura, quienes, en una gran muestra artística, hicieron el deleite musical de los asistentes al cierre y clausura de la Semana Uniciencia sede Bogotá.

Imagen 40. Concierto-Blue Fire-cierre semana Uniciencista.



Fuente: Bienestar Universitario.

Imagen 41. Orquesta de salsa Son cultura y Banda fusión facultad medicina U. Militar.

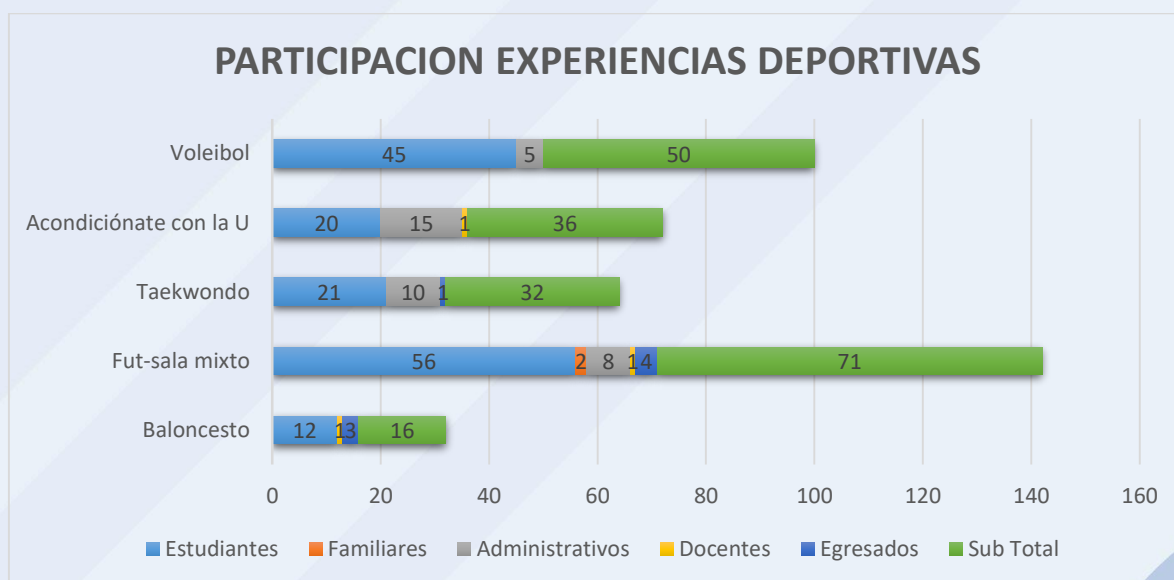


PROGRAMA	Derecho	Admón.	C. Pública	Ingeniería	Publicidad	Modas	Doc	Adm	TOTAL
Jornadas de integración	11			4	6	5		5	31
Encuentro interinstitucional de danza	4	1	4		4	8	3	21	45
Concierto interuniversitario	31						2	8	41
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>117</b>

Fuente Bienestar Universitario- Sede Bogotá

## Fomento de la Recreación y el Deporte

Genera espacios formativos en las diversas disciplinas deportivas y/o recreativas, favoreciendo el deporte formativo y competitivo. Ofrecer disciplinas que contribuyan a la sana utilización del tiempo libre fomentando el mejoramiento en la salud mental y física.



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

Imagen 42.

Participación de estudiantes-actividades deportivas



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

Encuentro interinstitucional de tenis de mesa: con la participación de jugadores de la Universidad Militar Nueva Granada, la Universidad Sergio Arboleda y Uniciencia, encuentro desarrollado en el marco de la semana uniciencista.

Imagen 43.

Tenis de Mesa-Interuniversitaria





Fuente Bienestar Universitario- Sede Bogotá

Parada De Ajedrez: En el marco de la semana Uniciencia de manera interna con el fin de incentivar la práctica del deporte individual.

Imagen 44. Parada de Ajedrez-Interuniversitaria



Fuente: Bienestar Universitario

**Revista Deportiva:** Presentación del grupo de porras de la Universidad Militar como invitados, siendo sub campeones nacionales en su modalidad. Equipo de Karate Do de la Universidad Militar Nueva Granada. Se realizó una clase de Rumba para toda la comunidad donde se fomenta la integración de estudiantes docentes y administrativos.



Imagen 45.

Presentación del grupo de porras-Universidad Militar



Fuente Bienestar Universitario- Sede Bogotá

Desarrollo Humano: El área se enfoca en establecer acciones para la construcción de comunidad de tal forma que estos aporten al desarrollo humano en procesos colectivos e individuales que apoyen la formación integral de nuestra comunidad.

ATENCIÓN PSICOLÓGICA			
ESTAMENTO	ESTUDIANTES	ADMIN	TOTAL
Consejería Psicológica	101	4	105
TALLERES PSICOSOCIALES			
TALLER	ESTAMENTO		TOTAL
PROAFECTO	Estudiantes		36
	Administrativos		50
TOTAL			86

Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

Promoción SocioEconómica: Su Objetivo es brindar alternativas de apoyo a los estudiantes vulnerables en terminos de recursos financieros que puedan afectar su continuidad en sus estudios.



Descuentos por participación de las actividades de Bienestar Universitario

Programa	Derecho	Adm. Empresas	Contaduría Pública	Ing. Sistemas	Total
Taekwondo	5	2	2	1	10
Fut- Sala Mixto	7	8	2	4	21
Voleibol	9	3		4	16
Música	2			1	3
<b>TOTAL</b>					<b>50</b>

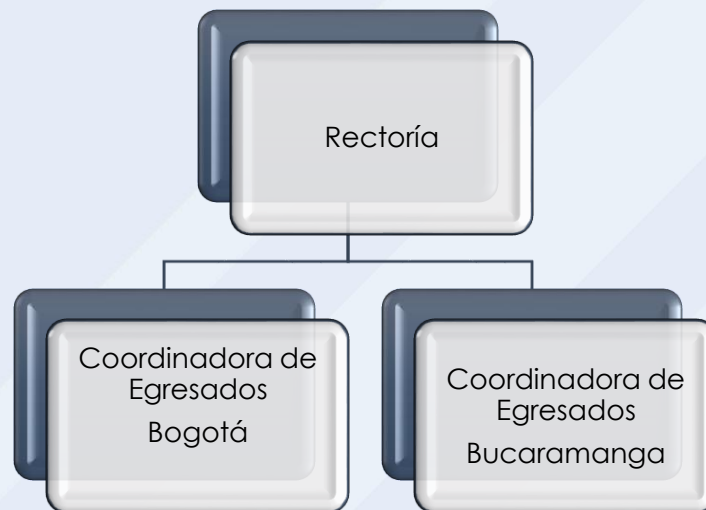
Fuente Bienestar Universitario- Sede Bucaramanga

## Egresados

### Presentación de la Dependencia

Egresados de UNICIENCIA, orienta los campos de acción de formación inicial del profesional, con el fin de que, desde la gestión de su proyecto de vida laboral, el graduado aprehenda los compromisos que implica ser egresado de UNICIENCIA y entienda su rol como un profesional que trasciende sus obligaciones legales y laborales, fundamentando su gestión en programas que inciden positivamente en la gente, el entorno y las comunidades en las que opera. En este aspecto, la institución tiene una influencia directa a partir de la cátedra y la vinculación de los egresados a programas de impacto y responsabilidad social, desde los primeros semestres de formación y los inicios de su vida profesional.

### Estructura Organizativa



### Resultados de la gestión

- ✓ Se presentó el proyecto de actualización de la política de egresados que se había planteado en el 2020 con apoyo del asesor Dr. Sergio

Quiroga y mesas de trabajo con el equipo de egresados Bogotá, las oficinas de Planeación, acreditación y subdirector académico. Finalmente, el consejo académico aprobó la política mediante. Acta No 11 de Consejo Académico, 2022.

En esta política, se exalta la necesidad de consolidar mecanismos dentro de UNICIENCIA que motiven la innovación, el aprendizaje permanente en los egresados y el análisis globalizado del mercado profesional, en el desarrollo de su acción institucional con miras de alcanzar aspectos de aseguramiento de la calidad educativa, tal como lo presenta el PEI: mantener un permanente contacto con sus egresados y una continua verificación del impacto de ellos en su medio social y profesional, muestra los ejes de la política.

- ✓ Encuentro Día del Egresado: Contó con la asistencia de 180 egresados y se publicaron en la fan page @egresadosuniciencistas, la invitación al evento.

Imagen 46. Encuentro de Egresados



Fuente: Coordinación de Egresados

- ✓ Herramientas de Seguimiento al Egresado: Para Uniciencia es muy importante la administración y gestión de la información de los egresados, con la esencia de instaurar y mantener la comunicación entre Ellos y la Corporación, de igual forma se mantiene procesos de mejoramiento continuo a fin de desarrollar la política de egresados, mediante estrategias; la base de datos se mantiene en actualización, haciendo seguimiento a las actividades.

- ✓ Impacto de los Egresados en Sectores de la Economía: Para analizar la tendencia de graduados por programas, el sector productivo donde se ubican los profesionales de Uniciencia con mayor tendencia es, el sector terciario o servicios con un 45.13%, incrementó con relación al 2021; continúa el sector público con un 22.05%; empresa privada presento un crecimiento de 10.20% a 10.57 % y el desempleo bajo de 4.98 a 3.29 %.
- ✓ Capacitación y actualización: Aprendizaje a lo largo de la vida: Mediante convenios que realiza la Coordinación de Extensión e Internacionalización y los directivos de la corporación con universidades nacionales; maestría con la universidad de la Sabana en Constitucional, e internacionales para maestrías y doctorados con Funiber, EUDE.
- ✓ Mecanismos de Formación: El boletín de egresados con edición virtual, creado en la sede Bucaramanga bajo acta N°1 del 21 de septiembre de 2016 y su primera publicación en octubre del 2016 por la Coordinación de Egresados apoyado en mesas de trabajo con las Direcciones de Programas en la Sede Bucaramanga, coordinación de comunicaciones y coordinación de sistemas. En su primera edición el boletín de egresados nace con los artículos de cada director de Programa, un Egresado y un Profesor, en la actualidad el boletín cuenta con la participación de las demás Sedes.
- ✓ Programa Conversemos: Se propone un programa radial cuyo nombre "Conversemos" transmitido a través de unistéreo como emisora de Uniciencia, en el cual se presentan las participaciones del egresado en comunidades académicas, científicas y/o profesionales, en distintos sectores y en el ámbito social, local, nacional, regional e internacional, así como actualización de la normatividad.

CARACTERIZACIÓN CONFERENCISTAS DE CONVERSEMOS DE OCT. 2020 A DIC. DE 2022		
CONFERENCISTAS	NUMERO DE CONFERENCISTAS	NUMERO DE PROGRAMAS
EGRESADOS	49	
INVITADOS EXTERNOS	27	
DIRECTIVOS Y DOCENTES	19	
<b>TOTAL</b>	<b>95</b>	<b>84</b>

Red Colaborativa De Egresados (REDSEG): Uniciencia hace parte de la Red Santander de Programas de Egresados y Graduados -REDSEG por acuerdo de voluntades de la red de Santander.

Imagen 47. Red de Egresados



Fuente: Coordinación de Egresados

Se continua con la ya posicionada Cátedra de Desarrollo Laboral, con el fin de acompañar y actualizar a los profesionales, en los cambios presentados en este tiempo. También para el desarrollo de competencias para asumir actitudes, pensamientos y emociones adaptativas para el desarrollo personal, profesional y laboral y el aprovechamiento de las redes y la virtualidad para el mejor desempeño laboral, y de empresas.

Se llevó a cabo 2 ciclos de conferencias 2022 de la Cátedra de Desarrollo Laboral, con tres encuentros desde facebook live @REDSEG1 y YouTube REDSEG, así fue el primero:

1. “La razón detrás de la procrastinación” miércoles 18 de mayo.
2. “Fintech: tendencias y desafíos” jueves 2 de junio.
3. “Resiliencia para la competitividad laboral” jueves 16 de junio.

Redes Sociales y Fan Page: Con esta herramienta ha mejorado el nivel de relacionamiento y ubicación de los egresados de las sedes Bogotá, Bucaramanga y se facilita la invitación y publicación de las actividades que desarrolla la corporación para su crecimiento y posicionamiento en el mercado.

REDES	<a href="https://www.facebook.com/egresadosuniciencistas/">https://www.facebook.com/egresadosuniciencistas/</a>	<a href="https://www.facebook.com/egresadosuniciencistas/">https://www.facebook.com/egresadosuniciencistas/</a>	<a href="https://www.facebook.com/coordinacionesdeegresados/">https://www.facebook.com/coordinacionesdeegresados/</a>
	LES GUSTA	NOS SIGUE	AMIGOS
Dic de 2020	1169	1220	1896
Dic de 2021	1560	1680	2600
Dic de 2022	1830	1920	2930

# Biblioteca

## Presentación de la Dependencia

Biblioteca Apoya el desarrollo académico a través de la gestión, administración y difusión de la información, mediante recursos bibliográficos de fácil acceso. Así mismo, busca la excelencia con servicios de alta calidad, acordes con las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, pensados para satisfacer las necesidades de todos los usuarios. La biblioteca como ente educador, desarrolla competencias para el acceso y adecuado uso de la información con el fin de formar usuarios autónomos.

## Estructura Organizativa

El Sistema de Biblioteca de Uniciencia cuenta con tres sedes: Bogotá, Bucaramanga y Tunja. La sede de Bogotá cuenta con un Coordinador de Biblioteca y dos auxiliares de Biblioteca; Bucaramanga cuenta con un Coordinador de Biblioteca y un auxiliar; Tunja, dado que es una Biblioteca nueva, sigue las directrices del Sistema, acordadas por los coordinadores de Bogotá y Bucaramanga y cuenta con una auxiliar de Biblioteca.

Estructura jerárquica Biblioteca Bucaramanga



Estructura jerárquica Biblioteca Bogotá



## Equipo de Trabajo

Imagen 48. Equipo de Trabajo de Biblioteca-Bucaramanga, Tunja, Bogotá



Fabio Alberto Rueda  
Orejarena  
Coordinador de Biblioteca  
Bucaramanga



Johan Sebastián Beltrán  
Auxiliar de Biblioteca  
Bucaramanga



Clayre Liseth Luis Reyes  
Auxiliar de Biblioteca  
Tunja



Fuente: Coordinación de Biblioteca

**Equipo de Trabajo-Bogotá (de izquierda a derecha):** José Ángel Eustacio Congolino, Aux. de Biblioteca; John Edison Montenegro Torres, Aux. de Biblioteca; Luis Fernando Malaver García, Coord. de Biblioteca Bogotá.

## Resultados de la gestión

- ✓ Durante el año 2022, la Biblioteca realizó transformaciones relacionadas con el funcionamiento, servicios, recursos, espacios físicos y espacios virtuales, que permitieron ofrecer servicios y recursos suficientes de alta calidad a la comunidad universitaria.





- ✓ Las Bibliotecas de Uniciencia en sus tres sedes pasaron de ser entidades aisladas a funcionar como un Sistema. La concepción de trabajar en equipo se vio reflejado en el cambio de uso del espacio; en el año 2022 las sedes del Sistema de Bibliotecas de Uniciencia lograron en conjunto, como se refleja en las siguientes imágenes, pasar de colecciones bibliográficas cerradas a ofrecer colecciones abiertas y de libre acceso a los usuarios.

Imagen 49. Biblioteca Sede Bogotá



Imagen 50. Biblioteca sede Tunja



Fuente: Coordinación de Biblioteca



Imagen 51. Biblioteca sede Bucaramanga



Fuente: Coordinación de Biblioteca

- ✓ El Sistema de Bibliotecas en cada una de sus sedes, además de tener las colecciones abiertas, incorporó espacios de trabajo individual grupal y de lectura libre, con una ambientación fresca y un aprovechamiento del paisaje arquitectónico.

Imagen 52. Espacios abiertos de trabajo individual y grupal Biblioteca Sede Bucaramanga



Fuente: Coordinación de Biblioteca



- ✓ La accesibilidad, la ambientación, el aprovechamiento del espacio y el paisaje, han incentivado a la comunidad universitaria al uso y aprovechamiento de las bibliotecas.

Imagen 53. Espacio de lectura libre Biblioteca Bucaramanga



Fuente: Coordinación de Biblioteca

Imagen 54. Sala de lectura Biblioteca Sede Bogotá



Fuente: Coordinación de Biblioteca



Imagen 55. Sala de lectura Biblioteca Sede Tunja



Fuente: Coordinación de Biblioteca

Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Bibliotecas: se fortaleció el Sistema de Gestión de Bibliotecas, soportado por Janium.net, pasó de permitir accesibilidad limitada de 10 usuarios, a ser un servicio ilimitado tipo multiusuario sin restricciones de horarios, dispositivos y lugar; esto permite que nuestros usuarios puedan hacer búsquedas de material bibliográfico distribuidos en cada una de nuestras sedes de biblioteca, gestionar sus cuentas personales, hacer reservas de material bibliográfico, realizar renovaciones en línea, guardar títulos en favoritos, entre muchas otras opciones.

Imagen 56. Acceso al sistema de búsqueda de recursos bibliográficos



Fuente: Coordinación de Biblioteca

Imagen 57. Sistema de búsqueda de material bibliográfico



Fuente: Coordinación de Biblioteca

- ✓ Creación de la Biblioteca Virtual de Uniciencia: se creó la Biblioteca Virtual Uniciencia, a través del sistema EzProxy, con acceso permanente a las bases de datos suscritas mediante el micro sitio <https://www.uniciencia.edu.co/vive-la-u/biblioteca>, además, de ofrecer una gran selección de recursos electrónicos pertinentes, confiables y actualizados a toda la comunidad universitaria.

Imagen 58. Acceso a Biblioteca Virtual Uniciencia



Fuente: Coordinación de Biblioteca

- ✓ Junto al sistema de soporte EzProxy, se realizó la gestión para la adquisición del sistema LookProxy, sistema que genera todas las estadísticas e indicadores relacionados con el tráfico de consultas a nuestra Biblioteca Virtual, permitiendo centralizar la información para el seguimiento al acceso y utilización de cada base de datos y recurso electrónico, llegando a niveles óptimos de detalle en los reportes como: reportes por geolocalización, tipo de usuario, facultad, programa, sede, género, entre otros.
- ✓ Marca propia en micro sitio web: Simultáneamente, y con el apoyo del Área de Comunicaciones se realizaron cambios muy significativos en el micro sitio web de biblioteca, reorganizando nuestros contenidos en pro de facilitar el acceso a la información, los recursos y servicios del Sistema de Bibliotecas de Uniciencia, resaltando la creación de una marca propia para el Sistema de Bibliotecas.

Imagen 59. Nuevo Logotipo del Sistema de Bibliotecas Uniciencia



Fuente: Coordinación de Biblioteca

- ✓ Generación de competencias en la comunidad académica para la búsqueda de información y la creación de textos académicos.

El Sistema de Bibliotecas de Uniciencia ha trabajado por la generación de competencias en la Comunidad académica para la búsqueda y elaboración de textos académicos; por tal razón, se ofertaron capacitaciones en búsqueda de información, el uso de bases de datos, Manual de estilo de la APA séptima edición, elaboración de textos académicos y en el uso de gestores bibliográficos.

Imagen 60. Afiche promocional capacitación biblioteca digital eLibro



Fuente: Coordinación de Biblioteca

En total, como se aprecia en las siguientes tablas asistieron 1.494 usuarios a las distintas capacitaciones, de los cuales 1.045 fueron de Bucaramanga, 388 de Bogotá y 61 de Tunja.

Asistencia a capacitaciones Biblioteca Sede Bucaramanga

Asistencia a capacitaciones por tipo de vinculación - Bucaramanga	
Estudiante	1023
Docente	19
Administrativo	3
<b>Total</b>	<b>1045</b>

Asistencia a capacitaciones Biblioteca Sede Bogotá

Asistencia a capacitaciones por tipo de vinculación - Bogotá	
Estudiante	335
Docente	31
Administrativo	22
<b>Total</b>	<b>388</b>

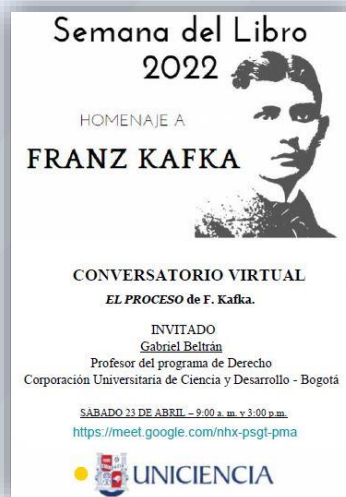
## Asistencia a capacitaciones Biblioteca Sede Tunja

Asistencia a capacitaciones por tipo de vinculación - Tunja	
Estudiante	52
Docente	0
Administrativo	9
<b>Total</b>	<b>61</b>

- ✓ Creación de espacios orientados a la generación de hábitos lectoescritores.

Desde el Sistema de Bibliotecas se crearon espacios que permitieron incentivar hábitos lectoescritores en la comunidad universitaria. Se realizó la primera Semana del Libro en Uniciencia, programando conversatorios en torno a textos literarios, se realizó la primera feria del libro en Uniciencia, la cual se llamó Book Festival Uniciencia 2022 y se adecuaron espacios que le dieron mayor visibilidad a libros de literatura; procurando así, el fomento de la lectura libre.

Imagen 61. Afiche promocional Semana del Libro Uniciencia



Fuente: Coordinación de Biblioteca.



# Registro y control Académico

## Presentación de la Dependencia

El área de Registro y Control académico de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA, hace parte integral del proceso general para lograr un proceso educativo dinámico, participativo e interactivo con toda la comunidad educativa, aportando a su comunidad los procesos de la forma más ágil, oportuna y precisa.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo

A continuación, se presenta el equipo de Trabajo correspondiente a los campus de Bucaramanga y Bogotá.

Imagen 62. Equipo de Trabajo-Registro y control Bogotá



Fuente: Coordinación de Registro y control

**Equipo de Trabajo de Bogotá (de izquierda a derecha):** Aux. Angie Lorena Sánchez Báez, Coordinador. Ricardo Cocunubo Lozano, Aux. María Fernanda Suarez Molina.

Imagen 63. Equipo de Trabajo-Registro y Control-Bucaramanga



Fuente: Coordinación de Registro y control

**Equipo de Trabajo de Bucaramanga (de izquierda a derecha):** Aux. Ingrid Vanesa Sinisterra, Aux. Elian Pallares, Director. Cesar Alfonso Rey, Aux. Yeymy Natalia Calderón



## Resultados de la gestión

### Campus Bogotá

- ✓ Se unificó los procesos de admisión y registro y control a nivel nacional.
- ✓ Se realizó el levantamiento del inventario documental de más de **(5841)** expedientes académicos.
- ✓ Se trasladaron expedientes académicos utilizando cajas X200.
- ✓ Se digitalizaron **(1394)** expedientes académicos de estudiantes (Graduados, matriculados, inactivos).
- ✓ Se realizó el levantamiento de datos de los últimos 7 años de estudiantes con Homologaciones, matriculas, admitidos, reintegros, y deserción.
- ✓ Se organizó y custodió **(150)** expedientes académicos en la Sede **Tunja**.

### **Detalle de logros 2022**

Unificación de procesos de admisión y registro y control a nivel nacional.

- ✓ Para este año se realizó mejora en el proceso de admisión, teniendo en cuenta que los requisitos de ingreso deben ser entregados al área de registro y control de manera físico y digital.

ADMITIDOS 2022	
PROGRAMA ACADÉMICO	CANTIDAD DE EXPEDIENTES
DERECHO	65
DISEÑO DE MODAS	37
CONTADURIA PUBLICA	34
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	33
INGENIERÍA DE SISTEMAS	31
PUBLICIDAD	16

- ✓ Se realizó levantamiento de inventario documental de más de **(5841)** expedientes académicos.
- ✓ En el ejercicio de gestión documental, se realizó el inventario de expedientes académicos de estudiantes con el fin de establecer una tabla de control documental que permita la administración de los documentos en el archivo central de la institución.



INVENTARIO DE EXPEDIENTES		
SEDE	PROGRAMA	CANTIDAD DE EXPEDIENTES
SABANETA	INGENIERIA INFORMATICA	620
	DERECHO	257
BOGOTÁ	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	558
	CONTADURÍA PÚBLICA	659
	DERECHO	1344
	DISEÑO DE MODAS	550
	ECONOMIA	5
	INGENIERÍA AMBIENTAL	716
	INGENIERÍA BIOMÉDICA	251
	INGENIERÍA DE SISTEMAS	54
	INGENIERIA INDUSTRIAL	11
	INGENIERÍA INFORMÁTICA	71
	PUBLICIDAD	356
	DIRECCIÓN Y PRODUCCIÓN DE RADIO Y T.V.	239
	TUNJA	DERECHO
<b>TOTAL EXPEDIENTES</b>		<b>5841</b>

- ✓ Se realizó el Traslado de expediente académicos utilizando cajas X200, cumpliendo con la normativa de gestión documental sobre el manejo de los expedientes académicos, de esta manera, se está trabajando en una nueva organización en el archivo trasladando las carpetas a las nuevas cajas X200 que permite mejor manejo y custodia de los documentos.
- ✓ Se digitalizó **(1394)** expedientes académicos, con el fin de tener mayor control y custodia de los documentos. se comenzó con un proceso de digitalizar los expedientes académicos de los estudiantes, para que se puedan evitar riesgos de deterioro en los mismos.

EXPEDIENTES DIGITALIZADOS		
SEDE	PROGRAMA	CANTIDAD EXPEDIENTES
BOGOTÁ	DERECHO	177
	DISEÑO DE MODAS	59
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	57
	CONTADURÍA PÚBLICA	45
	PUBLICIDAD	37
	INGENIERÍA DE SISTEMAS	31
	DIRECCION Y PRODUCCIÓN DE RADIO Y T.V.	9
	INGENIERÍA INFORMÁTICA	2
SABANETA	DERECHO	257
	INGENIERIA INFORMÁTICA	620
TUNJA	DERECHO	100
<b>TOTAL EXPEDIENTES</b>		<b>1394</b>

- ✓ Se realizó levantamiento de datos de estudiantes de los últimos 7 años (Homologaciones, matriculas, admitidos, reintegros, deserción), con el fin de identificar la necesidad de contar con datos concisos que puedan determinar factores importantes sobre todos los procesos académicos de la institución, por lo cual se trabajó en generar informes detallados con esta información.

HOMOLOGACIONES UNICIENCIA	CANTIDAD
TRANSFERENCIA EXTERNA	504
TRANSFERENCIA INTERNA - CAMBIO DE PROGRAMA	13
TRANSFERENCIA INTERNA - CAMBIO DE SEDE	39
TRANSFERENCIA INTERNA - CAMBIO PLAN DE ESTUDIO	4
TRANSFERENCIA INTERNA - CAMBIO PLAN DE ESTUDIO	76
TRANSFERENCIA INTERNA - DOBLE TITULACION	3
<b>TOTAL</b>	<b>639</b>

- ✓ Se organizó y se custodió (**150**) expedientes académicos en la Sede Tunja.

Como acción de mejora se realizó una visita por parte de Registro y Control a la **sede de Tunja** de lo cual se efectuó una revisión de la gestión documental, por lo cual se levantó un inventario y se organizó de acuerdo a los lineamientos para la custodia y almacenamiento de documentos, y se explicó a los funcionarios de la sede, la manera correcta de dar gestión a los expedientes académicos.

PERIODOS ACADÉMICOS	COMPLETOS	INCOMPLETOS	SIN DOCUMENTOS	CANTIDAD DE EXPEDIENTES
2020-2		46	1	47
2021-1		22	1	23
2021-2		23	1	24
2022-1	3	18		21
2022-2	6	29		35
<b>CANTIDAD DE EXPEDIENTES</b>	<b>9</b>	<b>138</b>	<b>3</b>	<b>150</b>

## Campus Bucaramanga

- ✓ **Proceso de cierre académico:** Se realizó el proceso de cierre académico del 2022-1 y 2022-2, validando la subida total de correcciones de notas, supletorios y habilitaciones de igual forma se planificó y se ejecutó el respectivo archivo y respaldo de los soportes que llegaron a la oficina de forma física.

De igual forma durante los semestres 2022-1 y 2022-2, se apoyó el cierre académico de la **sede de Tunja**, realizando las mismas funciones de registro en cuanto a la subida de notas, supletorios y habilitaciones, dentro del área de registro se tiene una AZ con los documentos de respaldo.

- ✓ **Proceso de ingreso de Notas de Vacacionales, Tutorías y Suficiencias:** Este proceso se inicia con la creación del periodo inter semestral en el sistema SIGA, para proseguir con la subida de las calificaciones reportadas por las diferentes direcciones de programa, ya sea por curso vacacional o mediante la modalidad de tutoría o suficiencia, esta actividad se debe realizar de manera individual por cada estudiante reportado.

Una vez cargada la calificación al sistema se procede a archivar el soporte del curso o la prueba. Este proceso tiene mayor flujo de solicitudes en los meses de enero, febrero, marzo, junio, octubre, noviembre y diciembre, de igual forma los soportes de estas notas llegaron de forma física por las diferentes direcciones de programa.

De igual forma para el mes de enero, febrero, octubre, noviembre y diciembre del 2022 se apoyó con el cargue de calificaciones de este tipo de la sede de **Tunja**.

SEDE	PERIODO	TIPO DE NOTA	CANTIDAD
Bucaramanga	2022-1	Suficiencia	2
		Vacacionales	198
		Tutorías	81
Bucaramanga	2022-2	Suficiencia	8
		Vacacionales	No han reportado
		Tutorías	33

- ✓ **Proceso de ingreso de calificaciones de posgrado Cohorte 6, 7 y 8:** Este proceso se ejecutó durante todo el año del 2022, en su momento la coordinación de posgrado procedió a reportar el total de calificaciones individuales por estudiante de esta cohorte en bloques de asignaturas en total fue 16 asignaturas.

Los soportes de estas notas llegaron de forma física y en su gran mayoría de manera electrónica al correo institucional de la Dirección de registro y control provenientes de la coordinación de posgrados.

PROGRAMA	PERIODO	TIPO DE ESTUDIANTE	CANTIDAD
Posgrado	sep-21	Regular	68
		Asistente	72
Posgrado	mar-22	Regular	72
		Asistente	80
Posgrado	sep-22	Regular	34
		Asistente	52

- ✓ **Proceso de reintegro académico de estudiantes 2022-1 y 2022-2:** Este proceso se inició a mediados del mes de septiembre del 2021 y finalizó

en el mes de marzo del 2022. En el primer semestre del 2022, se recibieron 378 solicitudes de reintegro, y en el segundo semestre del 2022, se recibieron un total de 349 solicitudes de reintegro, a las cuales se les realizó el siguiente proceso para dar como resultado final el proceso de reintegro del estudiante a la institución:

- ✓ Diligenciamiento de los datos del estudiante en excel para control del reintegro.
- ✓ Búsqueda de carpeta en el archivo principal para la respectiva verificación documental
- ✓ Ingreso de reporte final para información del estudiante
- ✓ Creación de nuevos códigos en el caso de necesitarse transferencia de pensum académico
- ✓ Ingreso de la transferencia académica al sistema si aplica
- ✓ Activación del usuario para que el estudiante pueda realizar auto matrícula.

**Proceso de matrícula de estudiantes nuevos 2022-1 y 2022-2:** Este proceso se inició desde el mes de diciembre de 2021 hasta finales del mes de marzo del 2022 para el primer periodo del 2022, y para el segundo periodo del 2022 se inició desde el mes de mayo del 2022 hasta finales del mes de agosto del 2022, este proceso consta de las siguientes actividades:

- Recibir las carpetas de la dependencia de mercadeo.
  - Verificar los documentos de los estudiantes en las carpetas recibidas
  - Subir en el Sistema SIGA las homologaciones de los estudiantes nuevos.
  - Archivar las carpetas.
- ✓ Dentro de este periodo, también se inició la inclusión de las homologaciones en el sistema SIGA de los estudiantes próximos a ingresar en el periodo 2021-2, esta actividad se inició en el mes de octubre.



SEDE	PERIODO	PROGRAMA	ESTUDIANTE NUEVO	ESTUDIANTE HOMOLOGADO
BUCARAMANGA	2022-1	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	92	16
		CONTADURIA PUBLICA	21	23
		DERECHO	0	0
		INGENIERIA DE SISTEMAS	35	8
		INGENIERIA INDUSTRIAL	6	9
TUNJA	2022-1	DERECHO	17	4
BUCARAMANGA	2022-2	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	15	4
		CONTADURIA PUBLICA	0	0
		DERECHO	158	16
		INGENIERIA DE SISTEMAS	16	10
		INGENIERIA INDUSTRIAL	3	3
TUNJA	2022-2	DERECHO	28	6

- ✓ **Proceso de apoyo a matrículas de estudiantes antiguos:** Esta actividad se basa en la apertura y cierre de las diferentes cargas académicas que realiza los estudiantes al momento de auto matricular las asignaturas a cursar, el fin de este proceso es que el estudiante pueda ajustar el pago del semestre teniendo en cuenta la cantidad de créditos matriculados, este proceso se ejecutó desde el mes de diciembre 2021 a febrero 2022, para el periodo 2022-1 y desde el mes de junio hasta el mes de agosto para el periodo académico 2022-2.
- ✓ **Restablecimiento de contraseñas en sistema SIGA:** Esta actividad se realiza en todo el semestre académico, pero hay más flujo de solicitudes en los meses de enero, febrero, junio-julio-agosto-noviembre y diciembre, por motivos de auto matrículas, este proceso se realiza tanto para la sede de Bucaramanga como la sede de Tunja.
- ✓ **Proceso de marcación de convenios en SIGA:** Esta actividad se ejecuta en el sistema SIGA para estudiantes nuevos y antiguos ya que muchas veces el sistema no toma de forma automática los descuentos, para poder aplicarlo se debe desmarcar el convenio, volver a marcarlo guardar cambios en la hoja de vida del estudiante, abrir carga y cerrarla nuevamente.

- ✓ **Proceso de grado público, ventanilla y grados privados de pregrado y posgrado:** Este es un proceso que se lleva a cabo durante todo el año, en primera instancia dando cumplimiento a lo establecido en el reglamento estudiantil y en segunda medida los grado autorizados por la secretaria General y la rectoría (ventanilla y privados), el procedimiento general es el siguiente:
  - Postular al estudiante a grado mediante el sitio web de la universidad.
  - Recepcionar los documentos como requisito de grado.
  - Verificar los documentos de cada postulado a grado, constatando la completitud de los requisitos.
  - Responder a los postulados por medios tecnológico estipulados por la universidad.
  - Organizar los documentos de cada carpeta para la impresión, digitación y posterior envío en físico a la sede Bogotá.
  - Enviar las actas generales al proveedor de diplomas para la creación de los mismos, de igual forma se debe estar pendiente de los tiempos de este proceso.
  - Entregar los diplomas al área de bienestar universitario para la logística de la ceremonia.

A continuación, se relacionan el número de graduandos, de los diferentes programas de pregrado y posgrado.

GRADUANDOS UNICIENCIA BUCARAMANGA 2022	
Programa	Nº Graduandos
ADMINISTRACION	42
CONTADURÍA	57
DERECHO	260
INGENIERIA INFORMATICA	2
INGENIERIA DE SISTEMAS	28
ESP.DERECHO CONSTITUCIONAL	180
<b>Total</b>	<b>569</b>

- ✓ **Proceso de emisión de certificados:** se emitieron un total de **1419** certificados correspondientes a certificados de estudio, certificado de

terminación de materias, certificado de notas, certificado de posgrados y certificado de fechas de consultorio jurídico.

Así mismo, este proceso de emisión de certificados se realizó para la **sede de Tunja** desde la sede Bucaramanga.

- ✓ **Proceso de respuesta a los medios tecnológicos:** Este proceso se realiza a lo largo del todo el periodo académico, a nivel de correos electrónico en la cuenta [regycontrol@uncienciabga.edu.co](mailto:regycontrol@uncienciabga.edu.co) , durante el 2022 se dio respuesta a **3344 correos electrónicos**, estos correos hacen referencia a solicitudes académicas, solicitudes de verificaciones académicas, solicitudes de verificaciones por orden judicial, reporte de notas, etc.

De igual forma se da atención al cliente de manera presencial en las instalaciones de la universidad y de manera telefónica en los horarios establecidos por la institución.

- ✓ **Proceso de gestión archivística:** Esta actividad está programada de forma continua dentro del semestre académico, con el fin de mantener el control y orden de la documentación resguardada en el archivo principal de registro y control y el archivo histórico de la universidad (archivo académico), con el fin de brindar un apoyo logístico óptimo y adecuado a las demás dependencias cuando por necesidades del servicio requieran información histórica alojada en esta dependencia.



# Unidades **Administrativas**

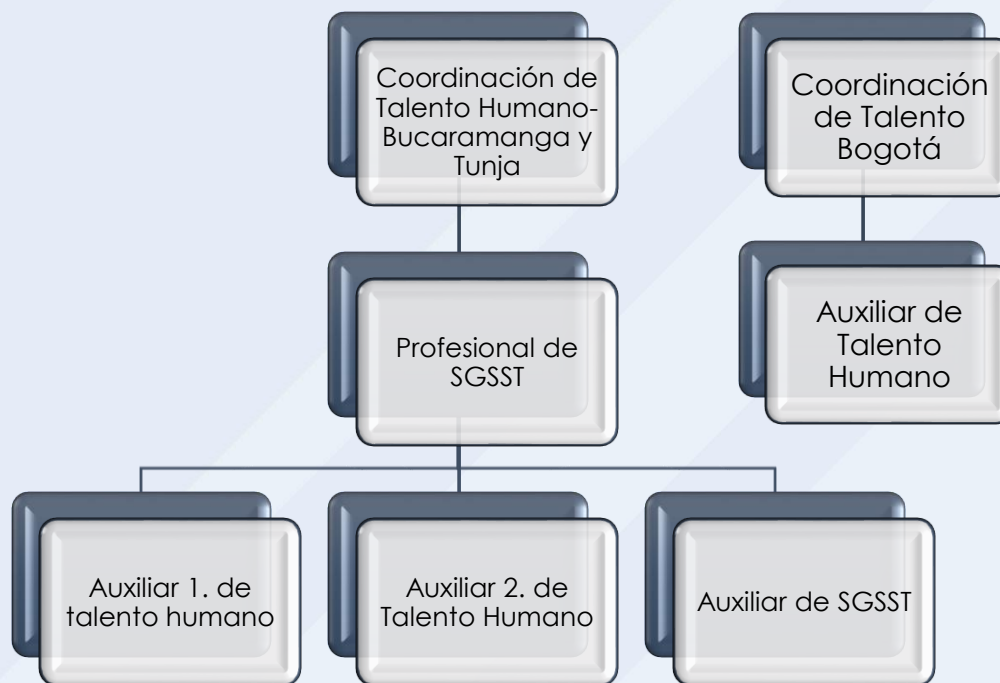


# Talento Humano

## Presentación de la dependencia:

Las áreas de Talento Humano de la Institución, cuenta con un equipo de trabajo capacitado para el desarrollo de los diferentes procesos que se realizan desde esta área; en la que encontramos la posibilidad de favorecer el desarrollo de los talentos como factor de éxito para el logro de los propósitos de la institución; por cuanto reconocen que los resultados se dan en la sinergia que desarrollan los integrantes de los equipos de trabajo de los tres campus de la Corporación.

## Estructura Organizativa:



## Equipo de Trabajo:

A continuación, se presenta los colaboradores que hacen parte del equipo de trabajo de talento humano de Bogotá y Bucaramanga.

Imagen 64. Equipo de Trabajo de Talento Humano-Bucaramanga y Bogotá



Vanesa Martínez (Aux. TH)– Angy Arenas (Aux. TH), Jenny Acuña (Coordinadora TH), Natalia Pabón, Profesional SST) y Alex Herrera (Auxiliar SST).



Luisa Guio (Coordinadora TH) y Leidy Martínez (Auxiliar TH).

Fuente: Coordinación de Talento Humano

## **Resultados de la gestión**

- ✓ Para el año 2022 la Coordinación de Talento Humano abordó la sistematización de procesos administrativos del área adquiriendo la herramienta SIIMED el módulo de NÓMINA Y GESTIÓN DEL RRHH CLOUD, con el fin de gestionar oportunamente el registro, pago, contabilización y emisión de los DSPNE (Documentos soporte de pago de nómina electrónica), además de gestionar procesos de selección y contratación, esta herramienta iniciará su funcionamiento en enero del 2023, centralizando la información de todo el personal que hace parte de la Corporación. Asimismo, se adelantó la actualización de la estructura organizacional y se continuará con la actualización de manual de funciones.
- ✓ **Contratación:** a continuación, se presentan las gráficas que muestran el número total de vinculaciones y desvinculaciones en lo corrido del año 2022 del personal administrativo en los tres campus de la Corporación.

## Campus Bucaramanga

- ✓ Durante el 2022 se contó con una planta administrativa de 80 colaboradores activos, registrando 40 desvinculaciones, los motivos que se registran a continuación, siendo las más altas por renuncia voluntaria con un 30% las cuales fueron por motivos personales (salir del país) y por mejores oportunidades laborales; seguida por el vencimiento del término del contrato con un 16%.



## Campus Bogotá

- ✓ Nuestra planta actual cuenta con treinta y cuatro (34) colaboradores activos, durante el año se realizaron treinta y cinco (35) vinculaciones laborales; quince (15) se encuentran activos y diecisiete (17) se desvincularon durante el año 2022, de acuerdo a los siguientes motivos de retiro: terminación de contrato sin justa causa, renuncias voluntarias y terminación de contrato por vencimiento de término.
- ✓ Adicionalmente, se contó con la finalización de práctica de dos (2) estudiantes SENA, por otro lado, se contrataron cuatro (4) personas para apoyo en Mercadeo por un (1) mes, y del área de Bienestar finalizaron su contrato tres (3) con reingreso para enero 2023, dada la necesidad del área.

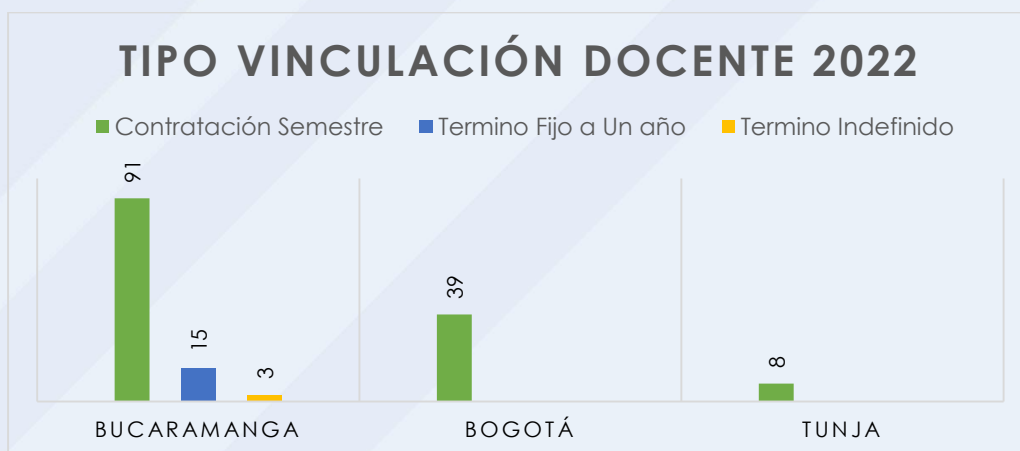


## Campus Tunja

- ✓ En el campus al cierre de 2022, se contó con una planta de 5 colaboradores personal administrativo, de los cuales se desvincularon 2; uno (1) por renuncia voluntaria y uno (1) por vencimiento de término del contrato.

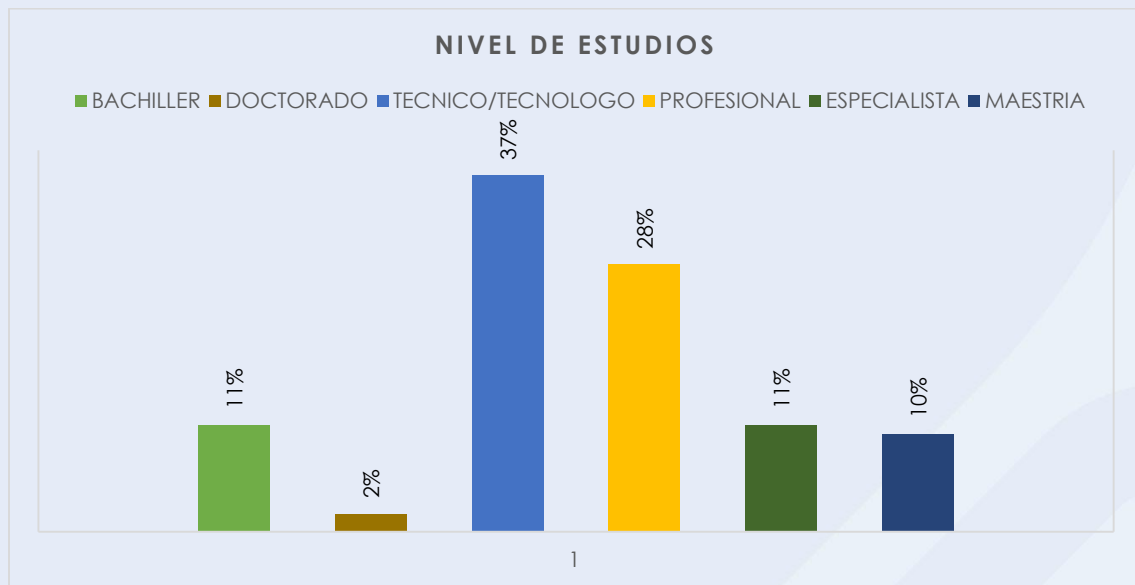
## Planta Docente – 2022

- ✓ Uniciencia, contó con una planta de 156 docentes, de los cuales el 70% corresponde a Bucaramanga, el 25% a Bogotá y el 5% a Tunja; con vinculación como docentes contratados por el semestre, término indefinido y contrato a término fijo por un año.





## ✓ Nivel de Estudios Planta Administrativa



El nivel de estudio de la planta administrativa de Uniciencia, cuenta con un 37% en nivel de tecnólogo y/o técnico; seguido del nivel profesional con un 28%; lo que es un reto para las áreas de Talento Humano poder capacitar y desarrollar a sus colaboradores e incentivándolos a que sean beneficiarios de estudiar su carrera profesional con la Institución.

En el campus de Bogotá el 28% de los colaboradores tiene un nivel de estudio profesional y 22% en nivel de técnico; en el campus Bucaramanga el 42% de los colaboradores se encuentra en nivel técnico/tecnólogo y el 28% nivel profesional y en el campus Tunja un 75% de los colaboradores está en nivel técnico y 25% nivel profesional.

Como parte del desarrollo de competencias técnicas y blandas en el 2022 se invirtieron **5.187** horas de capacitación al personal administrativo de las sedes Bucaramanga, Bogotá y Tunja, dentro de las temáticas desarrolladas se encuentra el **"Diplomado Excel full"** el cual fue realizado por la Caja de compensación a 40 colaboradores del campus Bucaramanga y certificado por Microsoft; a continuación, se evidencian las demás capacitaciones presenciales y virtuales ejecutadas por campus.

Imagen 65. Actividades de Talento Humano

## BUCARAMANGA

### Poder de la transformación



### Taller “Gestión del cambio con actitud positiva”



### Taller “El arte de enamorar a nuestros clientes desde el servicio”



### Taller “Liderazgo Total”



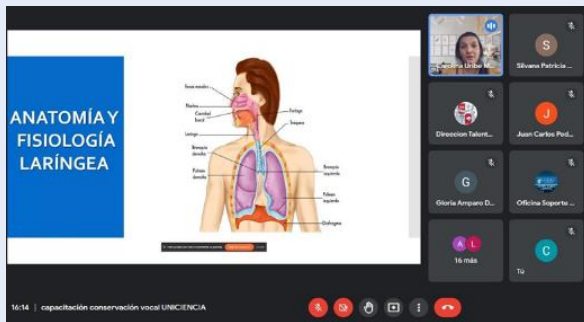
## SST - Primeros Auxilios



## SST - Evacuación y rescate



## Cuidado de la voz (Todas las sedes)



## Prevención de caídas (Todas las sedes)



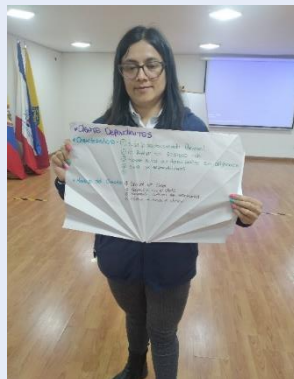
## BOGOTÁ Comunicación asertiva



## Convenios de crecimiento profesional



## Servicio al cliente para personal administrativo y docente



## SST- Primeros auxilios



## SST- Evacuación y rescate



Fuente: Coordinación de Talento Humano



Igualmente, desde las oficinas de talento humano y como parte del desarrollo de competencias y habilidades en una segunda lengua para la planta administrativa y docente en el 2022, la Institución implementó la Financiación del 100% de los niveles de inglés, los cuales fueron cursados por 21 colaboradores administrativos.

Uniciencia, busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias fomentando una cultura organizacional que manifieste un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios a la comunidad en general, por esto dentro del Bienestar Laboral se promueven y se coordinan acciones que aborden al trabajador en su dimensión humana, buscando el fortalecimiento de un clima laboral positivo y al mejoramiento de su calidad de vida, su desarrollo integral y al fomento del sentido de pertenencia hacia la Institución; por lo anterior dentro de las acciones de bienestar laboral y/o beneficios de salario emocional, la Corporación cuanta con los siguientes:

- Financiación 50% de programas que ofrece la Corporación para el colaborador o un familiar hasta primer grado de consanguinidad.
- Financiación del 100% de segunda lengua (inglés), para administrativos y docentes.
- Disfrute de semana santa sin compensar el tiempo.
- Disfrute de 24 – 31 diciembre y 2 de enero, sin compensar tiempo.
- Bono por desempeño personal administrativo.
- Entrega de anchetas personal docente
- Celebración de días especiales (día del docente – día de la familia – uniuencuentro 2022).

✓ **Actividades de Gestión Humana**

Las actividades de gestión humana también hacen parte de los principales logros de la dependencia, ya que éstas favorecen la fidelización de nuestros colaboradores y se reafirma el compromiso por nuestros objetivos comunes.

✓ Día de la mujer

## Bucaramanga



## Bogotá



## Tunja



✓ Día del hombre



✓ Día de la madre

**Bucaramanga**



**Bogotá**



✓ Día del docente

**Bucaramanga**



**Bogotá**



✓ Halloween

**Bucaramanga**



**Bogotá**



✓ Día de la familia



✓ Celebración de fin de año.

**Bucaramanga**



**Bogotá y Tunja**





## Clima Laboral

En el mes de diciembre se aplicó a la planta administrativa de los tres campus la encuesta de clima laboral donde buscamos conocer la percepción de los colaboradores frente a si los procesos se llevan a cabo correctamente y medir el grado de satisfacción que tienen los colaboradores de la Corporación, en 7 aspectos que consideramos importantes evaluar, con el fin de tomar acciones de mejora y/o fortalecer.

- Orientación organizacional
- Administración de talento
- Liderazgo
- Comunicación e integración
- Trabajo en equipo
- Capacidad profesional
- Sentido de pertenencia y motivación

Las encuestas fueron respondidas por el 75% colaboradores de los tres campus, arrojando los siguientes resultados:

1. **Sentido de pertenencia y motivación:** El 91% de los colaboradores están totalmente satisfechos con los beneficios recibidos de la Corporación y se sienten orgullosos de ser parte de la misma.
2. **Liderazgo:** El 86% de trabajadores se encuentran satisfechos con la forma de mando de los jefes inmediatos; sin embargo, se debe mejorar en el reconocimiento a los colaboradores que se destacan en el desempeño de sus funciones
3. **Comunicación e integración:** El 27% de colaboradores se encuentran parcialmente de acuerdo con los mecanismos de comunicación entre su equipo de trabajo y las diferentes áreas; por lo anterior se establecerán estrategias que permitan fortalecer la comunicación e integración.
4. Los aspectos como Trabajo en Equipo, Capacidad profesional, Administración del talento y Orientación Organizacional, obtuvieron una calificación por encima de 60% en la que el personal se encuentra satisfecho con estos aspectos.

## Seguridad y Salud en el Trabajo

### Principales logros

- ✓ Considerando que el riesgo ergonómico es uno de los principales riesgos a los que están expuestos los colaboradores la Corporación, en el campus Bucaramanga se realizó la entrega de 79 bases graduables para pantalla y 25 descansa pies, elementos que permiten adoptar una postura adecuada y de esta manera mejorar las condiciones de trabajo de todo nuestro personal administrativo. Adicionalmente, en todos los campus se hizo entrega de 120 Pad mouse sin almohadilla que favorecen la salud osteomuscular de los miembros superiores.
- ✓ Se llevó a cabo la semana de la salud con variedad de actividades e invitados entre ellos la Liga Santandereana Contra el Cáncer, ARL SURA, EPS Sanitas, promoviendo de manera especial el cuidado de la Salud Mental.
- ✓ En el mes de diciembre se aplicó la batería de riesgo psicosocial al personal docente y administrativo de los tres campus de la Corporación y con ella se proyecta el plan de intervención para el año 2023.
- ✓ Se instalaron 25 lámparas de emergencia en la sede principal del campus Bucaramanga.

### Avance y Cumplimiento del Plan Anual de trabajo

El SG-SST cuenta con un plan anual general el cual incluye los campus de Bucaramanga, Bogotá y Tunja, y la ejecución se lideró por Natalia Pabón con el apoyo de Viviana Martínez en la sede Bogotá, Liseth Hurtado en la sede Tunja y Alexander Herrera de la sede Bucaramanga.

En la siguiente tabla se relaciona el cumplimiento al plan anual:

<b>CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL 2022</b>	
<b>No. Actividades Programadas</b>	207
<b>No. Actividades Ejecutadas</b>	195
<b>No. Actividades Reprogramadas</b>	12
<b>% CUMPLIMIENTO ANUAL</b>	<b>94%</b>

## Estado de Intervención de los Peligros Identificados

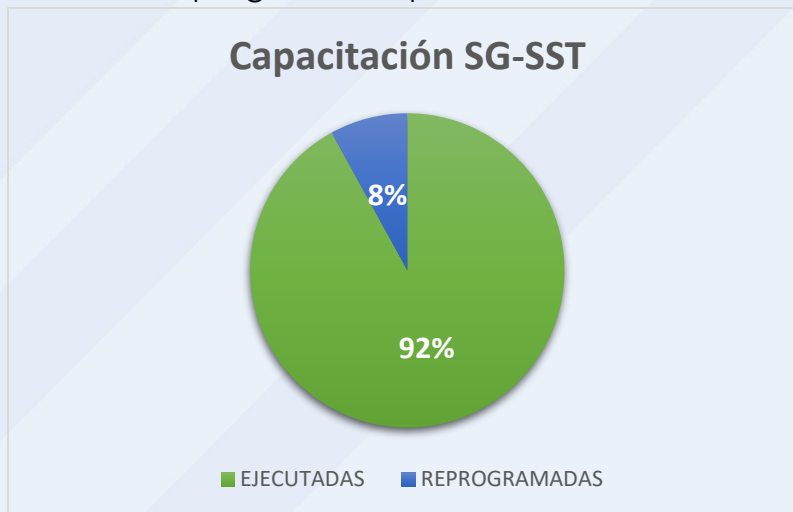
El estado de intervención de los peligros identificados se realiza mediante el seguimiento de matriz de acciones correctivas y preventivas consolidada para los tres campus, la cual relaciona las actividades requeridas para atender los hallazgos encontrados en la investigación de accidentes, reporte de actos y condiciones inseguras, inspecciones de seguridad, visitas de ARL, visitas de entidades territoriales, entre otros.

En la siguiente tabla se relacionan las acciones cerradas, abiertas y en proceso obteniendo un cumplimiento del **79%**, siendo la mayoría de actividades pendientes de intervención, adecuaciones de mayor inversión como grietas en paredes, goteras en áreas comunes que serán intervenidas en el 2023.

ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS 2022	
<b>Acciones cerradas</b>	115
<b>Acciones abiertas</b>	25
<b>Acciones en proceso</b>	5
<b>% CUMPLIMIENTO EN EJECUCIÓN</b>	<b>79%</b>

## Cumplimiento Plan de Capacitación

Del plan de capacitación en SST establecido para el año 2022 se ejecutó el 92%, el 8% restante se reprogramarán para realizar en el año 2023.



## Indicadores

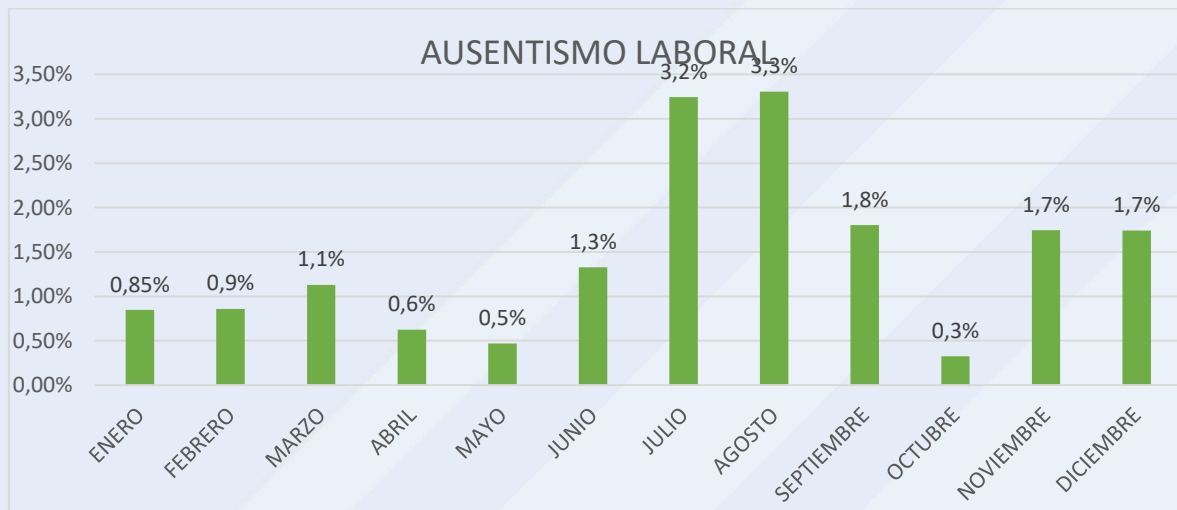
### Accidentalidad y enfermedad laboral

Durante el año se presentaron un total de **3** accidentes de trabajo, correspondientes a la sede Bucaramanga. Ningún accidente fue calificado como grave. No se reportaron enfermedades laborales.

### Ausentismo por causa médica

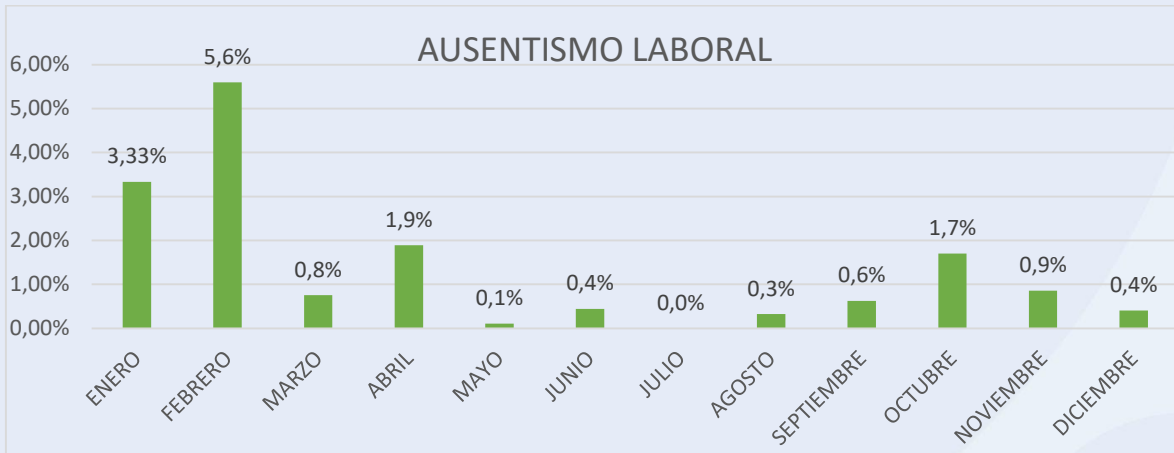
A continuación, se presenta la gráfica del indicador de ausentismo el cual hace referencia al número de días perdidos por incapacidad laboral y/o médica con relación al número de días de trabajo programados para el año 2022 y el número de trabajadores de cada sede.

#### **Sede Bucaramanga**



Durante el 2022 en la sede Bucaramanga el indicador de ausentismo se vio impactado por tres (3) licencias de maternidad, dos (2) incapacidades mayores a 30 días por accidente de tránsito de origen común y seis (6) incapacidades mayores a 15 días por patologías de origen común.

## Sede Bogotá

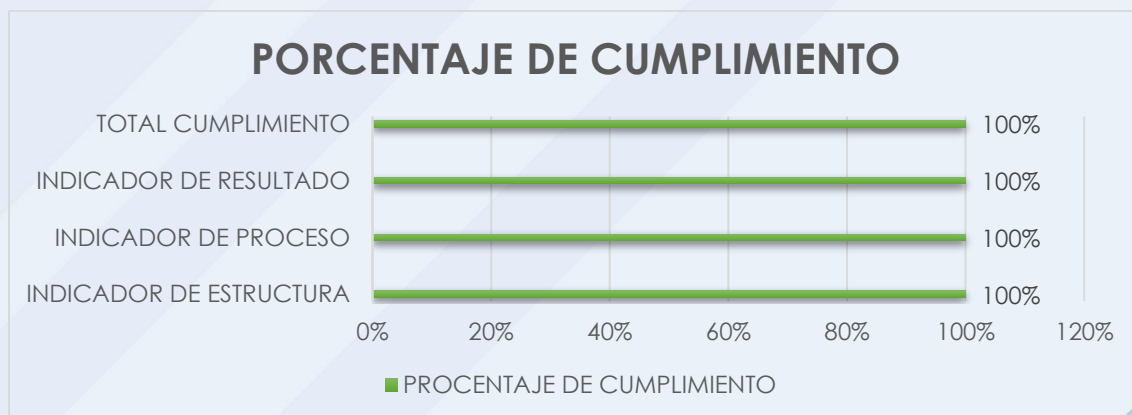


En la sede Bogotá los meses que presentaron mayor índice de ausentismo fueron enero y febrero a causa de una licencia de maternidad y secuelas de accidente de tránsito de origen común.

## Sede Tunja

De enero de 2022 a la fecha no se han recibido reportes incapacidades por causa médica y no se han presentado accidentes que puedan generar incapacidad laboral.

Indicadores de estructura, proceso y resultado: De acuerdo con el decreto 1072 de 2015 la Corporación debe para evaluar la estructura, el proceso y los resultados del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con el cumplimiento de unos parámetros mínimos, a los cuales se les da cumplimiento del 100%.



# Coordinación de Sistemas y TICs

## Presentación de la dependencia:

La Coordinación de Sistemas diseña estrategias y gestiona actividades que atiendan las necesidades y requerimientos de la comunidad Institucional, en pro de facilitar, apoyar y mejorar el desarrollo de los procesos misionales de Uniciencia.

## Estructura Organizativa:



## Equipo de Trabajo:



**Integrantes de izquierda a derecha:** Ing. Jaime Alexander Sarmiento Camacho – Coordinador de sistemas, Ing. Diego Arnulfo Gutiérrez Navarro – Profesional de sistemas, Tecn. Cristian Alexander Díaz Meléndez – Auxiliar de sistemas, Daniel Esteban Urbano Villalobos – Auxiliar de sistemas Bogotá.

## Resultados de la gestión

El presente documento fue elaborado con el fin de informar las actividades realizadas durante el año 2022. En él, se podrán observar cada una de las funciones realizadas por el equipo de trabajo en las diferentes áreas como lo son el Sistema Académico, Soporte Técnico, Administración de la Red e Internet, Administración de aplicativos y Plataformas tanto propias como de terceros, Administración del CCTV, Administración de Servidores, Servicios Cloud, Páginas web, acompañamiento tecnológico en eventos presenciales y/o virtuales y también Desarrollo de software. Es importante destacar que estas actividades abarcan toda la infraestructura tecnológica de la institución a nivel nacional.

### Internet

- ✓ **Aumento de banda ancha:** aumento de las características de los servicios contratados para las 3 sedes de la Institución. 250Mb de velocidad dedicadas en la Sede A [Principal], 100Mb dedicadas en las sedes C y D, 100Mb dedicadas para la sede de Tunja. Estos servicios vienen con un firewall de seguridad y administración de alto rendimiento para toda la red, como también 15 direcciones IP públicas para todos los servidores, Servicios y plataformas. Y como un adicional se incluyen 400 licencias de Kaspersky [Antivirus].

### Infraestructura Tecnológica

#### **Campus Bucaramanga**

- ✓ **Instalación de un nuevo rack:** Se instaló un rack de piso en el bloque 4, piso 1 de la sede A, con el objetivo de instalar cableado estructurado en la nueva Mega Sala de sistemas. En total se instalaron 36 puntos de red LAN, un AP para Wifi, 5 cámaras IP dentro de la sala y 1 NVR para las cámaras.
- ✓ **Aumento cableado estructurado:** Se realizó cableado estructurado en la sala Networking del bloque 3 piso 4 de la sede A. En total se instalaron 24 puntos de red LAN, un AP para el Wifi en la sala y 2 cámaras IP para la sala de video juegos y pasillo.

- ✓ **Mejoramiento de rack:** Se realizó el cambio del rack principal de la sede A, para lo cual también se adecuó un piso falso para todo el cableado que sale del rack hacia los puntos de red.
- ✓ **Actualización de torniquetes:** Se adquirieron componentes que permiten la entrada a la sede A con carnet o huella dactilar utilizando el mismo lector. A su vez se realizó el registro de la huella de todos los funcionarios, docentes y parte de los estudiantes.
- ✓ **Repotenciación de equipos:** Se repotenciaron 21 equipos todo en uno que hacían parte de la antigua sala de sistemas para reubicar en el laboratorio de idiomas de la sede A. Se le instaló a cada equipo un disco duro de estado sólido SSD, Se instaló sistema operativo Windows 10 Pro.
- ✓ **Nuevos puntos de red:** Se instalaron nuevos puntos de red en las oficinas de registro y control, decanatura de Derecho, posgrados y biblioteca.

## Campus Bogotá

- ✓ **Mejoramiento en la administración de la red:** Instalación y configuración de router mikrotik para administración de red de forma local o remota; se dividió en dos subredes, una para conexiones públicas y la otra para administrativos (privada). Reorganización del rack principal y secundario de datos. Se realizó asignación de IPs a los equipos administrativos, antenas wifi, impresoras, DVRs y huellers. Revisión de cobertura en antenas wifi en cada piso de la institución y se instaló una nueva antena dentro de la biblioteca.

## Campus Tunja

- ✓ **Montaje de la red de datos e internet:** Se realizó la instalación e implementación de la infraestructura tecnológica. Se retiró todo el cableado viejo de la sede. Se instaló un rack elevado de pared, se realizó cableado estructurado de 30 puntos de red distribuidos en



toda la sede, se instaló un CCTV compuesto por 7 cámaras, DVR y monitor que cubre todos los puntos de la sede.

Se creó la zona WiFi compuesta por 4 AP'S (antenas) y se configuraron 3 redes: Estudiantes, docentes y administrativos. Se le realizó mantenimiento correctivo/preventivo a los equipos asignados a los funcionarios de la sede.

- ✓ **Mantenimiento preventivo/correctivo:** Se realizó el mantenimiento preventivo a los 65 equipos portátiles marca HP que se adquirieron el año pasado para préstamo, se formateo y reinstaló del sistema operativo a 30 equipos de cómputo que se encontraban prestados el semestre anterior a los estudiantes.

## Sistema Académico

- ✓ Administrar plataforma académica SIGA - Datasaе.
- ✓ Parametrización y/o Actualización al sistema académico.
- ✓ Acompañamiento a los departamentos de cartera, mercadeo, registro y control en la parametrización de fechas de inscripción, programas a ofertar, fechas y valores de matrículas por programa académico, configuración de fechas de digitación de notas parciales por parte del docente, activación de formulario para Inscripción, admisión, activación de reintegros, transferencias, actualización de datos, revisión de carga académica, supervisión de recibos de liquidación. · Informe de procesos de matrículas como cantidad de estudiantes inscritos, admitidos y reintegros con carga y pago.
- ✓ Revisión de estado académico (Nuevo, Homologado, Reintegro, si posee carga académica y tiene pago) de cada estudiante asignado a un asesor para el pago de la respectiva comisión.
- ✓ Apoyo en el proceso de matrículas.
- ✓ Modificación de reportes que no están parametrizados en el sistema.
- ✓ Activación de carnet para ingreso de estudiantes nuevos y/o antiguo en los torniquetes.

## Software (Licenciamiento)

- ✓ **Renovación de licencias de Zoom y unichек:** Se gestionó la renovación de la licencia de la plataforma ZOOM por un año más.

También se gestionó el licenciamiento de Unicheck, plataforma para la revisión documental de trabajos de grados entre otros que

- ✓ requieran revisión de plagio y derechos de autor. Esta plataforma se maneja por cantidad de páginas revisadas.

## Administración de Aplicativos y Servicios CLOUD

- ✓ **Adquisición plataforma Clientify:** Se realizó la configuración y parametrización de la plataforma de CRM adquirida por la institución para el manejo de clientes potenciales, para lo cual se crearon los diferentes usuarios asociados a cada una de las sedes, se crearon los diferentes procesos de automatización enlazando el CRM con el chat de la página web, formularios de la página web, formularios de campañas en redes sociales, etc. Se realizaron automatizaciones para que los contactos que lleguen al CRM sean asignados de forma equitativa a cada uno de los asesores de cada sede.

Se trabajó en equipo con la agencia HAIDEA para automatizar los formularios de las campañas hechas en Facebook, que pasan por el sitio web, y que al final llegan como leads al CRM.

## **Consola Administración de Google:**

- ✓ Consola G-Suite | Teacher and Learning [Correos Instituciones y Servicios Cloud]
- ✓ Dominios, Subdominios y Hosting
- ✓ Página web Institucional [uniciencia.edu.co]
- ✓ Página web Observatorio Laboral [observatoriolaboral.unicienciabga.edu.co]
- ✓ Página web Observatorio DDHH y Paz [observatorioddhhypaz.unicienciabga.edu.co]
- ✓ Aula Virtual [virtual.uniciencia.edu.co]
- ✓ Saber Pro [uniciencia.edu.co/saberpro]
- ✓ Micrositio Becas [becas.uniciencia.edu.co]
- ✓ PQRS [pqrs.unicienciabga.edu.co]
- ✓ Payzen PSE [pse.uniciencia.edu.co]
- ✓ Consola UniFi [Zona WiFi].

- ✓ Aplicación Consultorio Jurídico.
- ✓ Anti plagio (UniCheck)

Dentro de las actividades realizadas en estas plataformas cloud se encuentra la creación de correos institucionales, cambios de contraseña, administración de productos de G-Suite, gestión de almacenamiento, revisión de equipos con potencial riesgo de virus, malware y troyanos.

## Plataforma U-Virtual

- ✓ **Creación de cursos:** Se realizó el cargue de los cursos correspondientes a todas las asignaturas de todos los programas en la plataforma con sus respectivos estudiantes y docentes para cada uno de los periodos del año 2022. En total se crearon 1294 cursos, con sus respectivos estudiantes y docentes.
- ✓ **Cursos virtuales:** Se crearon cursos virtuales para vacacionales, cursos preparatorios, cursos de inglés, nuevo grupo de la Especialización en Derecho Constitucional, pregraduales, seminarios entre otros.
- ✓ **Capacitaciones:** También se realizaron diferentes capacitaciones para estudiantes y docentes al inicio de cada semestre y durante el transcurso del mismo.

## Diseño y desarrollo de micrositios

- ✓ Aplicación Móvil: (basada en Android) para el control y gestión del inventario de toda la universidad.
- ✓ Aplicación web: para que los participantes del Congreso Internacional en Derecho Constitucional pudieran acceder desde cualquier lugar y descargar su certificado de participación en el mismo. <http://certificados.uniciencia.edu.co>
- ✓ Micrositio para campañas de publicidad: para realizar marketing digital desde las redes sociales y google, enlazando las campañas de publicidad lanzadas desde dichas plataformas. <https://uniciencia.edu.co/inscripcion-camp>

- ✓ Micrositio para becas: Se realizó el diseño, desarrollo e implementación de un micrositio para todo lo relacionado con la postulación a las becas otorgadas por la institución por motivo de los 400 años de la ciudad. <https://uniciencia.edu.co/becas>
- ✓ Micrositio Saber Pro: Se realizó la actualización del micrositio para todo lo relacionado con las pruebas Saber Pro <https://unicienciabga.edu.co/saberpro>

## Rediseño Página Web

- ✓ Se realizó la implementación de la nueva página web diseñada como proyecto de grado de un integrante del equipo de trabajo de TI. Con esta nueva página web fue posible unificar en un mismo sitio las 3 sedes de la institución. También se realizaron publicaciones constantes de artículos, eventos, actividades, noticias, banners, boletines, resoluciones, acuerdos, galerías entre otra información.

## Traslado de equipos de computo

- ✓ Se adecuaron varios equipos que estaban guardados en la sede D y provenían de la sede B para reubicar en varios puestos de trabajo. Es así que se tomó la decisión de dejarle los equipos con mejores características a los puestos que requerían una mejor funcionalidad en varias dependencias donde se veía necesario contar con un mejor equipo. Las principales dependencias fueron contabilidad, registro y control, crédito y cartera, entre otras. Estos traslados incluyen mantenimiento, formateo e instalación de sistema operativo y programas básicos.

## Soporte y Acompañamiento Tecnológico

- ✓ **Respuesta a solicitudes por correo electrónico:** Se dio respuesta a cada uno de los correos enviados por los estudiantes a [soportevirtual@unicienciabga.edu.co](mailto:soportevirtual@unicienciabga.edu.co) con las diferentes solicitudes,

principalmente en temas relacionados con la plataforma U-Virtual, SIGA, correos electrónicos institucionales, entre otras.

- ✓ **Traslado de oficinas:** Se realizó acompañamiento en el traslado temporal de algunas dependencias en su mayoría por obras de remodelación o adecuación. Esto conlleva a la instalación de nuevos puntos de red, telefonía en algunos casos, traslado de equipos, entre otras cosas.
- ✓ **Mantenimientos y Hardware:** Se realiza actividades de mantenimiento semestral a toda la infraestructura tecnología de la institución, comprendida por los siguientes equipos:
  - DataCenter
  - Redes
  - Rack, Routers, Switchs
  - APs (Antenas WiFi)
  - Cableado Estructurado
  - CCTV
  - DVRs, Cámaras
  - Equipos Servidores
  - Web, Data Base, Aplicaciones, Contabilidad
  - Equipos de Cómputo.
  - Administrativos, Docentes
  - Estudiantes
  - Consulta
  - Préstamo (Biblioteca)
- ✓ **Orientación:** A la comunidad estudiantil en la utilización de los medios tecnológicos (zona wifi, plataforma académica y virtual, equipos de cómputo, etc.) proporcionados por la institución. Atención a inquietudes con respecto al uso plataforma académica y su progreso como estudiante de la institución.

## Streaming

- ✓ **Especialización en Derecho Constitucional:** Se realiza acompañamiento a las clases de especialización si este es requerido por parte de los funcionarios; Se capacita al docente que dictará la clase en las plataformas zoom y/o meet.

- ✓ **Acompañamiento a Eventos y Actividades:** Se realiza el acompañamiento en actividades donde se solicite de nuestro apoyo tecnológico realizando grabaciones y/o transmisión de dichas actividades, por medio de las aplicaciones zoom y/o meet.

## Administración de la Red

- ✓ Detectar, diagnosticar y resolver problemas de rendimiento de la red, realizando un seguimiento del tiempo de respuesta, la disponibilidad y el tiempo de actividad de los routers, los interruptores y otros dispositivos como los UniFi AP.

## Administración y Supervisión de SERVIDORES:

- ✓ Server1: Base de Datos
- ✓ Server2: Web y Servicios Académicos
- ✓ Server3: Contabilidad y Tesorería [Siigo - Helisa]
- ✓ Server4: VoIP [asterisk]
- ✓ Server5: CallCenter [asterisk]
- ✓ Server6: Emisora [UniStereo]
- ✓ Creación, Implementación y Supervisión del Terminal Server para el software contable SIIGO.
- ✓ BackUps de todos los anteriores servicios.
- ✓ Administración Cámaras de Seguridad CCTV – Circuito Cerrado de Televisión
- ✓ Control de cámaras, Administración y Respaldo de videos de vigilancia de la institución.

## Capacitación a Docentes y Estudiantes

En UNICIENCIA prima las buenas prácticas educativas dentro de ambientes de aprendizaje estimulantes, para lo cual estimula:

- ✓ La formación de los docentes en el uso pedagógico de las TIC.
- ✓ La orientación e inducción de los estudiantes en las características de los entornos de aprendizaje virtuales y el desarrollo de habilidades informáticas y competencias tecnológicas.

- ✓ La constante actualización de los recursos y la infraestructura tecnológica necesaria (redes, software, internet, hardware, etc.).
- ✓ La orientación en la selección de la modalidad de incorporación de TIC (e- learning, blended learning o presencial) de acuerdo con el
- ✓ Espacio de formación, el campo de conocimiento, la formación y experiencia del docente, los recursos disponibles y las habilidades tecnológicas del estudiante.
- ✓ Mediante los recursos, hardware, software y tecnologías documentadas UNICIENCIA estimula y facilita el uso de nuevas tecnologías que complementan y facilitan la comunicación directa entre estudiantes, docentes y autoridades administrativas de la Institución Educativa.

# Coordinación de Mercadeo

## Presentación de la Dependencia

El área de Mercadeo se encarga de generar estrategias de promoción y publicidad a través de diferentes canales que permitan el posicionamiento de la institución tanto a nivel local como nacional, para la captación de prospectos y conversión a matrículas de estudiantes tanto nuevos como reintegros y la fidelización de estudiantes antiguos.

## Estructura Organizativa

### Campus Bucaramanga



### Campus Bogotá







**Equipo de trabajo:**

A continuación, se presenta el equipo de trabajo, correspondiente al área de Mercadeo, Bucaramanga, Bogotá y Tunja.

Imagen 66. Equipo de Trabajo de Mercadeo-Bucaramanga



Fuente: Coordinación de Mercadeo.

**Equipo de Trabajo Mercadeo Bucaramanga (de izquierda a Derecha):** Andreina Serrano (Coordinador de Mercadeo) – Johan Figueroa (Asesor Mercadeo 6) - Alejandra Arenas (Asesor Reintegros) – Yuly Galvis (Asesor Mercadeo 2) – Lorena Moreno (Asesor Mercadeo3) – Ximena Muñoz (Asesor Mercadeo 5) – Silvia Blanco (Asesor Mercadeo 7) – Camilo Jácome (Asesor Mercadeo 4).



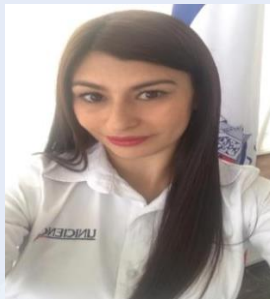
Imagen 67. Equipo de Trabajo de Mercadeo-Bogotá



Fuente: Coordinación de Mercadeo.

**Equipo de Trabajo Mercadeo Bogotá (de izquierda a derecha): Camilo Arias** (Asesor Mercadeo) – **Alexandra Estrada** (Asesor Mercadeo) – **Lorena Morales** (Coordinador de Mercadeo) – **José Miguel Villalobos** (Asesor Mercadeo) – **Cesar Barragán** (Asesor Mercadeo)

Imagen 68. Coordinación de Mercadeo-Tunja



**Liseth Hurtado** (Coordinadora de Mercadeo sede Tunja)  
Fuente: Coordinación de Mercadeo

## **Resultados de la gestión**

A continuación, se describen cada una de las actividades realizadas durante el año 2022, como resultado de gestión de la Coordinación de Mercadeo.

### **Campus Bucaramanga 2022-1**

Se logró participar en 25 ferias presenciales y 12 virtuales con diferentes colegios públicos, colegios privados, empresas y ferias universitarias.



Imagen 69. Ferias Universitaria



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se promocionó la iniciativa de Prepaga tu U, donde los interesados en estudiar podían ir abonando a su carrera manteniendo precio 2021, sin intereses y con descuento del 15% donde se logró convertir en matricula 63 aspirantes.

Imagen 70. Pauta publicitaria-Prepaga tu U



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se realizó pauta paga a través de SEM, SEO, Facebook e Instagram donde se generaron 900 leads a través del CRM Monday, fomentado

la oportunidad de matricularse con precios 2021-2, prepaga tu U, Plan Beca, Crédito Directo con 0% de intereses. A todos los interesados se les realizó el respectivo seguimiento y se lograron matricular 38.

Imagen 71. Pauta publicitaria en Facebook e Instagram



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se implementó como estrategia el UNIFRIDAY, para aquellos aspirantes interesados en matricularse con un 15% de descuento

Imagen 72. Pauta publicitaria-estrategia UNIFRIDAY



Fuente: Coordinación de Mercadeo.

- ✓ A través de publicidad instalada en diferentes espacios estratégicos de alto tráfico para nuestro target, se promocionaron los programas académicos, los planes, facilidades y beneficios, donde a través de

códigos QR pudimos recolectar la data de las personas interesadas en recibir mayor información.

Imagen 73. Publicidad en Megamall



Fuente: Coordinación de Mercadeo

Imagen 74. Publicidad en el Cacique



Fuente: Coordinación de Mercadeo



Imagen 75. Publicidad en la Isla



Fuente: Coordinación de Mercadeo

Imagen 76. Publicidad en el Terminal de transporte



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se realizó trabajo de calle en diferentes lugares estratégicos de la ciudad como el Centro, Piedecuesta, Girón y Cañaveral con pop mans y una tropa de repartidores de volantes.

Imagen 77. Trabajo de calle en lugares estratégicos



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se realizaron cuñas radiales y pautas a través de canales de alto tráfico como TRO, Caracol Radio, Olímpica, Lo que pasa en Bucaramanga, RCN Radio, Magazine TRO, Ultima Hora.

Imagen 78. Cuñas radiales y pautas publicitarias



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se promocionó el plan de referidos a través de los interesados y matriculados para verse beneficiados en dinero para su matrícula.

Imagen 79. Plan de Referidos

**PLAN REFERIDOS**  
UNICIENCIA

- **Nuevos:** \$100.000
- **Homologados:** \$60.000
- **Plan Beca:** \$50.000

El Pago se efectúa 2 Meses después que inicie el semestre.  
Efectivo / Abono Siguiente Semestre

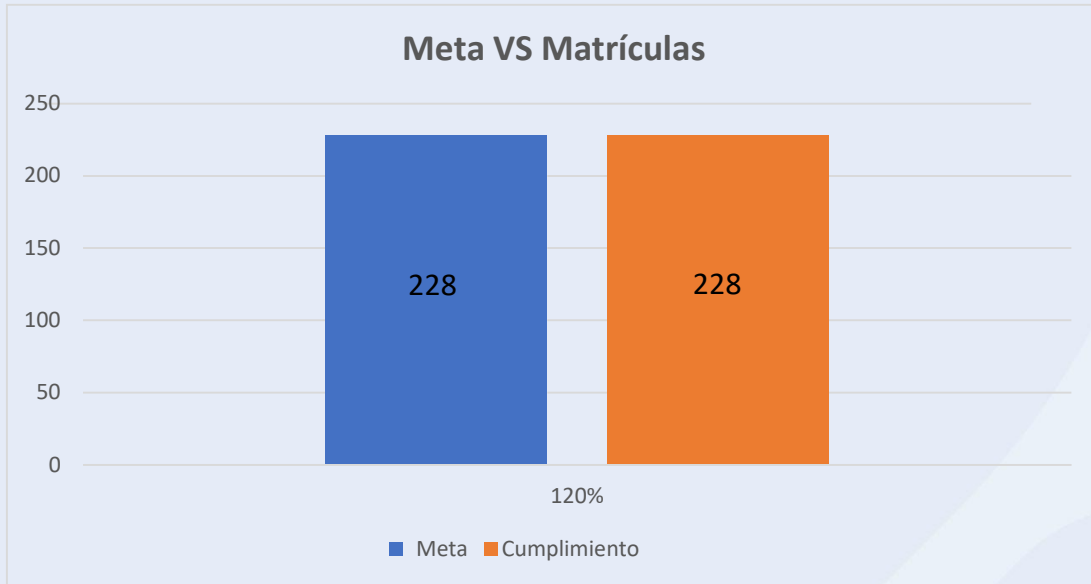
<b>Nuevos:</b>	<b>Homologados:</b>
1 a 3 Referidos: \$100.000 x c/u	1 a 3 Referidos: \$60.000 x c/u
4 a 6 Referidos: \$135.000 x c/u	4 a 6 Referidos: \$80.000 x c/u
6 o más Referidos: \$160.000 x c/u	6 o más Referidos: \$100.000 x c/u

Fuente: Coordinación de Mercadeo

## Cumplimiento Bucaramanga 2022-1:







## Campus Bogotá 2022-1

- ✓ Se participó en eventos universitarios, en donde se logró captar data de estudiantes interesados en los programas ofertados y en conocer más de UNICIENCIA.
- ✓ Se logró recopilar y actualizar base de datos de colegios, a quienes se les envió carta de presentación e intención de nuestra institución, y adicional se le invitó a una reunión virtual con los alumnos de 10° y 11° grado.
- ✓ A través de diferentes eventos organizados en conjunto con la Decanatura de Artes, (Emprende Moda – Fundaciones en convenio), se logró realizar promoción y publicidad de la Universidad en diferentes canales. Se recopiló data de interesados y algunos patrocinadores.
- ✓ A partir de campañas de mercadeo digital en google Ads y redes sociales se generaron 900 leads en el CRM, a quienes se les dio un acompañamiento y seguimiento en su proceso de decisión para estudiar en Uniciencia.
- ✓ Se actualizó y fortaleció el programa de referidos de Uniciencia, es un programa de referenciación de estudiantes, que otorga beneficios económicos o en especie a los particulares, estudiantes, egresados y/o funcionarios (padrinos) que presenten uno o más estudiantes y

éstos se matriculen efectivamente en cualquiera de los programas ofrecidos por Uniciencia.

- ✓ Se realizó una estrategia para el Black Friday donde se le envió a todas las bases de datos la oportunidad de matricularse con un 15% de descuento, llamada UNIFRIDAY.

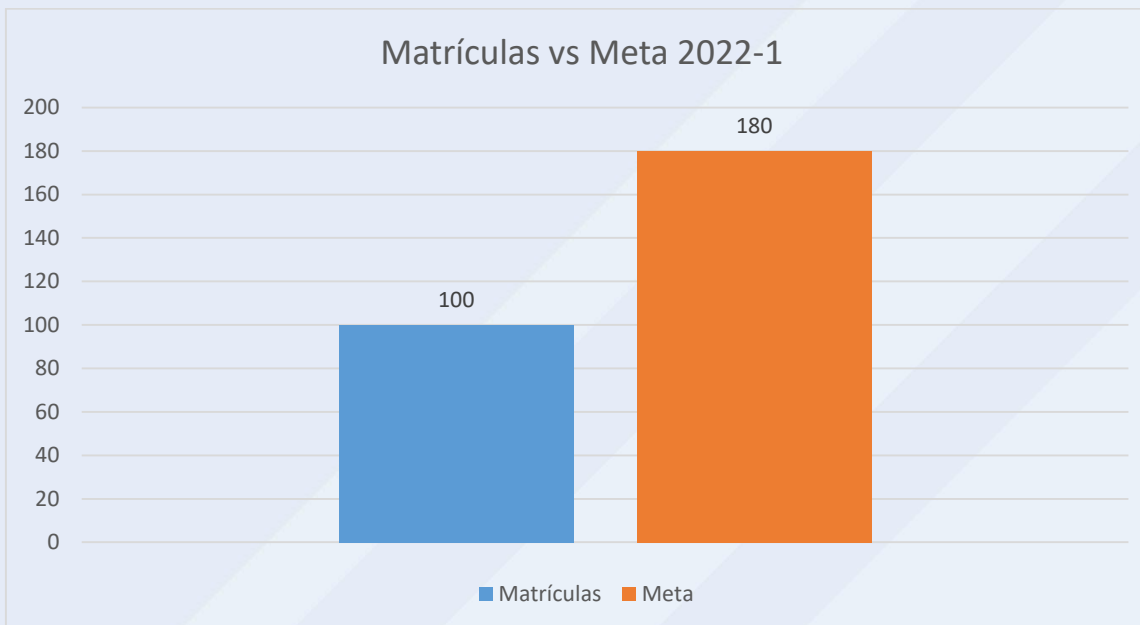
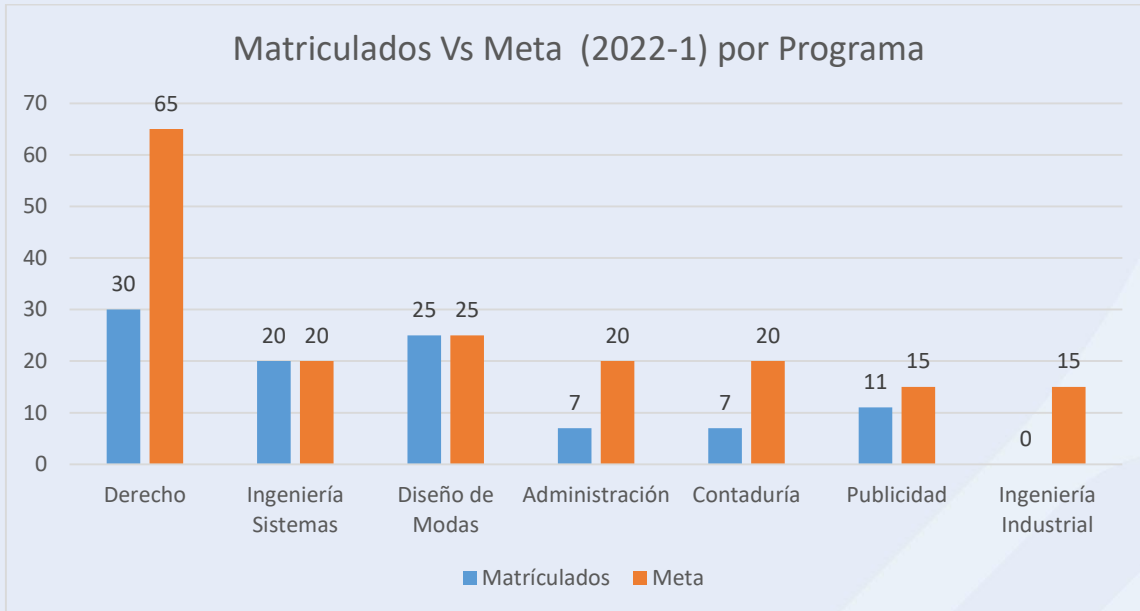
Imagen 80. Descuentos en matrícula- estrategia Black Friday



Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se realizaron campañas ATL y BTL: Campaña Prensa Q Hubo pauta publicitaria en Bogotá y Cundinamarca los fines de semanas por 2 meses. Campaña Radio y TV se pautó Olímpica, RCN, La Mega, Caracol, Oxígeno y Citi TV por 2 meses.
- ✓ Campaña de toma de centros comerciales población objetivo: arrendamiento de mesas plazoleta de comidas por 1 mes y toma de ascensores en Plaza Américas y Plaza Imperial.
- ✓ Campaña Oficina Móvil: (valla móvil – patrulla publicitaria para la promoción de los programas de UNICIENCIA en las localidades de Chapinero, Kennedy, Suba.

## Cumplimiento de Matrículas 2022-1



### Campus Tunja 2022-1

- ✓ Se realizó pauta paga en redes sociales para captación de leads y seguidores en la plataforma de Facebook e Instagram con la empresa Hit Data, adicionalmente se tomaron fotos de estudiantes de la sede para campaña gráfica y generar posicionamiento en la ciudad.

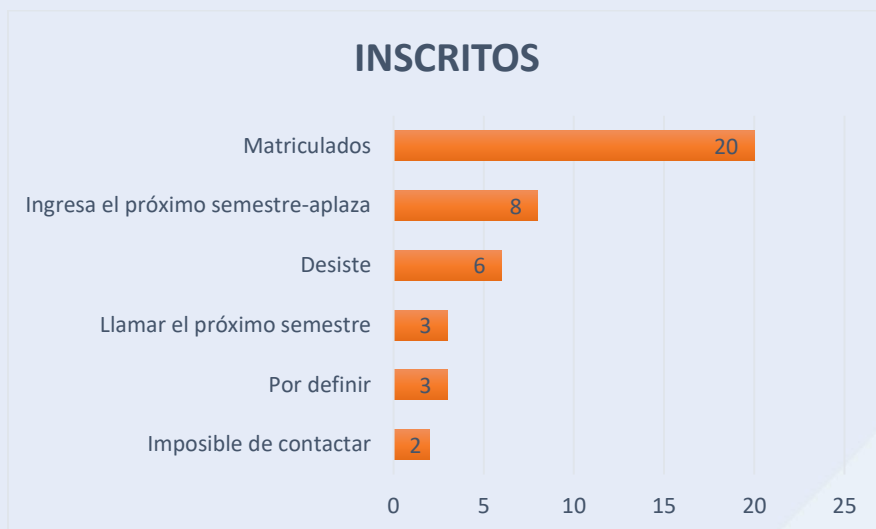
Imagen 81. Pautas publicitarias en redes sociales.



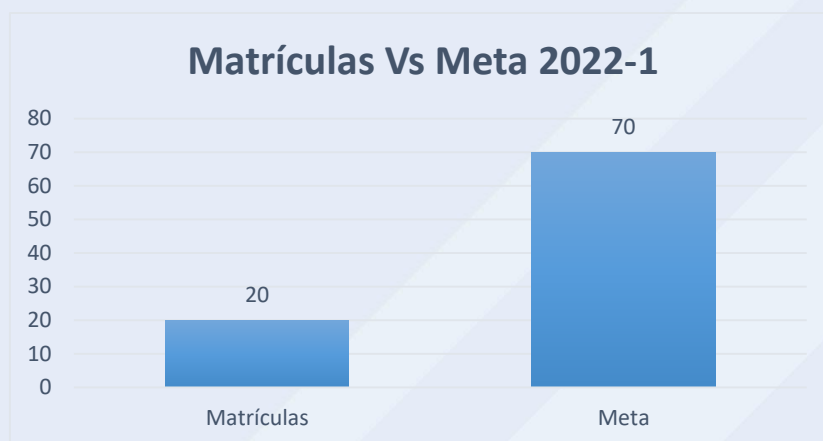
Fuente: Coordinación de Mercadeo

- ✓ Se realizó campaña publicitaria en los centros comerciales Unicentro y Vivade la ciudad de Tunja durante el mes de enero y febrero con el fin de posicionar la universidad en la ciudad de Tunja.
- ✓ Se gestionó el espacio para ubicar un stand de promoción en la Alcaldía de Tunja, Terminal de Transporte de la ciudad de Tunja con el fin de dar a conocerla carrera de Derecho.
- ✓ Se realizó activación de marca por medio de bici vallas y pop man repartiendo volantes en los municipios de Tunja, Paipa, Duitama, Moniquirá, Chiquinquirá, Sogamoso, Villa de Leyva y Ventaquemada.
- ✓ Se realizó campañas radiales durante el mes de enero en las emisoras Reinade Colombia en la ciudad de Chiquinquirá, La Sonora en la ciudad de Tunja, Positiva Radio en la ciudad de Tunja y Andina Stereo.

## Cumplimiento de Matrículas 2022-1:



**Total SIGA 42**



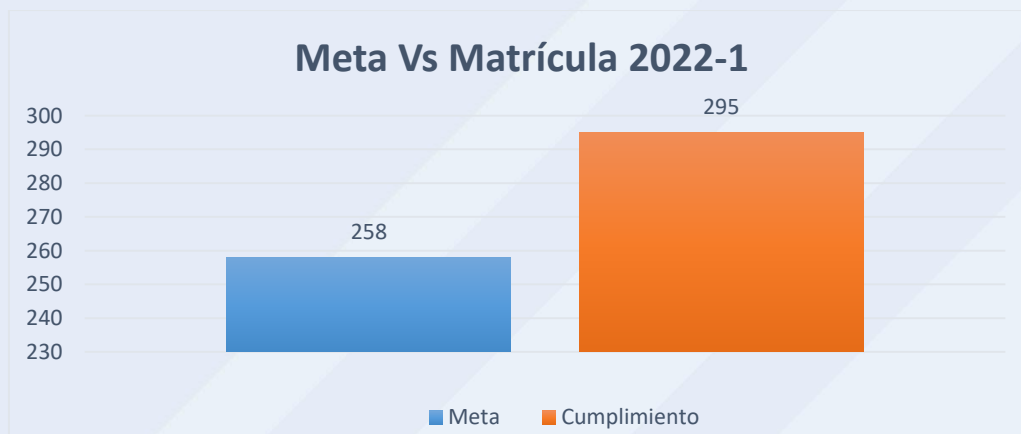
## Bucaramanga 2022-2:

- ✓ Se participó en 46 ferias universitarias y de colegios, donde se recolectó información de interesados y se les hizo el respectivo acompañamiento en su proceso de matrículas.
- ✓ Se realizó pauta paga a través de SEM, SEO, Facebook e Instagram donde se generaron 1200 leads a través del CRM Clientify, se realizaron actividades de Re-Marketing y se logró matricular 45 aspirantes.



- ✓ Se pautaron piezas publicitarias sobre el plan de referidos, donde se logró pagar un total de 104 bono amigos a personas que refirieron un aspirante que se matriculó.
- ✓ Se instaló publicidad en diferentes espacios estratégicos de la ciudad como Vallas y Centros Comerciales, lo cual funcionaron como respaldo a la hora de toma de decisión de aspirantes que manifestaron que veían a Uniciencia en toda la ciudad.
- ✓ Se realizó el 1er Congreso Internacional en Derecho Constitucional, donde se logró posicionar en la ciudad la marca Uniciencia y fortalecer la carrera de derecho.
- ✓ Se realizó una activación para la final femenina de fútbol entre Colombia y Brasil, donde se contrató al Influencer "El Patrón" Jorge Bermúdez y se abrió una polla para todos los asistentes al partido a los alrededores del estadio.

## Cumplimiento Bucaramanga 2022-2:



## Campus Bogotá 2022-2

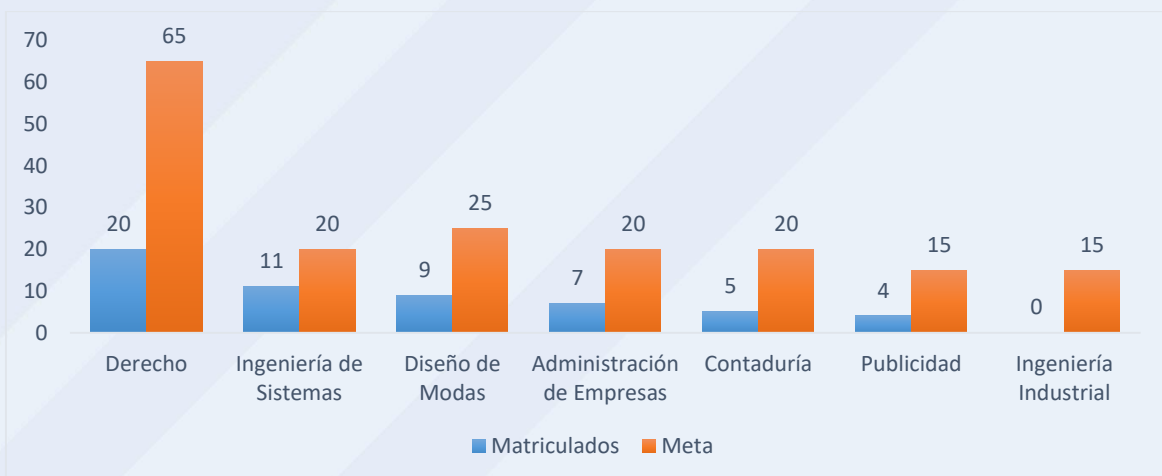
- ✓ Se participó en eventos universitarios, en donde se logró captar data de estudiantes interesados en los programas ofertados y en conocer más de UNICIENCIA.
- ✓ A partir de campañas de mercadeo digital en google Ads y redes sociales, se generaron 800 leads en el CRM, a quienes se les dio un

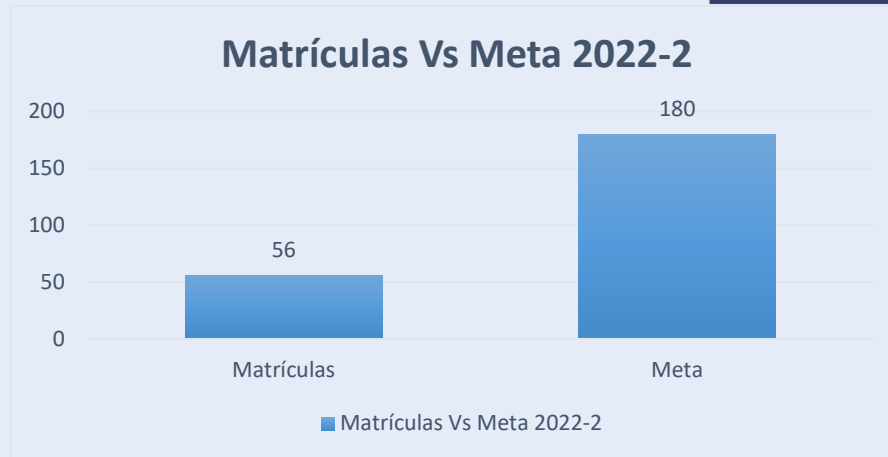


acompañamiento y seguimiento en su proceso de decisión para estudiar en Uniciencia.

- ✓ Se asistieron a diferentes eventos: Ferias SENA, Feria ICBF y eventos en conjunto con la Decanatura de Artes en donde se logró realizar promoción y publicidad de la Universidad en diferentes canales.
- ✓ Publicamos toda la información en los directorios de educación y servicios de marketing digital referente a UNICIENCIA y su oferta programas en Educaedu – Emagister. A los usuarios 240 registrados se les dio un acompañamiento y seguimiento en su proceso de decisión para estudiar en Uniciencia.
- ✓ Se realizó campaña en los articulados de Transmilenio 6 lámparas – por 3 meses. Las campañas que se promocionaron fueron: 15% de descuento, 0% de interés y plan referidos.
- ✓ Se promocionó el programa de referidos de Uniciencia, que otorga beneficios económicos a particulares, estudiantes, egresados y/o funcionarios (padrinos) que presenten uno o más estudiantes y éstos se matriculen efectivamente en cualquiera de los programas ofrecidos por Uniciencia.
- ✓ Se enviaron 10.000 mensajes push a la pantalla de inicio de los celulares Android por medio de segmentación georeferenciada.
- ✓ Se realizó el Diplomado de Alta Gerencia con 11 estudiantes matriculados gracias al convenio de las FFMM.
- ✓ Branding sede principal y sede bienestar con el objetivo de promocionar nuestros programas de Pregrado en el sector.

## Cumplimiento de Matrículas





## **Campus Tunja 2022-2**

- ✓ Se participó en ferias Universitarias de los siguientes municipios: Vélez, Siachoque, Sogamoso, Turmequé, Tunja, Guateque, Barbosa, Umbita, Nobsa, Moniquirá, Policía Nacional Tunja, Plaza de Bolívar Tunja, eventos universitarios, en donde se logró captar data de estudiantes interesados en los programas ofertados en las sedes de Tunja, Bogotá y Bucaramanga.
- ✓ A partir de campañas de mercadeo digital en google Ads y redes sociales se generaron 200 leads en el CRM, a quienes se les dio un acompañamiento y seguimiento en su proceso de decisión para estudiar Derecho en UnicienciaTunja.
- ✓ Se participó como universidad patrocinadora en el XV Pre congreso de Derecho Procesal en Boyacá, donde se hizo presencia con las mejores universidades con Facultad de Derecho del Departamento, generando posicionamiento en Boyacá ya que es un evento exclusivo del gremio del Derecho.
- ✓ Se hizo presencia en el departamento hasta el mes de agosto por medio de vallas publicitarias en puntos estratégicos de zonas aledañas a la ciudad de Tunja, generando reconocimiento y posicionamiento en el Departamento de Boyacá.
- ✓ Se promocionó el programa de referidos de Uniciencia, que otorga beneficios económicos a particulares, estudiantes, egresados y/o funcionarios (padrinos) que presenten uno o más estudiantes y éstos se matriculen efectivamente en cualquiera de los programas ofrecidos por Uniciencia.



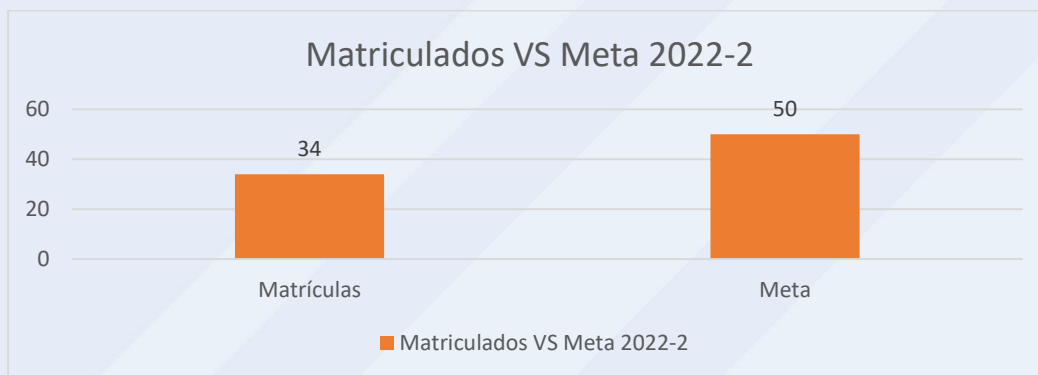


- ✓ Se realizó activación de marca por medio de pop man repartiendo volantes en los municipios de Tunja, Duitama, Sogamoso, Paipa, Chiquinquirá, Moniquirá, Barbosa, Sora/ Cucaita, Sutamarchán /Sáchica.
- ✓ Se realizó campañas radiales durante el mes de enero en las emisoras Hit Stereo Moniquirá, Reina de Colombia Chiquinquirá, Andina Estéreo, Radio1 -Tunja / Villa de Leyva, La voz de Garagoa y La Sonora Tunja.

## Cumplimiento de Matrículas



Total. SiGA:51



Durante este año 2022 se hizo presencia en la ciudad de Tunja y en algunos Municipios de Boyacá con el fin de dar a conocer a Uniciencia y a su sede de Tunja con la carrera de Derecho con sus tres pilares fundamentales, Horarios Flexibles, Educación de Calidad al mejor precio y calidad docente. Esto genera posicionamiento con el fin de dar respaldo a nuestra oferta académica generando cada vez más procesos para ser convertidos en matrículas.

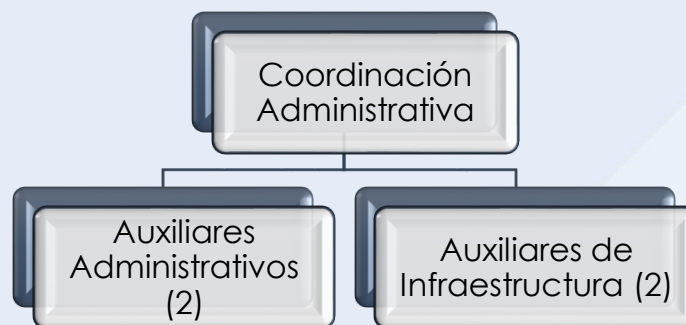


# Coordinación Administrativa

## Presentación de la Dependencia

Tiene como objetivo, planificar, organizar, dirigir, y controlar las actividades de diversas áreas de apoyo administrativo de la Institución de Educación Superior, fijando políticas de gestión de los recursos disponibles, estructuración, racionalización, y adecuación, de los servicios de apoyo administrativo, teniendo en cuenta los objetivos de la organización.

## Estructura Organizativa



## Equipo de Trabajo:

A continuación, se presenta el equipo de trabajo correspondiente a la oficina Administrativa.

Imagen 82. Equipo de Trabajo-Oficina Administrativa



Fuente: Coordinación Administrativa

**Equipo de Trabajo (de izquierda a derecha):** Alexandra Morales – Andrea Ortiz (Auxiliares Administrativas), Jenny Acuña (Coordinadora Administrativa), Andrés Briceño y Carlos Rivera (Auxiliares de Infraestructura).

## Resultados de Gestión:

### Principales logros del año 2022 en la dependencia.

Atendiendo los cambios Institucionales que se ha propuesto UNICIENCIA en el año 2022 dentro de su Plan de Desarrollo Institucional, se realizaron remodelaciones y adecuaciones a la infraestructura física de los tres campus, brindando mejores condiciones para la comunidad administrativa y académica y apostándole a los espacios abiertos, compartidos y colaborativos que permitan el intercambio de conocimiento a todo nivel.

En las siguientes imágenes se puede evidenciar cada una de las remodelaciones y adecuaciones en cuanto a Infraestructura física:

Imagen 83. Adecuación de áreas de Bienestar-Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa

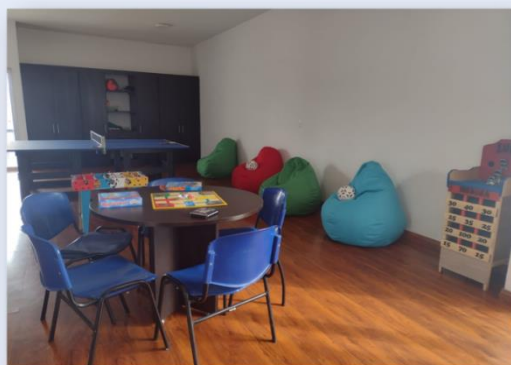
Imagen 84. Adecuación de áreas de Bienestar-Bogotá



Fuente: Coordinación Administrativa



Imagen 85. Adecuación de áreas de Bienestar-Tunja



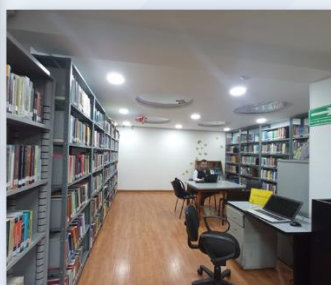
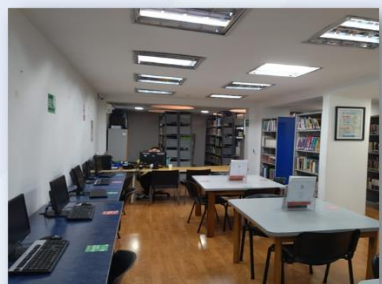
Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 86. Adecuación de Biblioteca-Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa

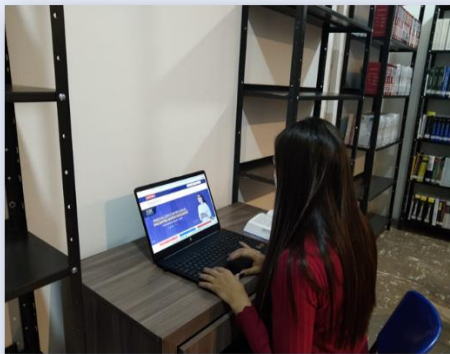
Imagen 87. Adecuación de Espacios en Biblioteca-Bogotá



Fuente: Coordinación Administrativa

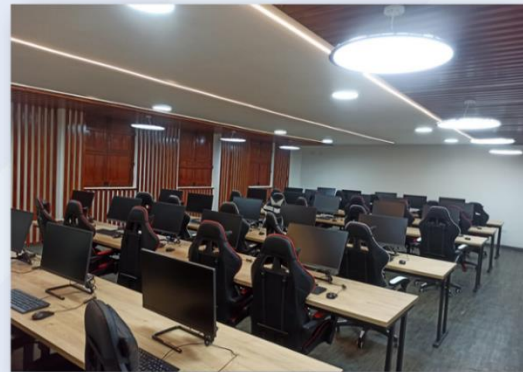


Imagen 88. Adecuación de Espacios en Biblioteca- Tunja



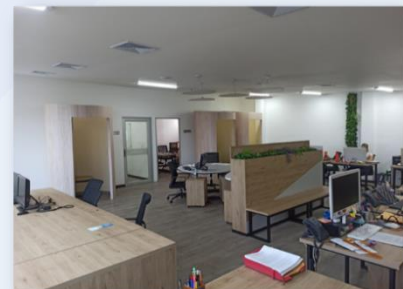
Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 89. Remodelación Sala de Sistemas –Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 90. Adecuación oficinas administrativas-Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 91. Adecuación Decanatura de Derecho-Bucaramanga



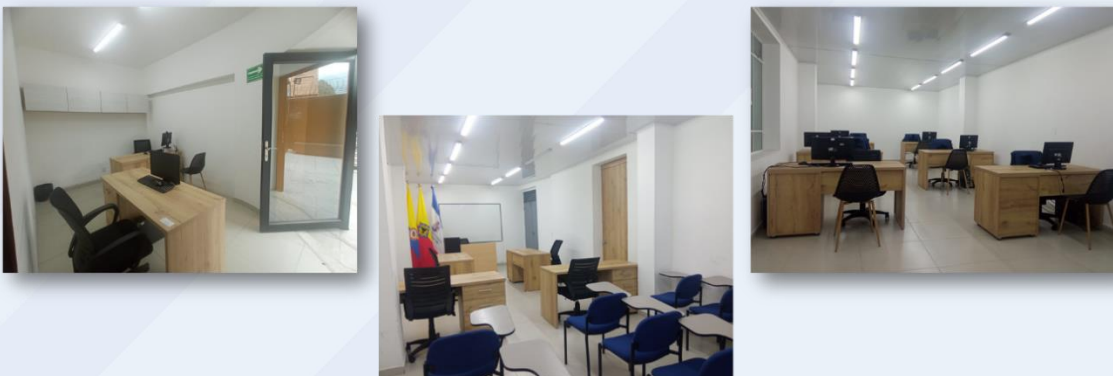
Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 92. Adecuación de la sede B en Infraestructura y Mobiliario-Bogotá



Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 93. Adecuación Consultorio Jurídico-Bogotá



Fuente: Coordinación Administrativa



Imagen 94. Adecuación sede D-Bucaramanga



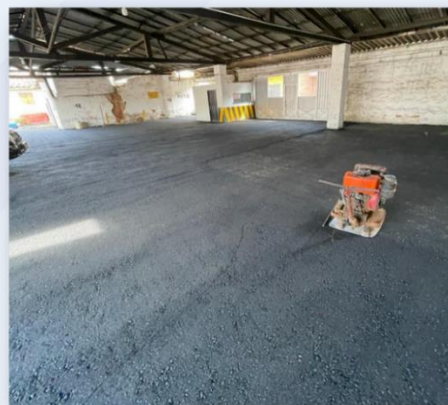
Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 95. Adecuación oficinas administrativas y salones-Tunja



Fuente: Coordinación Administrativa

Imagen 96. Adecuación de Parqueadero-Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa



Imagen 97. Adecuación de cocina y cafetería –Bucaramanga



Fuente: Coordinación Administrativa

En términos generales, la institución ha hecho un avance importante la adquisición de bienes, servicios y obras necesarias en la infraestructura para cumplir con los objetivos de la institución y responder a estándares de alta calidad, haciéndose necesario continuar interviniendo en aquellas que se identifiquen.



# Coordinación Financiera



## LIBRE CIRCULACIÓN

Certifico que entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2022, y durante la fecha de corte, la elaboración y entrega de este informe, la **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO UNICIENCIA**, no ha realizado o incurrido en prácticas como:

- Retener el original de las facturas emitidas por nuestros proveedores, en casos de haber sido solicitadas.
- Solicitar la emisión de facturas con espacios en blanco u omitiendo algún elemento.
- Pactar en los contratos que las facturas emitidas únicamente se pueden descontar con un determinado tercero (compañía de factoring o entidad autorizada u otras personas).
- Pactar en los contratos o indicarles a los proveedores que solamente se pueden negociar o descontar facturas únicamente con **CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIA Y DESARROLLO UNICIENCIA**, o sus vinculadas.
- Pactar en los contratos que no está permitido el endoso o descuento de facturas con terceros.



**DIEGO ARTURO TAMAYO SALCEDO**  
Rector / Representante Legal (E)  
C.C. 1.098.694.400

FINANCIERA



Coordinación de Cartera

+ 2.952 Usuarios atendidos:

1.493 Estados de cuenta

1.398 Llamadas a estudiantes



Rotación de Cartera



## Servicio financieros

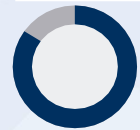


## Coordinación de Presupuesto

### Cumplimiento ejecución de Ingresos



105%



-Diseño de indicadores para seguimiento.  
-Implementación de equivalencias Contables Presupuestales



**100%**  
Implementación del Proceso de Presupuesto



**100%**  
a tiempo SNIES

## Coordinación de Tesorería



## Coordinación de Contabilidad



**100%**  
a tiempo  
impuestos  
nacionales.

**100%**  
a tiempo  
declaración  
de renta

**100%**  
a tiempo  
presentación de  
información exógena.

**100%**  
a tiempo  
impuestos  
territoriales.

**100%**  
a tiempo  
declaraciones  
tributarias.



## Estados e Indicadores Financieros

<i>Estado de Situación Financiera</i>	<i>Valor 2022</i>	<i>Variación %</i>
 Activos	\$22.036	↓ 7,41%
 Pasivos	\$7.800	↓ 36,48%
 Patrimonio	\$14.236	↑ 23,55%
<i>Estado de Resultados</i>	<i>Valor 2022</i>	<i>Variación %</i>
 Ingresos	\$21.381	↑ 10,42%
 (-) Costos	\$3.146	↑ 27,46%
 (-) Gastos	\$15.522	↑ 25,15%
 (=) Excedente	\$2.713	↓ 37,78%

**16,66%**

Margen Operativo



**1,36**

Razón Corriente

**19,06%**

ROE



**54,79%**

Apalancamiento

Total

**35,39%**

Endeudamiento Total





# UNICIENCIA

[www.uniciencia.edu.co](http://www.uniciencia.edu.co)

